



ANNUAL REPORT

of PT SEKAR LAUT Tbk

for the year

2020



ANNUAL REPORT
of PT SEKAR LAUT Tbk

for the year

2020

Daftar Isi

Content

IKHTISAR UTAMA

Main Highlights

- 03** RINGKASAN KINERJA KEUANGAN
Financial Performance Summary
- 05** IKHTISAR KEUANGAN
Financial Overview
- 06** INFORMASI SAHAM
Stock Information
- 07** AKSI KORPORASI
Corporate Action
- 08** LAPORAN DEWAN KOMISARIS
Report From The Board of Commissioners
- 13** LAPORAN DEWAN DIREKSI
Report From The Board of Directors

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

- 17** DATA PERUSAHAAN
Company Data
- 19** WILAYAH OPERASIONAL
Operational Areas
- 19** RIWAYAT SINGKAT PERUSAHAAN
Company History
- 21** FILOSOFI, VISI DAN MISI
Philosophy, Vision and Mission
- 22** KEGIATAN USAHA PT SEKAR LAUT Tbk
Operation of PT Sekar Laut Tbk
- 23** STRUKTUR ORGANISASI
Organization Structure
- 24** KEANGGOTAAN PERUSAHAAN DALAM ASOSIASI
Company Membership in Associations
- 25** PROFIL DEWAN DIREKSI
Board of Directors' Profile
- 29** PROFIL DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners' Profile

- 31** KEBIJAKAN PENINGKATAN KOMPETENSI DIREKSI DAN KOMISARIS
Competency Improvement Policy for Directors and Commissioners
- 31** PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DIREKSI DAN KOMISARIS
Competency Training and Development for The Board of Directors and Commissioners
- 33** SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources
- 37** INFORMASI PEMEGANG SAHAM
Shareholder Information
- 41** KRONOLOGI PENCATATAN SAHAM PERSEROAN
Company's Share Listing Chronology
- 41** KRONOLOGI PENCATATAN OBLIGASI DAN SAHAM LAINNYA
Bonds and Other Securities Listing Chronology
- 42** LEMBAGA/PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL
Capital Market Supporting Institution / Agency
- 44** PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management's Analysis and Discussion

- 46** TINJAUAN OPERASI
Operation Review
- 51** TINJAUAN KEUANGAN
Financial Review
- 53** KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG
Debt Service Capacity
- 54** TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG
Receivable Collectibility Rate
- 54** STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN STRUKTUR MODAL
Capital Structure and Capital Structure Policy

54	IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL <i>Material Commitment for Investment of Capital Goods</i>
54	INVESTASI BARANG MODAL YANG DIREALISASIKAN <i>Realization of Capital Goods Investment</i>
55	PANDANGAN MANAJEMEN DAN PROSPEK USAHA <i>Management Outlook and Business Prospect</i>
56	TARGET AWAL DAN HASIL REALISASI 2020 MENGENAI PENDAPATAN, LABA DAN STRUKTUR MODAL <i>Beginning Target and Realization Result in 2020</i>
56	TARGET PERUSAHAAN UNTUK SATU TAHUN MENDATANG <i>Company Targets for Next Year</i>
56	STRATEGI PEMASARAN <i>Marketing Strategy</i>
57	KEBIJAKAN DIVIDEN <i>Dividend Policy</i>
57	PENGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM <i>Use of Funds from General Public Offering</i>

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

62	RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM <i>General Meeting of Shareholder</i>
65	DEWAN DIREKSI <i>Board of Directors</i>
68	DEWAN KOMISARIS <i>Board of Commissioners</i>
74	REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI <i>Board of Commissioners and Directors Remuneration</i>
75	KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI <i>Nomination and Remuneration Committee</i>
76	KOMITE AUDIT <i>Audit Committee</i>
82	SEKRETARIS PERUSAHAAN <i>Corporate Secretary</i>

84	SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA) <i>Internal Audit (IAU)</i>
87	AUDITOR EKSTERNAL <i>External Auditor</i>
87	PENGENDALIAN INTERNAL <i>Internal Control</i>
89	MANAJEMEN RESIKO <i>Risk Management</i>
92	PERKARA PENTING <i>Important Case</i>
92	SAKSI ADMINISTRATIF <i>Administrative Sanctions</i>
92	KODE ETIK <i>Code of Ethics</i>
94	PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM MANAJEMEN DAN KARYAWAN <i>Employees and Management Stock Option Program</i>
94	SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN <i>Whistleblowing System</i>
96	KEBIJAKAN ANTI KORUPSI <i>Anti Corruption Policy</i>

TANGGUNG JAWAB SOSIAL

PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility

101	TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP LINGKUNGAN <i>Social Responsibility Towards Environment</i>
103	TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP KETENAGAKERJAAN <i>Social Responsibility Towards Labor</i>
104	TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN SOSIAL MASYARAKAT <i>Social Responsibility Towards Social and Community Development</i>
105	TANGGUNG JAWAB BIDANG PRODUK DAN JASA KONSUMEN SOSIAL <i>Responsibility for Product and Consumer's Services</i>
108	SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2020 <i>Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut, Tbk for the fiscal year of 2020</i>

Ikhtisar Utama

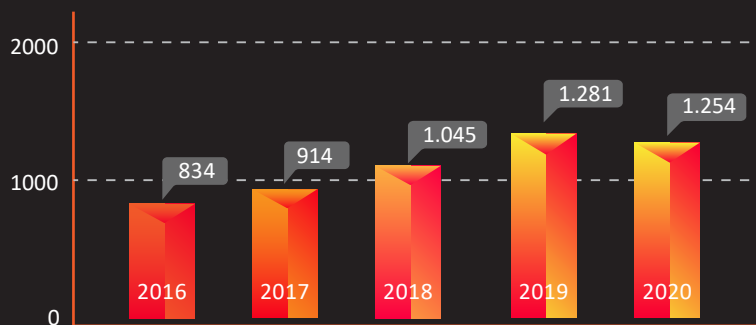
Main Highlights

Ringkasan Kinerja Keuangan

Financial Performance Summary

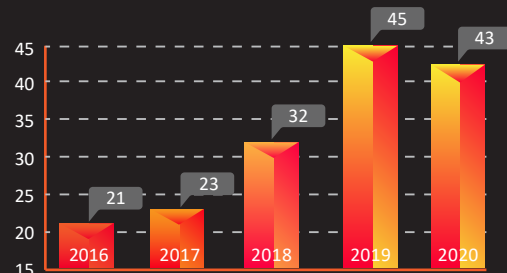
PENDAPATAN NETO Net Sales

Dalam Miliar Rp. / In Billion IDR



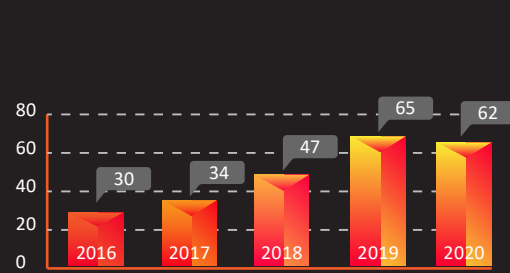
LABA BERSIH Net Income

Dalam Miliar Rp. / In Billion IDR



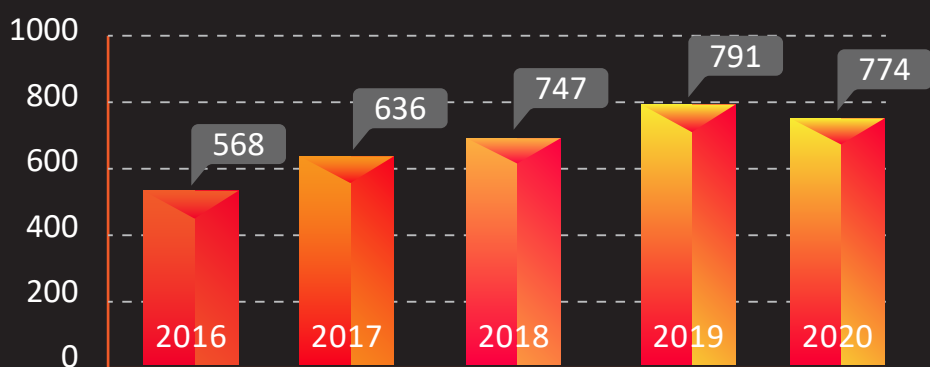
LABA BERSIH PER SAHAM Earnings Per Share

Dalam Rp. / In IDR

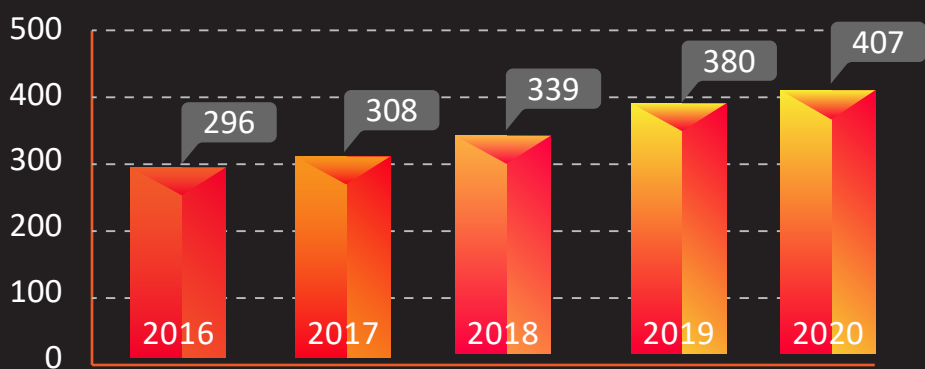


JUMLAH ASET
Total Assets

Dalam Miliar Rp. / In Billion IDR

**JUMLAH EKUITAS**
Stockholder's Equity

Dalam Miliar Rp. / In Billion IDR



Ikhtisar Keuangan

Financial Overview

Berikut adalah tabel ikhtisar keuangan penting PT Sekar Laut Tbk selama 5 (lima) tahun terakhir, yang berakhir untuk tanggal 31 Desember 2016, 2017, 2018, 2019 dan 2020. Seluruh angka dalam laporan keuangan telah diaudit. Laporan tahun 2020 diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) dengan opini wajar tanpa pengecualian.

Below is an overview table of the key financial highlights of PT Sekar Laut Tbk for the past 5 (five) years which ends on December 31, 2016, 2017, 2018, 2019, and 2020. All figures in the financial statements have been audited. The 2020 Report is audited by Public Accounting firm of Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners (KAP PKF) with a fair opinion without any exception.

(Dalam Miliar) / (In Billion)	2016	2017	2018	2019	2020
Pendapatan Neto Net Sales	834	914	1.045	1.281	1.254
Laba Kotor Gross Profit	215	237	267	324	334
Laba Usaha Operation Profit	34	41	54	81	75
Laba Komprehensif Total Total Comprehensive Income	169	15	36	47	36
Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Attributable to Owners of The Parents Entity	21	23	32	45	43
Diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali (Juta) Attributable to Non-controlling Interests (million)	-	(0,1)	(0,1)	(0,04)	(0,0)
Laba Bersih Net Income	21	23	32	45	43
Laba Bersih per Saham (Rp) Net Income per Share (IDR)	30	34	47	65	62
Aset Lancar Current Assets	223	267	357	378	380
Aset Tidak Lancar Fixed Assets	346	369	391	412	394
Piutang Usaha Account Receivable	110	120	169	182	158
Kewajiban Lancar Short Term Liabilities	169	212	291	293	247
Kewajiban Jangka Panjang Long Term Liabilities	103	117	117	117	120
Jumlah Aset Total Assets	568	636	747	791	774
Jumlah Kewajiban Total Liabilities	272	329	408	410	367
Jumlah Ekuitas Stockholder's Equity	296	308	339	380	407
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset Return on Assets	3,6%	3,6%	4,3%	5,7%	5,5%
Rasio Laba terhadap Jumlah Ekuitas Return on Equity	7,0%	7,5%	9,4%	11,8%	10,4%
Rasio Laba terhadap Pendapatan Net Income to Sales	2,5%	2,5%	3,1%	3,5%	3,4%
Rasio Lancar Current Ratio	1,3	1,3	1,2	1,3	1,5
Rasio Penjualan terhadap Piutang Usaha Sales to Account Receivables	7,6	7,6	6,2	7,0	7,9
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Ekuitas Total Liabilities to Equity	91,9%	106,9%	120,3%	107,9%	90,2%
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset Total Liabilities to Asset	48%	52%	55%	52%	47%

Informasi Saham

Stock Information

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2019
Pembukaan / Opening (Rp.)	1.500	1.500	1.500	1.610	1.500
Tertinggi / Highest (Rp.)	1.500	1.500	1.610	1.610	1.610
Terendah / Lowest (Rp.)	1.500	1500	1.500	1.550	1.500
Penutupan / Closing (Rp.)	1.500	1500	1.610	1.610	1.610
Volume / Volume	600	100	1.500	500	2.700
Nilai / Value (Rp.)	900.000	150.000	2.343.000	750.000	4.143.000
Tahun 2019 / Year 2019			Nominal		
Total Saham Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan / Closing Price (Rp.)	1.610				
Kapitalisasi Pasar / Market Cap (Rp.)	1.112.092.205.000				

Kuartal / Quarter	I	II	III	IV	2020
Pembukaan / Opening (Rp.)	1.610	1.610	1.610	1.350	1.610
Tertinggi / Highest (Rp.)	1.610	1.610	1.655	1.980	1.980
Terendah / Lowest (Rp.)	1.610	1.610	1.065	1.325	1.065
Penutupan / Closing (Rp.)	1.610	1.610	1.350	1.565	1.565
Volume / Volume	100	-	33.000	75.000	108.100
Nilai / Value (Rp.)	161.000	-	45.001.500	123.118.500	168.281.000
Tahun 2020 / Year 2020			Nominal		
Total Saham / Total Shares (Rp.)	690.740.500				
Harga Saham Penutupan / Closing Price (Rp.)	1.565				
Kapitalisasi Pasar / Market Cap (Rp.)	1.081.008.882.500				

Harga saham perseroan tahun 2019 ditutup di harga Rp1.610 dan harga tertinggi adalah Rp1.610. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2019 mengalami peningkatan menjadi Rp1.112.092.205.000. Harga saham perseroan tahun 2020 ditutup di harga Rp1.565 dan harga tertinggi adalah Rp1.980. Nilai kapitalisasi pasar perseroan di tahun 2020 sebesar Rp1.081.008.882.500.

Penggunaan Istilah Perusahaan Terbuka

Sejak IPO pada 8 September 1993, perusahaan berstatus sebagai perusahaan terbuka (Tbk), yaitu PT Sekar Laut Tbk. Kode saham perusahaan adalah SKLT.

The company's share price in 2019 closed at IDR1,610 and the highest price was IDR1,610. The company's market capitalization value in 2019 increased to IDR1,112,092,205,000. The company's share price in 2020 closed at IDR1,565 and the highest price was IDR1,980. The market capitalization value of the company in 2020 is IDR1,081,008,882,500.

Use of the term public company

Since the IPO on September 8, 1993, the company has the status of a public company (Tbk), namely PT Sekar Laut Tbk. The company's stock code is SKLT.

Aksi Korporasi

Corporate Action

Di tahun 2020, aksi korporasi kami adalah membagikan dividen untuk tahun buku 2019, yang diputuskan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) pada tanggal 30 Juni 2020. Berikut tanggal pelaksanaan pembayaran dividen tunai.

In 2020, our corporate action is to distribute dividends for the 2019 financial year, as decided at the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) on June 30, 2020. The following are the schedules for the implementation of cash dividend payments.

Kegiatan / Activity	Tanggal Pelaksanaan / Implementation Date
Cum dividen tunai pada pasar reguler dan negosiasi <i>Cum cash dividends on the regular market and negotiations</i>	08 Juli 2020 <i>July 08, 2020</i>
Ex cum dividen pada pasar reguler dan negosiasi <i>Ex cum dividend on the regular market and negotiations</i>	09 Juli 2020 <i>July 09, 2020</i>
Tanggal pencatatan <i>Recording date</i>	10 Juli 2020 <i>July 10, 2020</i>
Tanggal pembayaran <i>Payment date</i>	24 Juli 2020 <i>July 24, 2020</i>

Nominal dividen tunai yang dibayarkan adalah Rp15 per saham atau total dividen sebesar Rp9.324.996.750. Tidak terdapat perubahan nilai nominal saham dari aksi korporasi pembagian dividen. Jumlah saham beredar Perseroan sebelum dan setelah pembagian dividen tidak berubah, yaitu sebanyak 690.740.500 saham.

The nominal cash dividend paid was IDR15 per share or total dividend of IDR9,324,996,750. There was no change in the nominal value of the shares from the corporate action of dividend distribution. The number of outstanding shares of the Company before and after dividend distribution had not changed and amounted to 690,740,500 shares.

Penghentian Perdagangan Saham Sementara dan / atau Penghapusan Pencatatan Saham *Temporary Suspension and / or Delisting of Shares*

Sepanjang tahun 2020 tidak terdapat penghentian perdagangan (suspensi) saham PT Sekar Laut Tbk dan / atau penghapusan pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia (delisting).

During 2020, there was no trading suspension of the shares of PT Sekar Laut Tbk nor the removal of the listing of shares on the Indonesian Stock Exchange (delisting).

Laporan Dewan Komisaris

Report From The Board of Commissioners

LAPORAN DEWAN KOMISARIS

PT Sekar Laut Tbk berhasil mempertahankan kinerja usahanya dalam tahun 2020, di tengah penurunan ekonomi dunia yang dilanda pandemi Covid-19. Perusahaan melakukan berbagai langkah untuk mempertahankan produksi dan distribusi produknya, menyesuaikan dengan keadaan pandemi di mana banyak batasan terhadap pergerakan masyarakat dan perubahan pola konsumsi. Perekonomian Nasional Indonesia turun sebesar 2,07%, masih lebih baik dari perkiraan sebelumnya. Perseroan membukukan nilai Penjualan sebesar Rp1,25T, dan Laba Bersih sebesar Rp42,5m yang mendekati nilai tahun sebelumnya.

Pemegang saham kami yang terhormat,

Kami bersyukur dapat melewati tahun 2020 dengan hasil yang mendekati tahun sebelumnya di tengah melemahnya perekonomian yang terjadi di mana-mana.

Dampak pandemi Covid-19 telah melemahkan konsumsi rumah tangga dan daya beli masyarakat. Pertumbuhan ekonomi nasional dalam kondisi negatif. Kondisi ini terus berlanjut memasuki tahun 2021. Meskipun demikian, Perseroan masih dapat bertahan dan membukukan penjualan yang hampir sama dengan tahun 2019. Laba bersih mengalami penurunan sebesar 5%. Hal ini menunjukkan bahwa, usaha perseroan dapat bertahan dengan baik terhadap kondisi ekonomi akibat pandemi yang dampaknya melebihi krisis moneter lainnya dalam beberapa dekade terakhir.

PENILAIAN KINERJA DIREKSI

Dewan Komisaris menilai kinerja Direksi selama tahun 2020 berjalan baik. Kondisi ekonomi yang berat selama tahun ini telah menyebabkan penurunan daya beli masyarakat. Pertumbuhan ekonomi yang demikian belum pernah kita alami sejak krisis moneter tahun 1997. Tidak banyak perusahaan yang dapat mempertahankan penjualan dan labanya akibat tekanan ekonomi tahun ini. Namun perseroan mampu mempertahankan penjualan dengan labanya. Kami selaku Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi atas kinerja yang baik dari Dewan Direksi.

REPORTS FROM BOARD OF COMMISSIONERS

PT Sekar Laut Tbk has succeeded in maintaining its business performance in 2020, amidst the decline in the world economy resulting from the Covid-19 pandemic. The Company took various steps to maintain the production and distribution of its products, adjusting to the pandemic situation that created many restrictions on the movement of people and changes in consumption patterns. Indonesia's national economy fell by 2.07%, still better than the originally forecast. The Company recorded sales of Rp1.25T and a Net Profit of Rp42.5b which is close to the previous year's value.

Our respected shareholders,

We are grateful to be able to pass 2020 with results that are close to the previous year amidst the economic slowdown that has occurred everywhere.

The impact of the Covid-19 pandemic has weakened household consumption and people's purchasing power. National economic growth is in a negative condition. This condition will continue into 2021. Even so, the Company has not only survived, but posted sales that were almost the same as in 2019. Net profit decreased by 5%. This shows that the Company's business can survive well against the economic condition caused by the pandemic, whose impact exceeds any other monetary crises of the past few decades.

PERFORMANCE OF BOARD OF DIRECTORS

The Board of Commissioners assesses that the performance of the Board of Directors during 2020 went well. The tough economic conditions during this year caused a decline in people's purchasing power. Such economic conditions we haven't experienced since the monetary crisis in 1997. Not many companies have been able to sustain their sales and profits due to economic pressures this year. However, the Company was able to maintain its sales and profits. We, as the Board of Commissioners, would like to express our appreciation for the good performance of the Board of Directors.

Pada saat ekonomi mengalami pertumbuhan yang negatif, maka dampaknya adalah penurunan daya beli masyarakat, pemutusan hubungan kerja, dan terhentinya investasi yang diperlukan untuk mendukung pertumbuhan. Menghadapi tantangan tersebut, Perseroan tetap berhasil memasarkan produknya dengan baik, sehingga dapat mempertahankan pendapatan seperti tahun sebelumnya. Selain itu, Perseroan juga mempertahankan sumber daya manusia yang ada untuk terus bekerja dengan baik. Dalam mempertahankan efektifitas usaha, Perseroan tetap melanjutkan investasinya untuk proyek yang sudah dicanangkan sejak tahun sebelumnya.

Dengan melihat hasil yang diperoleh dalam tahun ini, maka Dewan Komisaris berkesimpulan bahwa Dewan Direksi telah menjalankan tanggung jawabnya dan menunjukkan pengelolaan perusahaan yang tahan terhadap krisis ekonomi yang paling berat dalam dua dekade terakhir.

Dewan Komisaris dalam melakukan penilaian atas kinerja Direksi, dibantu oleh komite audit melalui laporan internal perusahaan. Komite Audit membantu pemeriksaan laporan keuangan, temuan audit dan efektivitas pengendalian internal. Komite Audit juga membantu dalam merekomendasikan auditor eksternal untuk pemeriksaan tahun buku 2020.

Dari laporan yang diterima secara periodik, dapat dilihat usaha-usaha yang telah dilakukan di dalam menghadapi perubahan pasar akibat situasi pandemi.

Laporan triwulanan, laporan audit, laporan pajak dan laporan tahunan telah dikerjakan dengan baik dan tepat waktu. Hal ini sangat membantu Dewan Komisaris dalam melakukan evaluasi atas kinerja dan kondisi perusahaan.

Melalui Rapat Dewan Komisaris dan Rapat Gabungan dengan Dewan Direksi, komunikasi dan pembagian informasi terjalin dengan baik sehingga dapat membantu pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.

TANTANGAN BISNIS

Tantangan usaha dalam tahun 2020 bukan hanya terhadap usaha industri makanan, tapi terutama dalam menghadapi keterbatasan akibat kondisi pandemi Covid-19. Cara kerja harus diatur menyesuaikan dengan perubahan dan batasan yang ada, dengan tidak menjadi beban dalam operasional perusahaan.

When the economy experiences negative growth, the impact will be a decline in people's purchasing power, layoffs, and cessation of investments needed to support growth. Despite facing these challenges, the Company continues to successfully market its products, so that it can maintain revenue like the previous year. In addition, the Company also maintains existing human resources levels to continue to work well. In maintaining business effectiveness, the Company continues to invest in projects that have been launched since the previous year.

By looking at the results obtained this year, the Board of Commissioners concludes that the Board of Directors has carried out its responsibilities and demonstrated management of a company that is resilient to the most severe economic crises in the last two decades.

The Board of Commissioners in evaluating the performance of the Board of Directors is assisted by the audit committee through the Company's internal reports. The Audit Committee assists in the examination of financial reports, audit findings and the effectiveness of internal controls. The Audit Committee also assisted in recommending external auditors for the 2020 financial year examination.

From the reports received periodically, it shows the efforts that have been taken in dealing with market changes due to the pandemic situation.

Quarterly reports, audit reports, tax reports and annual reports have been done properly and on time. This is very helpful for the Board of Commissioners in evaluating the performance and condition of the company.

Through the Board of Commissioners Meetings and Joint Meetings with the Board of Directors, communication and information sharing are established that helps carry out the duties of the Board of Commissioners.

BUSINESS CHALLENGES

The business challenges in 2020 are not only for the food industry, but widely in dealing with limitations due to the conditions of the Covid-19 pandemic. The way of working must be adjusted to adapt to changes and limitations that arise, without becoming a burden on company operations.

Efektifitas komunikasi menjadi sangat penting untuk tetap terlaksana dengan baik, sehingga pengambilan keputusan bisa berjalan efektif. Koordinasi manajemen banyak dibantu melalui penggunaan teknologi digital. Pembahasan kegiatan operasional tetap berjalan di tengah berbagai batasan pertemuan kegiatan sehari-hari.

Dengan kondisi ekonomi yang berat, bukan hanya di pasar domestik, tapi juga di pasar internasional, perseroan menjalankan strategi mempertahankan usahanya dengan terus membina pasar yang dimiliki. Distribusi produk harus berjalan baik, sehingga masyarakat tetap bisa mendapatkan produk perseroan.

PROSPEK BISNIS

Tahun 2021, dunia masih akan dihadapkan dengan kondisi pandemi Covid-19. Dengan mulai dilakukan pemberian vaksin, diharapkan perekonomian akan mulai bangkit kembali di mana kehidupan masyarakat bisa berangsur normal kembali. Seiring dengan perbaikan ekonomi, maka Perseroan tetap optimis melanjutkan pertumbuhan usaha yang sempat tertahan di tahun 2020.

Pertumbuhan selalu dimulai dengan inovasi, baik dari pengembangan produk sampai ke pemasarannya. Dalam kondisi pandemi, manajemen tetap diharapkan terus berinovasi menghadapi tantangan yang baru, sesuai dengan perkembangan kehidupan masyarakat.

Dalam keterbatasan yang ada selama masa pandemi ini, kami percaya akan terbuka kesempatan baru bagi perseroan untuk terus mengeluarkan produk baru yang higienis dan diminati masyarakat. Pola hidup masyarakat akan lebih terarah untuk menggunakan produk yang sehat dan praktis. Peluang usaha ini yang akan menjadi landasan pertumbuhan jangka panjang bagi usaha perseroan.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Perseroan terus menerapkan 5 prinsip dasar dalam menjalankan pengelolaan perusahaan yang baik. Penerapan prinsip Tata Kelola ini menjadi dasar bagi karyawan dalam menjalankan Pedoman Perilaku, Etika dan Budaya perusahaan.

Kami meyakini dengan adanya Pedoman Tata Kelola yang baik, manajemen perusahaan akan menjadi lebih kokoh dalam menghadapi tantangan di masa mendatang.

The effectiveness of communication is very important to keep it useful, so that decision making can be made effectively. Management coordination is assisted a lot through the use of digital technology. Discussions on operational activities continue amidst the various limitations on daily activity meetings.

With difficult economic conditions, not only in the domestic market, but also in the international market, the Company is pursuing a strategy of maintaining its business by continuing to nurture its own market. Product distribution must run well, so that people can still obtain the Company's products.

BUSINESS PROSPECT

In 2021, the world will still be faced with the conditions of the Covid-19 pandemic. With the introduction of vaccines, it is hoped that the economy will start to revive and people's lives can gradually return to normal. In line with the economic improvement, the Company remains optimistic about continuing the business growth that was delayed in 2020.

Growth always starts with innovation, from product development to marketing. In pandemic conditions, management is still expected to continue innovating to face new challenges, in accordance with the development of people's lives.

Given the limitations that exist during this pandemic period, we believe there will be new opportunities for the Company to continue to issue new hygienic products that are of interest to the public. The lifestyle of the community will be more focused on using healthy and practical products. This business opportunity will become the foundation for long-term growth for the Company's business.

CORPORATE GOVERNANCE

The Company continues to apply 5 basic principles in carrying out good corporate management. The Application of the Principles of Governance becomes the basis for employees in implementing the Code of Conduct, Ethics and Corporate Culture.

We believe that with the Good Governance Guidelines, Company management will become stronger in facing challenges in the future.

IMPLEMENTASI WHISTLE BLOWING

Salah satu penerapan Tata Kelola yang baik, tidak terlepas dari implementasi kebijakan sistem pelaporan pelanggaran, baik dari dalam maupun dari luar. Hal ini penting untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas manajemen dalam pengelolaan usaha perseroan.

Dengan adanya sistem pelaporan pelanggaran, selain membantu dalam kontrol atas kesalahan yang mungkin tidak disadari, juga dapat meningkatkan kesadaran atas tindakan dapat berakibat negatif kepada perusahaan, sehingga meningkatkan tingkat kehati-hatian dalam pengelolaan sumber daya manusia yang jujur dan berdedikasi tinggi.

Pelaporan dapat disampaikan oleh berbagai pihak melalui situs web atau email perusahaan. Penanganan pelaporan di bawah pengawasan Komite Audit dan disampaikan kepada Dewan Komisaris. Penyelesaian pelaporan dikoordinasikan bersama dengan Dewan Direksi dan divisi terkait.

IMPLEMENTATION OF WHISTLE BLOWING

The implementations of Good Governance cannot be done without the implementation of a violation reporting system policy, both internally and externally. This is important to increase transparency and management accountability in managing the Company's business.

The existence of a violation reporting system, in addition to assisting in controlling errors that may not be realized, can also increase awareness of actions that may have negative consequences to the company, therefore increasing the level of prudence in the management of honest and highly dedicated human resources.

Reporting can be submitted by various parties via the Company's website or email. Handling of reports is under the supervision of the Audit Committee and submitted to the Board of Commissioners. Completion of reporting is coordinated with the Board of Directors and related divisions.

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Sesuai dengan Rapat umum pemegang saham tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 dan Rapat umum pemegang saham luar biasa pada tanggal 20 November 2020, telah diangkat Dewan Komisaris baru diangkat dengan masa jabatan sampai dengan tahun 2023. Susunan Dewan Komisaris saat ini adalah:

COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In accordance with the annual general meeting of shareholders on June 30, 2020 and extraordinary meeting of shareholders on 20 November 2020 a new Board of Commissioners has been appointed with a term of office until 2023. The current composition of the Board of Commissioners is:

Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	IBU/MRS. FANNI SUSILO
Komisaris <i>Commissioner</i>	BPK/MR. OEI HARRY FONG JAYA
Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	BPK/MR. FREDY

KOMUNIKASI DENGAN DEWAN DIREKSI

Walaupun di masa pandemi, dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan, Dewan Komisaris tetap berkomunikasi dengan Dewan Direksi melalui beberapa pertemuan secara daring. Dalam pertemuan antara lain dibahas kondisi usaha perseroan dan langkah yang perlu diambil dalam menyesuaikan kinerja perseroan dengan kondisi pasar. Dewan Komisaris juga membahas laporan keuangan secara periodik, termasuk laporan audit dan laporan tahunan.

Dewan Komisaris juga membahas persiapan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan perubahan pelaksanaan rapat sehubungan dengan peraturan di masa pandemi. Pelaksanaan Rapat dapat berjalan dengan lancar dan tidak tertunda oleh kondisi pandemi.

-----*-----

Kami mengucapkan syukur karena Perusahaan dapat mempertahankan kinerja usaha di saat banyak perusahaan lain terdampak oleh pandemi yang melanda seluruh dunia selama tahun 2020. Dewan Komisaris mengucapkan terima kasih kepada Dewan Direksi dan seluruh jajaran manajemen atas upaya yang telah dilakukan sehingga perkembangan usaha perseroan dapat terus berjalan.

Kami juga mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungan semua pemangku kepentingan. Dengan dukungan ini, perseroan dapat mencapai kinerja yang baik secara konsisten dan berkelanjutan.

COMMUNICATION WITH THE BOARD OF DIRECTORS

Even during the pandemic period, by still paying attention to health protocols, the Board of Commissioners continues to communicate with the Board of Directors through several online meetings. During the meeting we discussed, among others, the Company's business conditions and steps that need to be taken in adjusting the Company's performance to market conditions. The Board of Commissioners also discusses financial reports periodically, including audit reports and annual reports.

The Board of Commissioners also discussed the preparations for the Annual General Meeting of Shareholders and changes in meeting implementation in connection with regulations during the pandemic. Meetings can run smoothly and are not delayed by pandemic conditions.

-----*-----

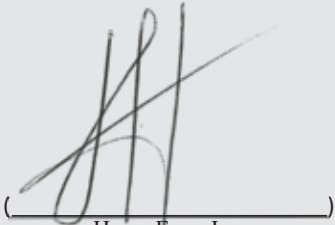
We express our gratefulness because the Company was able to maintain its business performance while many other companies were affected by the pandemic that hit the whole world during 2020. The Board of Commissioners would like to thank the Board of Directors and all levels of management for the efforts that have been made so that the Company's business development can continue.

We also express our gratitude for the trust and support of all stakeholders. With this support, the Company can achieve consistent and sustainable good performance.

Surabaya, 12 April 2021 / April 12, 2021
DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS



(
 Fanni Susilo
 Presiden Komisaris /
 President Commissioner



(
 Harry Fong Jaya
 Komisaris /
 Commissioner



(
 Fredy
 Komisaris Independen /
 Independent Commissioner

Laporan Dewan Direksi

Report From The Board of Directors

Pemegang Saham yang kami hormati,

Kita telah melewati tahun 2020 yang penuh dengan tantangan dan perubahan kondisi pasar. Walaupun demikian, perseroan berhasil membukukan penjualan sebesar Rp1,25T, turun 2% dari tahun sebelumnya. Pencapaian ini lebih baik dari perkiraan awal penurunan penjualan sebesar 10% akibat dampak pandemi yang berlangsung. Penurunan ini terutama dari penurunan penjualan anak perusahaan ke pasar hotel dan restoran. Penjualan dari hasil produksi sendiri masih dapat dipertahankan, baik di pasar ekspor maupun lokal. Hasil ini menunjukkan bahwa perseroan dapat melewati kondisi krisis ekonomi terbesar dalam dua dekade terakhir ini.

Manajemen menjalankan strategi usaha dengan tetap fokus pada pangsa pasar yang dimiliki. Mengikuti perubahan pola belanja masyarakat, ketersediaan produk tetap diutamakan sehingga nilai penjualan dapat dipertahankan. Keberhasilan yang dicapai terutama karena penyebaran produk yang baik dan penerimaan masyarakat terhadap kualitas produk perseroan.

Our Respected Shareholders,

We have passed 2020 which was full of challenges and changing market conditions. However, the company managed to book sales of IDR1.25T, decreased by 2% from the previous year. This achievement is better than the initial estimate of a 10% decline in sales due to the impact of the ongoing pandemic. The decline was mainly due to subsidiaries' lower sales to the hotel and restaurant market. Sales from our own production are still being maintained, both in the export and local markets. These results show that the company can survive the conditions of the biggest economic crisis in the last two decades.

Management implements our business strategy whilst remaining focused on its market share. Following changes in public spending patterns, product availability is still prioritized so that sales value can be maintained. The success achieved is mainly due to good product distribution and public acceptance of the Company's product quality.

EVALUASI KINERJA DAN HAMBATAN USAHA

Untuk dapat mempertahankan kinerja perseroan, manajemen melakukan berbagai strategi untuk mengikuti perubahan pasar. Banyak hotel dan restoran di kota mengalami penurunan pendapatan secara drastis akibat pembatasan kegiatan masyarakat di masa pandemi. Konsumsi masyarakat beralih ke konsumsi rumah tangga yang meningkat. Dengan tetap mempertahankan pemerataan distribusi produk ke pasar lokal yang mudah dijangkau, termasuk penjualan lewat pasar daring, maka penjualan produk perseroan dapat dipertahankan. Penurunan penjualan terjadi pada penjualan produk dagangan dan roti untuk pasar hotel dan restoran. Nilai penjualan mencapai Rp1,25T, turun 2% dari tahun 2019 sebesar Rp1,28T.

Perseroan membukukan Laba Bersih sebesar Rp42,5M, turun sebesar 5% dari tahun 2019 sebesar Rp44,9M. Penurunan ini terutama disebabkan oleh kenaikan biaya pengiriman lokal dan ekspor. Selain itu perseroan tetap mempertahankan kegiatan pemasaran dan promosi untuk meningkatkan aktifitas penjualan ke pasar lokal. Penurunan laba ini masih lebih baik dari perkiraan manajemen yang memproyeksikan penurunan sebesar 10%-15% pada pertengahan tahun. Laba persaham tercatat Rp61,8/saham.

Kendala terbesar tahun ini adalah penurunan daya beli masyarakat akibat kondisi pandemi. Namun hal ini tidak menghentikan manajemen dalam pemasaran produk secara konsisten dan berkesinambungan, sehingga kinerja positif dapat dipertahankan.

PERFORMANCE EVALUATION AND BUSINESS BARRIERS

To be able to maintain the Company's performance, management has implemented various strategies to keep up with market changes. Many hotels and restaurants in the city experienced a drastic decline in revenue due to restrictions on community activities during the pandemic. Public consumption has shifted to increasing household consumption. By maintaining an even distribution of products to local markets that are easily accessible, including sales via the online market, the Company's product sales can be maintained. The decline in sales occurred in the sale of produce and bread for the hotel and restaurant markets. The sales value reached IDR1.25T, decreased by 2% from 2019's IDR1.28T.

The Company recorded a Net Profit of IDR42.5 billion, a decrease of 5% from 2019 of IDR44.9 billion. This decrease was due to the increase in local and export shipping costs. In addition, the Company maintains marketing and promotional activities to increase sales activities to local markets. This decline in profit is better than management's forecast, which projected a decline of 10%-15% at mid-year. Profit per share was recorded at IDR61.8/share.

The biggest obstacle this year is the decline in people's purchasing power due to pandemic conditions. However, this does not stop management from consistently and continuously marketing our products, so that positive performance can be maintained.



PROSPEK USAHA

Walaupun kondisi pandemi masih berkepanjangan hingga memasuki tahun 2021, kami yakin pertumbuhan usaha perseroan akan terus berlanjut. Masyarakat akan semakin selektif dalam memilih produk makanan yang higienis dan bermutu. Perseroan akan terus mempertahankan kualitas produknya yang telah dikenal lama sebagai produk dengan standar mutu internasional. Pasar produk makanan akan makin besar seiring dengan pertumbuhan kebutuhan masyarakat. Untuk tahun mendatang, manajemen memproyeksikan pertumbuhan penjualan sebesar 10%.

TATA KELOLA

Dewan Direksi percaya bahwa dengan adanya tata kelola yang baik, akan menguatkan manajemen perusahaan dalam jangka panjang. Oleh sebab itu, penerapan prinsip tata kelola terus dilaksanakan agar menjadi budaya kerja semua karyawan perusahaan. Tata kelola yang dijalankan berpegang pada 5 prinsip dasar, yaitu: transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kesetaraan (TARIF). Dewan Direksi terus mendorong perbaikan internal seiring dengan prinsip pengelolaan di atas.

DEWAN DIREKSI

Pada tanggal 30 Juni 2020, telah dilakukan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang mengangkat kembali Dewan Direksi dengan masa jabatan 2020-2023.

Dewan Direksi yang diangkat dengan susunan sebagai berikut:

BUSINESS PROSPECT

Even though the pandemic conditions are still prolonged entering into 2021, we are sure that the company's business growth will continue. People will be more selective in choosing food products that are hygienic and of good quality. The Company will continue to maintain the quality of its products, which are well recognized as products with international quality standards. The market for food products will grow in line with the growing needs of the community. For the coming year, management projects sales growth of 10%.

GOVERNANCE

The Board of Directors believes that good governance will strengthen the Company's management in the long term. Therefore, the implementation of governance principles continues to be carried out so that they will become the work culture of all company employees. The governance that is carried out adheres to 5 basic principles, namely: transparency, accountability, responsibility, independence and equality (TARIF). The Board of Directors continues to encourage internal improvements in line with the above management principles.

BOARD OF DIRECTORS

On June 30, 2020, an Annual General Meeting of Shareholders was held which reappointed the Board of Directors with a term of 2020-2023.

The Board of Directors is appointed with the following composition:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	BPK/ MR. HARRY SUNOGO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. JOHN C. GOZAL
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. S. SANDIONO SUNKONO
Direktur / <i>Director</i>	BPK/ MR. WELLY GUNAWAN
Direktur / <i>Director</i>	IBU/ MRS. MICHELE MALLORIE S.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Kami tetap berkomitmen untuk mengembangkan usaha dengan memperhatikan tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Hal ini diperlukan untuk menjalankan usaha yang berkelanjutan dalam jangka panjang. Manajemen menyadari bahwa perusahaan perlu memperhatikan pemberdayaan lingkungan untuk kelangsungan usaha yang sehat dan peningkatan kepercayaan konsumen. Tanggung jawab terhadap pemberdayaan sumber daya manusia meliputi hal-hal terkait keselamatan kerja sampai pada peningkatan kompetensi karyawan melalui berbagai pelatihan. Tanggung jawab terhadap produk dilaksanakan dengan pengawasan ketat dalam proses produksi dan pemantauan terhadap keluhan pelanggan untuk memperbaiki dan mempertahankan kepercayaan konsumen terhadap produk perseroan.

-----*-----

Kami bersyukur atas rahmat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat karunia-Nya, perseroan dapat melewati tahun 2020 dengan baik. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada seluruh pemegang saham, pelanggan, mitra bisnis, kreditur dan semua pemangku kepentingan atas dukungan dan kerja sama nya selama ini, sehingga usaha perseroan dapat berjalan dengan lancar.

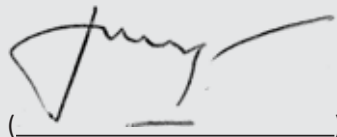
SOCIAL RESPONSIBILITY

We remain committed to developing our business by paying attention to social responsibility to the community. This is necessary to run a business that is sustainable in the long term. Management realizes that companies need to pay attention to environmental empowerment for healthy business continuity and increase consumer's trust. Responsibility for empowering human resources includes work safety conditions and increasing employee competence through various training. Product responsibility is carried out with strict supervision in the production process and monitoring of customer complaints to improve and maintain consumer's trust in the Company's products.

-----*-----

We are grateful for the grace of God, because of His blessing, the company can pass 2020 well. Finally, we would like to thank all shareholders, customers, business partners, creditors and all stakeholders for their support and cooperation so far, so that the company's business can run smoothly.

Surabaya, 12 April 2021 / April 12, 2021
DEWAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS



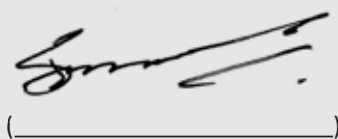
Harry Sunogo
 Presiden Direktur / President Director



John C. Gozal
 Direktur / Director



Welly Gunawan
 Direktur / Director



S. Sandiono Sungkono
 Direktur / Director



Michele Mallorie S.
 Direktur / Director

Profil Perusahaan

Company Profile

Data Perusahaan

Company Data

NAMA EMITEN

NAME OF COMPANY

PT Sekar Laut Tbk

KANTOR PUSAT

HEAD OFFICE

Jl. Raya Darmo 23-25. Surabaya
60265, Jawa Timur.

Telp. +62 31 567 1371

Fax. +62 31 567 2318

PABRIK

FACTORY

Jl. Jenggolo II/17. Sidoarjo
61219, Jawa Timur.

Telp. +62 31 892 1605

Fax. +62 31 894 1244

Email: sekarlaut@sekar.co.id

Website: www.sekarlaut.com

KAPASITAS PRODUKSI PERTAHUN
PRODUCTION CAPACITY PER ANNUM
30.000 TON / 30,000 MT

TANGGAL PENCATATAN
DATE OF LISTING

Jakarta & Surabaya Stock
Exchanges:
September 8, 1993

JENIS USAHA PERUSAHAAN ANAK
SUBSIDIARY COMPANY BUSINESSES
Distributor / *Distributor* :
Barang konsumsi / *Consumer Goods*
Restoran / *Restaurant*

ALAMAT ANAK PERUSAHAAN SUBSIDIARY'S ADDRESS

PT PANGAN LESTARI

Kantor Pusat / Head Office:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT PANGAN CITARASA NUSANTARA

Kantor Pusat / Head Office:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT ABADI JAVA FOOD

Kantor Pusat / Head Office:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

PT CJ CHEILJEDANG L

Kantor Pusat / Head Office:

Jl. Jenggolo II/17 Sidoarjo 61219, Indonesia.
Telp. +62 31 8963032 Fax. +62 31 8962050

KANTOR CABANG BRANCH OFFICE

JAKARTA

Komplek Newton Techno Park
Jl. Jati Raya Blok J1/10 B
Lippo Cikarang, Bekasi 17550.
Telp. +62 21 89906002
Fax. +62 21 89906618

JOGJA

Jl. Raya Wonosari Km 6
Baturetno, Banguntapan
Yogyakarta 55197.
Telp. +62 27 48000300
Fax. +62 27 4443152

BANDUNG

Kompleks Pergudangan Bizpark
Jl. Kopo 455, Blok A3, no.12
Bandung 40227.
Telp. +62 22 87784566
Fax. +62 22 87784565

BANJARMASIN

Jln. Tembus Mantuil
SEI SKIP No 91 RT.30
Banjarmasin.

MAKASSAR

Jl. Profesor Doktor Insinyur Sutami No.38
Kompleks Pergudangan Parangloe Indah
Blok J5 Nomor 1A,
Kelurahan Bira, Kec.Tamalanrea,
Kota Makassar, Provinsi Sulawesi Selatan

BALI

Jl. Gatot Subroto Barat 170X
Bali 80117.
Telp. +62 361 430407
Fax. +62 361 430406

SEMARANG

Jl. Semarang Tugu KM 9,8
Semarang 50185.
Telp. +62 24 8663415
Fax. +62 24 8663417

MALANG

Jl. Laksda Adi Sutjipto 209
Malang 65124.
Telp. +62 341 353430
Fax. +62 341 353430

Wilayah Operasional *Operational Areas*

PT Sekar Laut Tbk beroperasi di Sidoarjo dan Cikarang, Indonesia. Pabrik utama kami di Sidoarjo memproduksi kerupuk, sambal dan roti. Sedangkan pabrik Cikarang memproduksi roti. Kantor pusat PT Sekar Laut Tbk beroperasi di Surabaya.

Selama tahun 2020, tidak ada perubahan signifikan terkait wilayah operasi maupun rantai pasokan. Selain itu, tidak ada pembukaan atau penutupan cabang maupun perubahan struktur kepemilikan.

PT Sekar Laut Tbk operates in Sidoarjo and Cikarang, Indonesia. Our main factory in Sidoarjo produces crackers, chili sauce and bun. Meanwhile the Cikarang factory produces bun. The head office of PT Sekar Laut Tbk operates in Surabaya.

During 2020, there were no significant changes in the area of operation or the supply chain. In addition, there was no opening or closing of branches or changes in ownership structure.

Riwayat Singkat Perusahaan *Company History*

PT Sekar Laut Tbk merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri, pertanian, perdagangan dan pembangunan, khususnya dalam industri di sektor manufaktur, untuk sub sektor makanan dan minuman. Produk-produk yang dihasilkan adalah: kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti. Perusahaan memulai industri rumah tangga di bidang perdagangan dan produk kelautan sejak tahun 1966, di Kota Sidoarjo, Jawa Timur. Kemudian, usaha berkembang menjadi pabrik kerupuk udang. Hal inilah yang menjadi cikal bakal berdirinya PT Sekar Laut Tbk.

Dengan kegigihan, usaha yang dirintis berkembang pesat. Para pendiri mampu mengembangkan industri rumah tangga menjadi perusahaan penghasil kerupuk. PT Sekar Laut Tbk, akhirnya resmi didirikan pada 19 Juli 1976 dalam bentuk perseroan terbatas. Proses pembuatan kerupuk telah dikembangkan dengan teknologi modern, yang mengutamakan kualitas dan kebersihan. Produk perusahaan saat ini tidak hanya dipasarkan di tingkat lokal, namun juga merambah ke pasar ekspor (luar negeri).

Perusahaan berkembang dan memproduksi kerupuk, saos tomat, sambal, bumbu masak, roti dan makanan ringan lainnya. Produk-produk perusahaan dipasarkan dengan merk "FINNA".

PT Sekar Laut Tbk is a company engaged in the business of manufacturing, agriculture, trading and development, especially in the food and beverage sub sector. The products produced include: crackers, tomato sauces, chilli sauces, cooking condiments and buns. The Company started in 1966 as a home industry supplying marine product and trading, in Sidoarjo City, East Java. The business expanded and developed a shrimp cracker factory which was the forerunner to the establishment of PT Sekar Laut Tbk.

Through perseverance, the pioneering business developed rapidly. With the founders quickly turning a small home industry into a shrimp cracker company. PT Sekar Laut Tbk, was officially founded on July 19, 1976 in the form of a limited liability company. The process of making crackers was developed with modern technology, prioritizing quality and hygiene. The company's products are currently not only marketed locally, but also exported (overseas).

The Company develops and produces crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking condiments, buns and other snacks. The Company's products are marketed under the "FINNA" brand.

Produk Perseroan diproduksi dari bahan alami dan diproses secara higienis, sehingga merupakan makanan sehat, aman dikonsumsi dan dinikmati oleh masyarakat Indonesia dan seluruh dunia. Perusahaan juga bekerja sama dengan perusahaan-perusahaan makanan lainnya untuk menyuplai produk makanan sesuai kebutuhannya masing-masing.

Sampai saat ini, Perusahaan terus melakukan inovasi produk dan meningkatkan kualitas produk melalui pemenuhan standar produk baik nasional maupun internasional. Perseroan terus berupaya mengintegrasikan bagian pengendalian mutu, produksi, dan pengembangan produk agar dapat bekerja untuk menghasilkan produk berkualitas yang diinginkan oleh masyarakat.

Distributor Perusahaan yang merupakan anak usahanya sendiri, yaitu PT Pangan Lestari yang memiliki gudang distribusi yang tersebar di delapan wilayah, yaitu Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang dan Makassar.

Hingga tahun 2020, PT Sekar Laut Tbk memiliki 2.093 karyawan.

Pada tanggal 8 September 1993, PT Sekar Laut Tbk mencatatkan saham perdananya di Bursa Efek Jakarta dan Surabaya, sehingga PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik yang sahamnya dapat diperdagangkan oleh masyarakat, dan investor bisa melihat keterbukaan informasi perusahaan secara objektif.

The Company's products are made from natural ingredients and processed hygienically, so they are safe to eat, healthy and can be enjoyed by the people of Indonesia and around the world. The Company also works with other food companies to supply food products according to their individual needs.

Until now, the Company continues to innovate products and to improve its quality through the fulfillment of national and international product standards. The Company continually makes efforts to integrate quality control, production, and product development in order to deliver quality products required by the community.

The Company's distributor is its subsidiary company, PT Pangan Lestari, which has distribution centers in eight regions, namely Sidoarjo, Bali, Jakarta, Malang, Bandung, Yogyakarta, Semarang and Makassar.

Until 2020, PT Sekar Laut Tbk has 2,093 employees.

September 8, 1993 was PT Sekar Laut Tbk's inaugural shares trading on the Jakarta Stock Exchange and Surabaya, making PT Sekar Laut Tbk a listed company whose shares can be traded by the public, and investors could see corporate disclosures objectively.

Informasi Perubahan Nama Perusahaan

Sejak perusahaan berdiri hingga perusahaan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia, perusahaan tidak pernah melakukan perubahan nama. Perusahaan hanya mendapatkan status tambahan nama "Tbk" (terbuka) ketika PT Sekar Laut Tbk menjadi perusahaan publik.

Change of Company Name

From the establishment until the Company listed its shares on the Indonesia Stock Exchange, the Company has never made any name changes. The Company only acquired the additional status of "Tbk" (listed) when PT Sekar Laut Tbk became a public company.

Filosofi, Visi dan Misi

Philosophy, Vision and Mission



Filosofi Perusahaan

Kami mengumpulkan sumber daya alam dari lautan dan hasil pertanian dari daratan, lalu kami kembangkan melalui tangan-tangan terampil para karyawan. Dengan panduan manajer berpengalaman, perusahaan berusaha untuk dapat memberi nilai lebih pada produk makanan khas Indonesia.

Corporate Philosophy

We gather the natural resources from the sea and agricultural from the land, and then we convert them through the skilled hands of our workers. With the guidance of experienced managers, the company gives added value to traditional Indonesian food products.

Visi

Menjadi perusahaan makanan kelas dunia yang terdepan dan selalu berkembang, serta menjaga keseimbangan sumber daya alam dan lingkungan hidup secara berkelanjutan.

Vision

To be a world class food company that is at the forefront and is always developing, and maintaining a sustainable balance of natural resources and the environment.

Misi

- Menciptakan, mengembangkan serta memelihara kualitas dan ketersediaan produk-produk makanan yang inovatif demi memenangkan kepercayaan konsumen, dengan memperhatikan setiap tahapan proses sesuai dengan prinsip HACCP dan halal.
- Menjalankan sistem manajerial internal perusahaan yang terpadu dan sehat, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan penuh dengan kekeluargaan.
- Selalu meningkatkan fasilitas dan sarana pendukung lainnya dalam bereksperimen dan berinovasi sesuai dengan perkembangan dunia usaha.
- Membangun brand image produk makanan yang mampu menjadi "Top of Mind" di benak konsumen.
- Membangun jaringan dan kerja sama yang terintegrasi dengan berbagai pihak, baik dengan pihak internal perusahaan maupun pihak eksternal.
- Memberdayakan petani, nelayan, dan para pekerja lainnya untuk berkembang secara berkesinambungan.

Mission

- *Creating, developing and maintaining the quality and availability of innovative food products in order to win consumer's trust, considering every stage of the process in accordance with HACCP and halal principles.*
- *Running an integrated and healthy internal managerial system of the company, and creating a conducive and family-friendly work environment.*
- *Constantly improving facilities and other supporting facilities in experimenting and innovating in accordance with the development of the business world.*
- *Building a brand image of food products that is able to become the "Top of Mind" in the minds of consumers.*
- *Building networks and cooperation that are integrated with various parties, both with the company's internal parties and external parties.*
- *Empowering farmers, fishermen and other workers to develop in a sustainable manner.*

Visi dan Misi Perseroan telah ditelaah dan disetujui bersama oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi untuk diimplementasikan sesuai dengan perkembangan usaha Perseroan.

Setiap akhir tahun Dewan Direksi dan Komisaris melakukan review dan telaah atas implementasi visi dan misi perusahaan. Jika visi dan misi masih sejalan dengan praktik operasional PT Sekar Laut Tbk, maka Direksi dan Komisaris akan tetap menggunakan visi dan misi perusahaan saat ini untuk diimplementasikan pada tahun selanjutnya.

The Vision and Mission of PT Sekar Laut Tbk has been reviewed and approved by both the Board of Commissioners and Board of Directors to be implemented and achieved in line with the development of the Company's business.

At the end of each year the Board of Directors and Commissioners conduct a review and review of the implementation of the company's vision and mission. If the vision and mission are still in line with the operational practices of PT Sekar Laut Tbk, the Directors and Commissioners will continue to use the company's current vision and mission to be implemented in the following year.

Contoh Implementasi Visi Misi PT Sekar Laut Tbk

Examples of the Implementation of the Vision and Mission of PT Sekar Laut Tbk

Visi dan misi PT Sekar Laut Tbk secara konsisten diimplementasikan dalam kegiatan operasional Perseroan.

The vision and mission of PT Sekar Laut Tbk are consistently implemented in the Company's operational activities.

Sesuai dengan visi dan misi Perseroan, seluruh produk kami telah memenuhi dan memiliki sertifikat Halal dan HACCP, sehingga aman dikonsumsi oleh masyarakat.

In accordance with the company's vision and mission, all of our products have met and are certified Halal and HACCP, so that they are safe for consumption by the public.

Kami juga turut melestarikan udang dan ikan sebagai bahan baku utama produk Perseroan. Kami mengambil udang dan ikan menggunakan jaring ramah lingkungan, menghindari penggunaan bahan peledak dan melestarikan populasi di mana kami mengambil bahan baku, sehingga kami juga berpartisipasi dalam memberdayakan petani dan nelayan.

We also conserve shrimp and fish as the main raw materials for the company's products. We collect shrimp and fish using environmentally friendly nets, avoid the use of explosives and conserve the populations where we source raw materials, so we also participate in empowering farmers and fishermen.

Perseroan selalu berinovasi sesuai perkembangan zaman dan kebutuhan selera konsumen. Di dalam internal bisnis, kami menjalankan budaya kerja yang sehat, anti korupsi dan kesetaraan.

The Company always innovates according to the times and the needs of consumer tastes. In our internal business, we promote a healthy work culture, anti-corruption and equality.

Kegiatan Usaha PT Sekar Laut Tbk

Operation of PT Sekar Laut Tbk

Sesuai Anggaran Dasar, PT Sekar Laut Tbk adalah perusahaan manufaktur yang mengolah hasil-hasil pertanian, perikanan dan tanaman pangan untuk dikonsumsi masyarakat dan menjalankan usaha perdagangan umum sehubungan dengan hasil produksi Perseroan. Kegiatan utama usaha perseroan adalah memproduksi kerupuk, saos, sambal, bumbu masak dan roti yang dijual baik untuk pasar dalam negeri maupun untuk ekspor.

According to the Articles of Association, PT Sekar Laut Tbk is a manufacturing company that processes the results from agricultural, fishery, and food crops for public consumption and runs general trading businesses which in line with the Company's production. The Company's main business activity is to produce crackers, tomato sauces, chili sauces, cooking condiments and buns that are sold to both domestic and export markets.

Struktur Organisasi

Organization Structure



Keanggotaan Perusahaan Dalam Asosiasi

Company Membership in Associations

PT Sekar Laut Tbk tergabung dalam beberapa keanggotaan asosiasi berikut:

1. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).
2. Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
3. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).

Dengan menjadi member asosiasi pada ICSA, AIA dan AEI, kami mendapatkan banyak manfaat. Beberapa di antaranya, kami dapat mengetahui perkembangan informasi dunia bisnis dan peraturan-peraturan industri terbaru, sehingga kami dapat menyesuaikan dinamika bisnis dengan perkembangan zaman.

PT Sekar Laut Tbk is incorporated in the following membership associations:

1. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).
2. Indonesian Accountants Association (IAI).
3. Indonesian Listed Companies Association (AEI).

By becoming an associate member of the ICSA, IAI and AEI, we get many benefits. Some of them are, we can find out about the development of information on the business world and the latest industry regulations, so that we can adjust business dynamics with the times.

Profil Dewan Direksi

Board of Directors' Profile

Dasar Hukum Penunjukkan Dewan Direksi

Dasar hukum penunjukkan Direksi termuat dalam Piagam Direksi PT Sekar Laut Tbk, yang mengacu pada Undang-undang No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Dewan Direksi diangkat melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of the Board of Directors

The legal basis for appointment of Directors is contained in the Directors' Charter, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 about Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 about Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 about Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The Board of Directors is appointed through the Annual General Meeting of Shareholders, on June 30, 2020 for the term 2020-2023.



HARRY SUNOGO

President Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 65 tahun. Beliau mengenyam pendidikan di fakultas ekonomi Universitas Widya Mandala, Surabaya, dan memulai usaha di bidang agro industry sejak tahun 1975, dan menjabat sebagai direktur perseroan sejak tahun 1976 sampai 1984. Dan diangkat sebagai presiden direktur sejak tahun 1984 sampai sekarang. Menjabat sebagai komisaris PT Pangan Lestari dan beberapa perusahaan di grup Sekar.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 65 years old. He studied at the economics faculty of Widya Mandala University, Surabaya, and started business in the agro industry from 1975, and served as the director of the company from 1976 to 1984. He has been appointed president director since 1984 until now. He is also appointed as the commissioner of PT Pangan Lestari and several companies in Sekar group.

Pernah menerima penghargaan Upakarti dari presiden Soeharto di tahun 1987 dan 1991. Menerima penghargaan Primaniyarta tahun 2015, 2016 dan 2018. Selain menjabat sebagai Presiden Direktur, beliau menyandang beberapa jabatan lainnya, yaitu:

- Konsul Kehormatan New Zealand sejak tahun 2014.
- Ketua Yayasan Paliatif yang memfokuskan di bidang perawatan kanker, tahun 2002-2005.
- Advisory Council di Asosiasi Pemilik Lapangan Golf Indonesia (APLGI), sejak tahun 2012.

Sebagai presiden direktur, beliau bertugas untuk memimpin jalannya perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan, mengendalikan operasional perusahaan sesuai struktur organisasi yang ada, serta memutuskan investasi yang diperlukan untuk menunjang usaha perseroan.

Beliau memiliki afiliasi dengan Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris), Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris), Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur) dan Bapak Welly Gunawan (Direktur). Beliau memiliki saham langsung sebesar 2.298.778 (0,33%) lembar saham perseroan.

He has received the Upakarti Award from President Soeharto twice, in 1987 and 1991. and has received the Primaniyarta award in 2015, 2016 and 2018. Besides serving as President Director, he also holds several other positions, namely:

- *Honorary Consul of New Zealand since 2014.*
- *Chairman of the Palliative Foundation which focuses on the field of cancer care, 2002-2005.*
- *Advisory Council at the Association of Golf Course Owners Indonesia (APLGI), since 2012.*

As the president director, he has the duty to lead the company in line with the company's objectives, to control the company's operations according to the existing organizational structure, and to decide on the investment needed to support the company's business.

He has an affiliated relation with Ms. Fanni Susilo (President Commissioner), Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner), Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director) and Mr. Welly Gunawan (Director). He has a direct ownership of 2,298,778 (0.33%) shares of the company.

**JOHN CANFI GOZAL**

Direktur Keuangan
Finance Director

Berdomisili di Surabaya, usia 55 tahun. Beliau Menyelesaikan gelar kesarjanaan di Universitas Kristen Petra, Surabaya jurusan Elektro tahun 1989. Mendapat gelar MBA di bidang Keuangan dari California State University, AS tahun 1993. Menjabat sebagai direktur PT Pangan Lestari sejak tahun 1997 hingga 2014, dan menduduki posisi Direktur Perseroan sejak tahun 1998 hingga sekarang. Beliau membawahi divisi akunting dan keuangan, menyiapkan laporan keuangan dan laporan tahunan, mengatur manajemen keuangan perusahaan, serta memeriksa sistem dan prosedur keuangan perseroan.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya maupun Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 55 years old. He graduated with a bachelor degree in Petra Christian University, Surabaya, majoring in electrical engineering in 1989. Finished his MBA degree in Finance from California State University, USA in 1993. He served as director of PT Pangan Lestari between 1997 and 2014, and has been a Director of the Company since 1998 until now. He supervises accounting and finance divisions, prepares annual financial statements and reports, regulates corporate financial management, and examines the company's financial systems and procedures.

He has no relationship with other members of the Board of Directors or the Board of Commissioners and the Majority Shareholders.

**SUNG SANDIONO SUNKONO**

Direktur Produksi
Production Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 57 tahun. Beliau mendapat gelar sarjana ekonomi di bidang manajemen dari Universitas Surabaya pada tahun 1988. Mulai bekerja pada grup Perusahaan sejak tahun 1990, di PT Pangan Lestari bagian pemasaran. Pada tahun 1995 ditunjuk sebagai General Manager PT Pangan Lestari hingga tahun 2001. Tahun 2002-2014 menjabat sebagai General Manager PT Sekar Laut Tbk. Diangkat menjadi Direktur Produksi sejak tahun 2014 sampai sekarang.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di PT Sekar Laut Tbk maupun di perusahaan lain. Beliau hanya menjabat sebagai Direktur Produksi pada PT Sekar Laut Tbk.

Beliau tidak memiliki hubungan dengan Anggota Direksi lainnya maupun Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 57 years old. He earned a bachelor's degree in economics, majoring in management from the University of Surabaya in 1988. Began working with the Company in 1990, in PT Pangan Lestari marketing department. In 1995 he was appointed as General Manager of PT Pangan Lestari until 2001. In 2002-2014 he served as General Manager of PT Sekar Laut Tbk. He was appointed as the Director of Production from 2014 until now.

He does not have concurrent positions either at PT Sekar Laut Tbk or in other companies. He only served as Production Director at PT Sekar Laut Tbk.

He has no relationship with other members of the Board of Directors or the Board of Commissioners and the Majority Shareholders.

**WELLY GUNAWAN**

Direktur Pemasaran
Marketing Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 42 tahun. Setelah menyelesaikan kuliah di IBMT jurusan Marketing Management tahun 2000, beliau langsung bekerja di grup Perusahaan, Bank Harfa, menjabat sebagai kredit analis hingga tahun 2001. Kemudian bergabung di Ninafair Price, yang juga merupakan salah satu perusahaan di Sekar Group, sebagai manajer pembelian tahun 2002-2004. Kemudian pada tahun 2005-2007 bekerja di PT Karka Nutri Industri sebagai Manajer Pembelian. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai manajer pemasaran sejak tahun 2008. Diangkat menjadi Direktur Marketing perseroan sejak tahun 2014.

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan baik di PT Sekar Laut Tbk maupun di perusahaan lain. Beliau hanya menjabat sebagai Direktur Pemasaran pada PT Sekar Laut Tbk.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 42 years old. After finishing his studies at IBMT's Marketing Management department in 2000, he went on to work in the Company's group, initially in Bank Harfa, serving as a credit analyst until 2001. Then he joined Ninafair Price, which is also one of Sekar Group's companies, as purchasing manager 2002-2004. In 2005-2007, he worked at PT Karka Nutri Industri as Purchasing Manager. He started working at PT Sekar Laut Tbk as marketing manager in 2008. He was appointed as Marketing Director of the company since 2014.

He has an affiliation relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).

He does not have concurrent positions either at PT Sekar Laut Tbk or in other companies. He only served as Marketing Director at PT Sekar Laut Tbk.

**MICHELLE MALLORIE SUNOGO**

Direktur Pengembangan usaha
Business Development Director

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Jakarta, usia 32 tahun. Beliau memperoleh gelar sarjana di bidang Keuangan dan Enterprenir dari Universitas San Fransisco pada tahun 2009. Memiliki pengalaman di bidang investasi, keuangan dan pengembangan usaha. Pernah bekerja di Kantor Akuntan Publik PKF Surabaya (2008). Menjabat asisten Direktur Keuangan Perseroan pada tahun 2006-2011. Menjabat Direktur Keuangan PT Fajar Mining Resources sejak tahun 2011. Menangani hubungan dengan perbankan, perusahaan investasi, dan penyajian laporan keuangan audit dan informasi perusahaan lainnya. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur) dan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris).

Indonesian citizen, domiciled in Jakarta, age 32 years old. She earned a bachelor's degree in Finance and Entrepreneurship from the University of San Francisco in 2009. Has experience in investment, finance and business development. She once worked at Public Accounting Firm PKF Surabaya (2008). She was appointed as the Assistant Director of Finance of the Company in 2006-2011. She was also the finance Director of PT Fajar Mining Resources since 2011. Handles relationships with banks, investment companies, and preparation of audit financial statements and other company's information. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Sunogo (President Director) and Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner).



Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Profile

Dasar Hukum Penunjukan Dewan Komisaris

Dasar hukum penunjukan Komisaris termuat dalam Piagam Komisaris PT Sekar Laut Tbk, yang mengacu pada Undang-undang No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Dewan Komisaris diangkat dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan, pada tanggal 30 Juni 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Dasar Hukum Penunjukan Komisaris Independen

Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai Komisaris Independen, yang selanjutnya digunakan sebagai acuan penunjukan Komisaris Independen PT Sekar Laut Tbk berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum, dan berdasarkan pada Piagam Dewan Komisaris.

Komisaris Independen diangkat dalam Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 20 Nopember 2020 untuk masa jabatan 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of the Board of Commissioner

The legal basis for the appointment of Commissioners is contained in the Charter of Commissioners of PT Sekar Laut Tbk, which refers to Law No. 40 of 2007 about Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 about Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 about Directors and the Board of Commissioners of Public Companies.

The Board of Commissioners is appointed at the Annual General Meeting of Shareholders, on 30 June 2020 for the term of 2020-2023.

Legal Basis for Appointment of Independent Commissioners

The legal basis for his first appointment as an Independent Commissioner, which is then used as a reference for the appointment of an Independent Commissioner of PT Sekar Laut Tbk based on the Financial Services Authority Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and the Board of Commissioners of Public Companies, and based on the Board of Commissioners Charter.

Independent Commissioner is appointed at the Extraordinary General Meeting of Shareholders on November 20, 2020 for the term of 2020-2023.



FANNI SUSILO

Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 41 tahun. Lulus dari Boston University, USA di bidang Psikologi dan Administrasi Bisnis pada tahun 2000. Pada tahun 2002, mengambil Program Bahasa China di Universitas Bahasa dan Budaya Beijing. Menyelesaikan gelar Master di bidang International Business dari RMIT University, Melbourne pada tahun 2005. Memulai bisnis restoran di tahun 2011. Diangkat sebagai Direktur di restoran grup perusahaan pada tahun 2015. Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan Bapak Harry Fong Jaya (Komisaris) dan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur).

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 41 years old. Graduated from Boston University, USA majoring in Psychology and Business Administration in 2000. In 2002, she took the Chinese Language Program at Beijing Language and Culture University. She completed her Master's degree in International Business from RMIT University, Melbourne in 2005. Started a restaurant business in 2011. Appointed as a Director in a corporate group restaurant in 2015. She has an affiliated relationship with Mr. Harry Fong Jaya (Commissioner) and Mr. Harry Sunogo (President Director).

**HARRY FONG JAYA**

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 60 tahun. Memperoleh gelar sarjana di bidang keuangan dari University of Southern California, Los Angeles, USA tahun 1985. Beliau pernah menjabat komisaris perseroan pada tahun 1992-1998, dan menjabat sebagai eksekutif di beberapa perusahaan dalam grup Sekar. Beliau berpengalaman dibidang keuangan dan pernah menjabat sebagai eksekutif di perbankan dan sekuritas. Beliau terafiliasi dengan Bapak Harry Sunogo (Presiden Direktur), Ibu Fanni Susilo (Presiden Komisaris) dan Ibu Michele Mallorie Sunogo (Direktur), Bapak Welly Gunawan (Direktur), dan merupakan salah satu pemegang saham perseroan dan memiliki langsung 2.298.778 lembar (0,33%) saham perseroan.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, age 60 years old. He earned a bachelor's degree in finance from University of Southern California, Los Angeles, USA in 1985. He served as a commissioner of the company in 1992-1998, and served as executive in several companies in the Sekar group. He has experience in the field of finance and has served as executive in bank and securities. He is affiliated with Mr. Harry Sunogo (President Director), Ms. Fanni Susilo (President Commissioner) and Ms. Michele Mallorie Sunogo (Director), Mr. Welly Gunawan (Director), and is one of the shareholders of the company and owns 2,298,778 sheets (0.33%) of the company's shares.

**FREDY**

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, berdomisili di Surabaya, usia 49 tahun. Bapak Fredy menyalang gelar Sarjana Ekonomi Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 1993, dan Magister Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 2006. Beliau memiliki sertifikasi BAP dari Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), sertifikasi CA dari Ikatan Akuntan Indonesia (2013), dan sertifikasi CPA dari Institusi Akuntan Publik Indonesia (2017). Memiliki keanggotaan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI), Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) dan Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Pernah menjabat sebagai Accounting Manager PT Alumindo LMI (2004), Finance Controller PT Pakuwon Darma (2005), dan Manager KAP Hanny Wolfrey dan Rekan (2009). Selain menjabat sebagai Komisaris di PT Sekar Laut Tbk, Bapak Fredy juga memiliki jabatan lain sebagai Partner KAP Fredy sejak tahun 2009 sampai sekarang.

Indonesian citizen, domiciled in Surabaya, 49 years old. Mr. Fredy holds a Bachelor of Economics in Accounting at Airlangga University Surabaya in 1993 and Master of Accounting, Airlangga University, Surabaya in 2006. He has BAP certification from the Indonesian Institute of Accountants (IAI), CA certification from the Indonesian Institute of Accountants (2013), and CPA certification from the Indonesian Institute of Public Accountants (2017). Has a membership of the Indonesian Accountants Association (IAI), the Indonesian Institute of Public Accountants (IAPI) and the Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Previously served as Accounting Manager for PT Alumindo LMI (2004), Finance Controller of PT Pakuwon Darma (2005), and Manager of KAP Hanny Wolfrey and Partners (2009). Apart from serving as a Commissioner at PT Sekar Laut Tbk, Mr. Fredy also has another position as a Partner of KAP Fredy since 2009 until now.

Pernyataan independensi Komisaris Independen:

Saya Fredy, sebagai Komisaris Independen menyatakan bahwa saya tidak terafiliasi dengan Pemegang Saham Utama, Dewan Direksi maupun Komisaris lainnya. Pekerjaan saya didasarkan pada profesionalitas dan keahlian yang teruji dan didukung oleh etika profesi, bebas dari hubungan bisnis yang berkaitan dengan kepentingan perusahaan.

Independent Commissioner Independence Statement:

I am Fredy, as an Independent Commissioner, declare that I am not affiliated with the Majority Shareholders, the Board of Directors or other Commissioners. My work is based on proven professionalism and expertise and supported by professional ethics, free from business relationships related to company interests.

Kebijakan Peningkatan Kompetensi Direksi dan Komisaris

Competency Improvement Policy for Directors & Commissioners

Dalam meningkatkan kompetensi Direksi dan Komisaris, kami memiliki kebijakan dan program-program pelatihan, seminar dan pertemuan bisnis. Program-program ini kami adakan rutin setiap kuartal, yang disesuaikan dengan bidang masing-masing Direksi dan Komisaris.

Dewan Komisaris bersama Komite Audit melakukan penilaian dan evaluasi kinerja Direksi. Demikian juga dengan Dewan Komisaris yang telah memiliki penilaian kinerja dan dievaluasi Komite Audit. Hasil penilaian kinerja setiap Direksi dan Komisaris dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi untuk memperbaiki kekurangan setiap Anggota, sehingga hal ini akan membuat kompetensi Direksi dan Komisaris lebih baik ke depan.

Dengan program dan kebijakan tersebut, setiap Direksi dan Komisaris dapat meningkatkan pengetahuan, wawasan bisnis, kapabilitas dan pengambilan keputusan lebih baik.

In improving the competence of the Directors and Commissioners, we have policies and training programs, seminars and business meetings. We hold these programs regularly every quarter, which are adjusted to the respective areas of the Board of Directors and Commissioners.

The Board of Commissioners and the Audit Committee appraise and evaluate the performance of the Board of Directors. Likewise, the Board of Commissioners has had a performance appraisal and is evaluated by the Audit Committee. The results of the performance appraisal of each Board of Directors and Commissioners can be used as evaluation material to correct the deficiencies of each Member, so that this will improve the competence of the Directors and Commissioners in the future.

With these programs and policies, each Board of Directors and Commissioners can increase their knowledge, business insights, capabilities and decisions making.

Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Direksi dan Komisaris

Competency Training and Development for The Board of Directors and Commissioners

Dalam kondisi pandemi Covid 19, dunia usaha menghadapi tantangan baru dengan berbagai kondisi dan perubahan. Dewan Direksi dan Dewan Komisaris memperhatikan perubahan yang terjadi dan hal-hal yang perlu diimplementasikan untuk menyesuaikan operasional usaha. Banyak seminar dan workshop yang diikuti, terutama secara daring untuk menambah informasi dan pengetahuan atas perkembangan dunia usaha dan hal-hal yang dapat berdampak pada usaha perseroan.

In the conditions of the Covid 19 pandemic, the business world faces new challenges with various situations and changes. The Board of Directors and the Board of Commissioners examine the changes that have occurred and measures to be implemented to suit business operations. There are many seminars and workshops that have been followed, mostly through online, to increase information and knowledge on the development of the business world and things that may have an impact on the company's business.

Dewan Direksi mengikuti pelatihan dan seminar yang sebagian besar memperhatikan dampak Covid 19 terhadap ekonomi dan regulasi yang berjalan, untuk bisa segera mengambil langkah-langkah penting yang diperlukan dalam menjalankan operasional perseroan. Di sisi regulasi sebagai perusahaan terbuka, telah diambil langkah penyesuaian dalam pelaksanaan kegiatan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Luar Biasa, mengikuti POJK 15 dan 16, tahun 2020. Beberapa seminar yang diselenggarakan oleh OJK, Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), dan KSEI telah diikuti Bapak John C Gozal, sehingga penyelenggaraan acara RUPS secara elektronik dapat berjalan lancar mengikuti aturan dan tata cara yang baru. Di samping itu, Dewan Direksi bersama-sama dan sendiri-sendiri, juga mengikuti berbagai webinar terkait dengan pandangan kedepan, tantangan dan peluang yang timbul sebagai dampak pandemi ini. Ibu Michele Sunogo juga mengikuti webinar terkait Omnibus Law dan dampaknya dalam masalah ijin, perpajakan, dan ketenaga-kerjaan. Bapak Welly Gunawan mengikuti seminar terkait dengan pemasaran dan perilaku konsumen untuk lebih mempertajam strategi perusahaan dalam melakukan penetrasi pasar.

Dewan Komisaris juga perlu meningkatkan pengetahuan dan wawasan baru, terutama dengan kondisi dunia saat ini dalam situasi pandemi Covid 19. Untuk itu, Dewan Komisaris, Ibu Fanni Susilo, Bapak Fredy, dan Bapak Harry Fong Jaya, masing-masing mengikuti berbagai seminar terkait ekonomi dunia dan nasional, perubahan peraturan dan PSAK baru di tahun 2020, serta potensi usaha yang banyak terdampak oleh kondisi ekonomi yang tumbuh negatif. Dengan terus mengikuti perkembangan ekonomi nasional dan dunia, Dewan Komisaris dapat memberikan masukan kepada Dewan Direksi atas hal-hal yang perlu diperhatikan dalam menyusun strategi usaha di masa yang sulit ini.

The Board of Directors participated in training and seminars that mostly examined the impact of Covid 19 on the economy and current regulations, so they can take the important steps needed in carrying out the company's operations. On the regulatory side, as a public company, adjustment steps have been taken in the implementation of the Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS), following POJK 15 and 16, 2020. Several seminars held by OJK, Indonesia Issuer Association (AEI), and KSEI have been attended by Mr. John C Gozal, so that the implementation of the electronic GMS can be well executed following the new rules and procedures. In addition, the Board of Directors, together and individually, also participated in various webinars related to the future views, challenges and opportunities that arise as a result of this pandemic. Ms. Michele Sunogo also participated in webinars related to Omnibus Law and its impact on permits, taxation and manpower issues. Mr. Welly Gunawan attended seminars related to marketing and consumer behavior to further sharpen the company's strategy in penetrating the market

The Board of Commissioners also needs to increase knowledge and new insights, especially with the current world situation as a result of the Covid 19 pandemic. For this reason, the Board of Commissioners, Mrs. Fanni Susilo, Mr. Fredy, and Mr. Harry Fong Jaya, respectively attended various seminars related to the world and national economy, changes in regulations and new PSAK in 2020, as well as business potentials that are heavily impacted by negative growth economic conditions. By keeping update of developments in the national and world economy, the Board of Commissioners can provide input to the Board of Directors on matters that need to be considered in formulating business strategies in this difficult time.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Pada tahun 2019, perusahaan memiliki 2.066 karyawan. Pada tahun 2020, jumlah karyawan meningkat menjadi 2.093 karyawan. Peningkatan jumlah karyawan dilakukan perusahaan sejalan dengan kegiatan perusahaan dalam meningkatkan volume produksi dan penjualan.

Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, di tahun 2020 kami melakukan lebih banyak pelatihan kompetensi karyawan dan pendalaman etika kerja yang sesuai dengan budaya, standar, visi dan misi PT Sekar Laut Tbk. Kami memiliki target untuk bisa terus meningkatkan kebiasaan-kebiasaan positif di tempat kerja, yang pada akhirnya juga akan berdampak pada etos kerja serta keterampilan setiap individu.

Berikut adalah perbandingan data karyawan PT Sekar Laut Tbk selama 2 tahun terakhir (2019 dan 2020).

In 2019, the company had 2,066 employees. In 2020, the number of employees increases to 2,093. The increasing number of employees is in line with company activities in increasing production and sales volumes.

To improve the quality of human resources, in 2020 we do more employee competency training and strengthening work ethics in accordance with the culture, standards, vision and mission of PT Sekar Laut Tbk. We have a target of continuing to improve positive habits in the workplace, which in turn will also have an impact on the work ethic and skills of each individual.

The following is a comparison of PT Sekar Laut Tbk's employee data for the past 2 years (2019 and 2020).

DATA KARYAWAN 2019 / EMPLOYEE DATA 2019 (Konsolidasi / Consolidation)							
Jabatan / Occupation		Pendidikan / Education		Umur / Age		Jabatan / Occupation	
Direksi / Director Komisaris / Commissioners	9	S2 (Post Graduate)	6	<26	377	Akunting / Accounting Keuangan / Finance	103
General Manajer / General Manager	3	S1 (Graduate)	533	26-30	331	Produksi / Production	639
Manajer / Manager	53	D3 (Diploma)	185	31-35	348	Pengawasan Mutu / Quality Control	67
Asisten Manajer / Assistant Manager	46	SMA (Senior High School)	812	36-40	459	Personalia / Human Resources Division	86
Supervisor / Supervisor	199	SMP (Junior High School)	368	41-45	285	Pemasaran / Marketing	612
Karyawan / Staff	1756	Lain-lain (Others)	162	>45	266	Lain-lain / Other	559
Total	2066		2066		2066		2066

DATA KARYAWAN 2020 / EMPLOYEE DATA 2020 (Konsolidasi / Consolidation)							
Jabatan / Occupation		Pendidikan / Education		Umur / Age		Jabatan / Occupation	
Direksi / Director Komisaris / Commissioners	9	S2 (Post Graduate)	6	<26	361	Akunting / Accounting Keuangan / Finance	185
General Manajer / General Manager	3	S1 (Graduate)	523	26-30	341	Produksi / Production	604
Manajer / Manager	89	D3 (Diploma)	164	31-35	329	Pengawasan Mutu / Quality Control	97
Asisten Manajer / Assistant Manager	46	SMA (Senior High School)	974	36-40	310	Personalia / Human Resources Division	90
Supervisor / Supervisor	212	SMP (Junior High School)	250	41-45	287	Pemasaran / Marketing	555
Karyawan / Staff	1746	Lain-lain (Others)	188	>45	477	Lain-lain / Other	574
Total	2093		2093		2093		2093

Perbandingan Tenaga Kerja Pria dan Wanita

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama pada semua pekerja baik pria maupun wanita untuk berkarir di PT Sekar Laut Tbk. Kami merekrut tenaga kerja murni berdasarkan kompetensi dan kemampuan.

Kami memiliki upaya dalam meningkatkan kesetaraan gender dan kesempatan kerja yang sama. Oleh karena itu, kami mewujudkan proporsi jumlah tenaga kerja pria dan wanita yang seimbang. Setiap tahun kami memiliki jumlah tenaga kerja wanita minimal 35% dari total seluruh tenaga kerja.

Pada tahun 2020, perbandingan jumlah tenaga kerja pria adalah 63% (1.309 orang) dan wanita adalah 37% (784 orang). Sedangkan tahun 2019, jumlah tenaga kerja pria adalah 58% (1.207 orang), dan tenaga kerja wanita sebesar 42% (859 orang).

Dalam jajaran manajemen puncak, kami juga memperhatikan proporsi kesetaraan gender. Kami memiliki 1 orang Presiden Komisaris wanita dan 1 Direktur wanita.

Pendidikan & Pengembangan Kompetensi Karyawan

Dalam rangka meningkatkan kualitas sumber daya manusia, kami mengadakan pelatihan-pelatihan kepada seluruh divisi perusahaan. Pada tahun 2020, kami memberikan 23 jenis pelatihan kepada seluruh sumber daya manusia mulai dari level staf hingga supervisor. Kami memberikan 3 pelatihan eksternal (P3K, Kalibrasi dan Essential Trade Marketing Workshop) dan 20 pelatihan internal.

Comparison of Male and Female Labor

The company provides equal opportunities to all workers, both men and women for a career at PT Sekar Laut Tbk. We recruit a workforce simply based on competence and ability.

We have efforts to improve gender equality and equal employment opportunities. Therefore, we attain a balanced proportion of the total male and female workforce. Every year we have a female workforce of at least 35% of the total workforce.

In 2020, the ratio of the number of male workers is 63% (1,309 people) and women are 37% (784 people). Meanwhile, in 2019, the number of male workers was 58% (1,207 people), and female workers were 42% (859 people).

In top management, we also pay attention to the proportion of gender equality. We have 1 female President Commissioner and 1 female Director.

Employee Competency Education & Development

In order to improve the quality of human resources, we conduct trainings for all company divisions. In 2020, we provide 23 types of training to all human resources from staff to supervisor levels. We provide 3 external trainings (First Aid, Calibration and Essential Trade Marketing Workshop) and 20 internal trainings.



Pelatihan Internal & External - Karyawan & Supervisor Sekar Laut Internal & External Training - Employees & Sekar Laut Supervisors			
No.	Materi Pelatihan / Training Material	Tanggal / Date	Personel / Participant
1.	P3K	25-27 Februari 2020	1. Bramasthra Artha Putra 2. M. Jainal Arifin 3. Rizky Hadi'i
2.	Kalibrasi	21-22 Desember 2020	1. Nadhia Rahmawati
3.	Essential Trade Marketing Workshop	13-23 Juli 2020	1. Wenny Viana
4.	5R	19 Juni 2020	64 orang
5.	HACCP	05 Juni 2020	62 orang
6.	GMP	11 Juni 2020	49 orang
7.	Sanitasi & Hygiene	28 Februari 2020	25 orang
8.	Keamanan Bahan Kimia	17 April 2020	31 orang
9.	Pest Control	13 Maret 2020	30 orang
10.	Sanitasi Peralatan Kerja SKL 3	04 Maret 2020	45 orang
11.	Pelatihan Pemadam Kebakaran	11 Januari 2020	70 orang
12.	Pengujian Fisik dan Kimia	20 November 2020	22 orang
13.	Sistem Manajemen Alergen	04 Januari 2020	41 orang
14.	Food Defense, Food Security, Food Fraud	22 Juli 2020	53 orang
15.	Metal Detector	04 Mei 2020	51 orang
16.	Regulasi Halal	30 Juli 2020	65 orang
17.	Safety Work	21 Februari 2020	28 orang
18.	Konsep Pengamanan Perusahaan	11 Juli 2020	35 orang
19.	Penerimaan bahan baku, packing, barang jadi	15 Oktober 2020	51 orang
20.	Operator Pengecekan Kendaraan Pengangkut	12 November 2020	19 orang
21.	Validasi Alat Ukur / Kalibrasi	08 Oktober 2020	54 orang
22.	Etika dan Budaya Kerja	30 Juni 2020	58 orang
23.	Sanitasi Peralatan Kerja SKL 2	29 Agustus 2020	26 orang

Sertifikat Kompetensi Karyawan

Sama seperti tahun-tahun sebelumnya, kami selalu konsisten dalam memberikan pelatihan kerja pada setiap individu, untuk meningkatkan kompetensi dan daya saing industri.

Di tahun 2020, ada 6 karyawan yang telah memiliki sertifikasi pelatihan nasional dan internal, yaitu pelatihan P3K sebanyak 3 orang, pelatihan HACCP, pelatihan Safety Work, dan Pest Awareness Training.

Employee Competency Certificates

Just like in previous years, we are always consistent in providing job training to each individual, to improve industry competency and competitiveness.

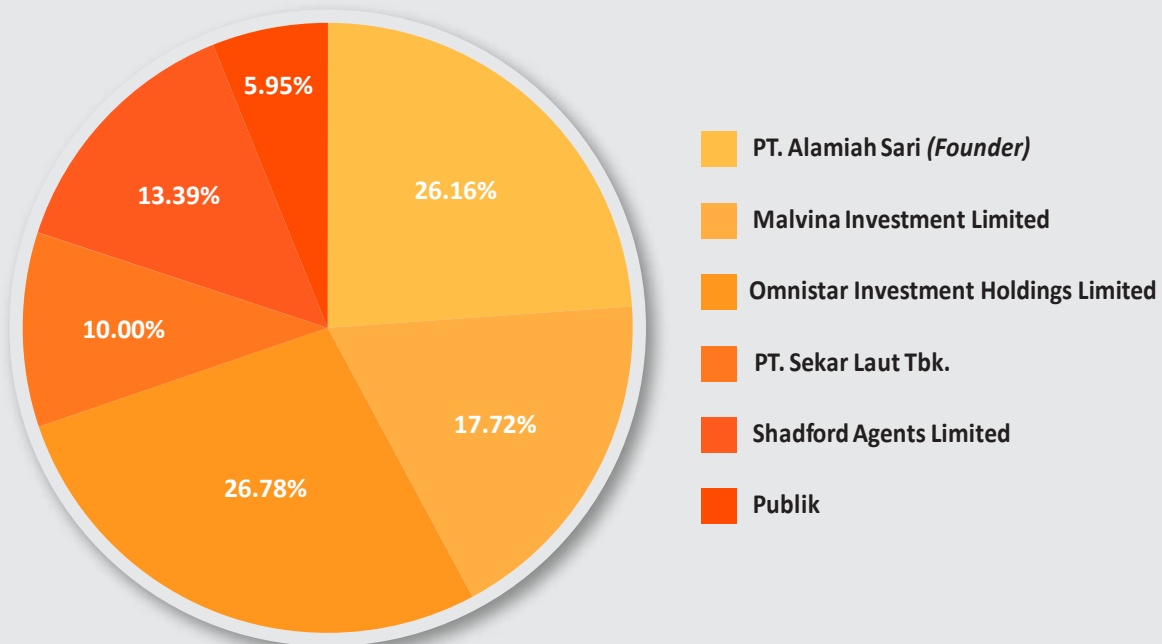
In 2020, there will be 6 employees who have national and internal training certifications, namely 3 P3K training, HACCP training, Safety Work training, and Pest Awareness Training.



Informasi Pemegang Saham

Shareholder Information

Pemegang Saham Di Atas 5% Shareholders Above 5%



Kepemilikan Saham Dewan Direksi dan Dewan Komisaris Shareholding of the Board of Directors and Board of Commissioners

No.	Nama / Name	Jabatan / Occupation	Jumlah Saham Number of Shares	Kepemilikan (%) Ownership (%)
1.	FANNI SUSILO	Presiden Komisaris President Commissioners	1.359.488	0,20
2.	FREDY	Komisaris Independen Independent Commissioners	0	0,00
3.	OEI HARRY FONG JAYA	Komisaris Commissioners	2.298.778	0,33
4.	OEI HARRY SUNOGO	Presiden Direktur President Director	2.298.778	0,33
5.	SUNG SANDIONO SUNGKONO	Direktur Director	0	0,00
6.	WELLY GUNAWAN	Direktur Director	0	0,00
7.	JOHN CANFI GOZAL	Direktur Director	0	0,00
8.	MICHELLE MALLORIE SUNOGO	Direktur Director	0	0,00
SUB TOTAL			5.957.044	0,86
Jumlah Saham Beredar / Outstanding Shares			690.740.500	100

Saham Dewan Komisaris

Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Ibu Fanni Susilo yang menjabat sebagai Presiden Komisaris. Beliau memiliki 0,20% kepemilikan saham perseroan dengan jumlah saham 1.359.488 saham. Bapak Harry Fong Jaya yang menjabat sebagai komisaris memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham.

Saham Dewan Direksi

Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk yang memiliki saham perseroan adalah Bapak Harry Sunogo yang menjabat sebagai Presiden Direktur. Beliau memiliki 0,33% saham perseroan dengan jumlah saham 2.298.778 saham. Jadi, total saham yang dimiliki oleh Dewan Komisaris dan Dewan Direksi adalah sebesar 0,86% atau sebanyak 5.957.044 saham dari total jumlah saham beredar PT Sekar Laut Tbk (690.740.500).

Kepemilikan Saham Pejabat Satu Tingkat di Bawah Direksi

PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki kepemilikan saham pejabat satu tingkat di bawah Direksi. Pejabat Perseroan yang memiliki saham PT Sekar Laut Tbk hanya setingkat Direksi dan Komisaris.

Board Of Commissioners Shares

The member of the Board of Commissioners of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Ms. Fanni Susilo as the President Commissioner. She owns 0.20% the company shares with 1,359,488 shares. In addition, Mr. Harry Fong Jaya served as commissioner owning 0.33% the company shares with total of 2,298,778 shares.

Board Of Directors Shares

The member of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk who owns the company shares is Mr. Harry Sunogo, serving as President Director. He owns 0.33% of the company shares with a total of 2,298,778 shares. Therefore, the total shares owned by the Board of Commissioners and Board of Directors amounted to 0.86% or 5,957,044 shares of the total outstanding shares of PT Sekar Laut Tbk (690,740,500).

Share Ownership of Officials One Level Below the Board of Directors

PT Sekar Laut Tbk does not have share ownership of officers one level below the Board of Directors. Company officials who own PT Sekar Laut Tbk shares are only at the level of Directors and Commissioners.

Kelompok Pemegang Saham di Atas 5% dan Pemegang Saham Pengendali Shareholdings above 5% and Controlling Shareholders

Pemegang Saham / Shareholders	Status	Jumlah Saham Number of shares	Kepemilikan (%) Ownership (%)
Omnistar Investment Holdings Limited	Asing Foreign	184.980.875	26,78
PT Alamiah Sari	Lokal Local	180.728.250	26,16
Malvina Investment Limited	Asing Foreign	122.415.875	17,72
Shadforth Agents Limited	Asing Foreign	92.490.000	13,39
PT Sekar Laut Tbk - Treasury	Lokal Local	69.074.050	10,00
Publik / Masyarakat (Kurang dari 5%)	Lokal Local	41.051.450	5,95
Total		690.740.500	100

Dari daftar pemegang saham di atas 5%, pemilik saham perseroan yang paling besar dimiliki oleh Omnistar Investment Holdings Limited, dengan kepemilikan saham sebesar 26,78% dari jumlah saham beredar. Sedangkan pada jumlah pemegang saham di bawah 5%, total jumlah saham adalah sebesar 41.051.450 saham (5,95%).

From the list of shareholders above 5%, the largest shareholder of the company is held by Omnistar Investment Holdings Limited, with a shareholding of 26.78% of the outstanding shares. As for shareholders under 5%, the total number of shares amounted to 41,051,450 shares (5.95%).

Daftar 20 Pemegang Saham Terbesar

List of 20 Biggest Shareholders

Berikut rincian nama dan persentase kepemilikan untuk 20 nama pemegang saham terbesar PT Sekar Laut Tbk:
 Here are the details of the name and percentage of ownership for 20 names of the biggest shareholders of PT Sekar Laut Tbk:

No.	Nama Pemegang Saham / Names of shareholders	Jumlah Saham Number of shares	%
1.	OMNISTAR INVESTMENT HOLDINGS LIMITED	184.980.375	26,78%
2.	ALAMIAH SARI	180.728.750	26,16%
3.	MALVINA INVESTMENT LIMITED	122.415.875	17,72%
4.	SHADFORTH AGENTS LIMITED	92.490.000	13,39%
5.	PT SEKAR LAUT TBK	69.074.050	10,00%
6.	PT WOK MITRA LESTARI	17.553.950	2,54%
7.	BP2S SG S/A BNP PARIBAS SINGAPORE BRANCH	7.284.500	1,05%
8.	HARRY SUSILO	3.996.000	0,58%
9.	OEI HARRY FONG JAYA	2.028.778	0,29%
10.	OEI HARRY LUKMITO	2.028.778	0,29%
11.	OEI HARRY SUNOGO	1.866.778	0,27%
12.	LENNY GOZAL	1.845.678	0,27%
13.	FANNI SUSILO	1.359.488	0,20%
14.	OEI HARRY SUNOGO	432.000	0,06%
15.	LODDY GUNADI	432.000	0,06%
16.	PT WOK MITRA LESTARI	335.800	0,05%
17.	OEI HARRY FONG JAYA	270.000	0,04%
18.	OEI HARRY LUKMITO	270.000	0,04%
19.	PERSHING LLC MAIN CUSTODY ACCOUNT	202.000	0,03%
20.	UBS AG SINGAPORE NON-TREATY OMNIBUS ACCOUNT - 2091144090	138.000	0,02%

Status Kepemilikan Saham Lokal dan Asing

Local and Foreigns Stock Share Ownership

Status Kepemilikan Saham Share Ownership Category	L/A	Total Saham Total Shares	%	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders
Institusi Lokal Local Institution	LI	267.734.550	38,76	18
Institusi Asing Foreign Institution	LA	315.127.650	45,62	14
Perorangan Lokal Local Individual	PI	107.637.500	15,58	329
Perorangan Asing Foreign Individual	PA	240.800	0,03	7
Total		690.740.500	100,00	368

Struktur Perusahaan dan Anak Perusahaan *Company Structure and Subsidiaries*



PT SEKAR LAUT Tbk

99%

PT Pangan Lestari

99%

PT Abadi Jaya Food

99%

PT Pangan Citrarasa Nusantara

60%

PT Mitra Boga S. A

25%

PT CJ Cheiljedang L

5%

95%

PT CJ Food Lestari

Kronologi Pencatatan Saham Perseroan

Company's Share Listing Chronology

Perseroan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Surabaya dan Jakarta pada tanggal 8 September 1993. Pada penawaran saham perdana, sesuai dengan surat persetujuan Badan Pengawas Pasar Modal No.S-1322/PM/1993, perseroan melepaskan 6.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp1.000 per lembar kepada masyarakat. Total modal saham yang ditempatkan dan disetor pada saat itu menjadi Rp37.800.000.000.

Pada tahun 1996, nilai nominal saham diubah dari Rp1.000 menjadi Rp500 per lembar saham. Pada tahun 2005, telah diadakan konversi hutang menjadi saham, sehingga modal ditempatkan dan disetor meningkat menjadi 690.740.500 lembar saham dengan nilai nominal Rp500 per saham, sehingga total modal disetor adalah sebesar Rp345.370.250.000.

Pada tahun 2006, telah diadakan kuasi-reorganisasi terhadap ekuitas perusahaan, sehingga nilai nominal saham menjadi Rp100 per lembar saham, dan total modal disetor menjadi Rp69.074.050.000.

Pada tanggal 15 Desember 2016, Perseroan melakukan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB), membahas aksi korporasi perseroan untuk melakukan pembelian kembali saham dengan jumlah tidak melebihi 10% dari jumlah modal ditempatkan dan disetor penuh. Saham yang dibeli kembali akan dilepas kembali ke pasar dalam 3 tahun, sehingga meningkatkan likuiditas saham dan kepercayaan investor. Dengan adanya pembelian kembali saham, nilai saham di pasar akan lebih menarik dan mencerminkan nilai fundamental perusahaan.

The Company listed its shares on the Surabaya and Jakarta Stock Exchanges on September 8, 1993. In the initial public offering, according to the letter of approval of the Capital Market Supervisory Agency No.S-1322/PM/1993, the company listed 6,000,000 shares with the nominal value of IDR1,000 per share to the public. The total issued and paid share capital at the time was IDR37,800,000,000.

In 1996, the par value was changed from IDR1,000 to IDR500 per share. In 2005, there was a conversion of outstanding loans to shares, which increased the issued and paid up capital to 690,740,500 shares with a par value of IDR500 per share, bringing the total paid up capital to IDR345,370,250,000.

In 2006, a quasi-reorganization of the company's equity was held, bringing the par value of shares to IDR100 per share, and total paid-up capital to IDR69,074,050,000.

On December 15, 2016, the Company conducted an Extraordinary General Meeting (EGM) of Shareholders, to buy back Company shares with the total not exceeding 10% of the issued and fully paid share capital. The repurchased shares will be released back into the market in 3 years, to increase stock liquidity and investor confidence. With the stock buyback program, the value of stocks in the market will be more attractive and reflect the fundamental value of the company.

Kronologi Pencatatan Obligasi dan Saham Lainnya

Bonds and Other Securities Listing Chronology

Informasi Obligasi

PT Sekar Laut Tbk belum pernah menerbitkan obligasi, sukuk maupun penerbitan efek lainnya. Perusahaan hanya mencatatkan Initial Public Offering (IPO) pada saat melantai di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 September 1993.

Sepanjang tahun 2020, perusahaan tidak menerbitkan obligasi, sukuk maupun obligasi konversi. Perusahaan belum membutuhkan obligasi untuk kepentingan pendanaan perusahaan atau kepentingan lainnya, sehingga perusahaan tidak memiliki obligasi/sukuk/obligasi konversi yang masih beredar dalam 2 (dua) tahun buku terakhir.

Pencatatan Efek Lainnya

Pada tahun 2020, perusahaan tidak menerbitkan efek lainnya.

Bond Issuance

Since the company's establishment until now, the company had never issued any bonds, sukuk or other securities. The Company only registered shares when the company listed on the Indonesia Stock Exchange on September 8, 1993.

During the year 2020, the company did not issue bonds, sukuk or convertible bonds. The company had not needed bonds for corporate financing or other interests, so the company did not have bonds, sukuk or convertible bonds that were still outstanding in the last 2 (two) fiscal years.

Listing of Other Securities

In 2020, the company did not issue other securities.

Lembaga/Profesi Penunjang Pasar Modal

Capital Market Supporting Institution/Agency



PT EDI Indonesia
Wisma SMR 10th & 3rd Floor,
Jl. Yos Sudarso Kav.89, RT 10 / RW 11, Sunter Jaya,
Tanjung Priok, Kota Jakarta Utara,
DKI Jakarta 14350, Indonesia.
Tel. +62 21 6505829 Fax. +62 21 6505987
Email : support@edi-indonesia.co.id

BIRO ADMINISTRASI EFEK *Securities Administration Bureau*

Melakukan jasa terkait pencatatan data para pemegang saham perusahaan selama tahun berjalan (2020) dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati. Besarnya tarif jasa Biro Administrasi Efek untuk tahun buku 2020 adalah sebesar Rp16.500.000.

Conducting services related to the recording of the Company shareholders' data the current year (2020) at generally accepted and agreed rates. The amount of Securities Administration Bureau's service fee for book year 2020 was IDR16,500,000.

KANTOR AKUNTAN PUBLIK *Public Accounting Firm*

Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Achmad, Suharli & Rekan (PKF Hadiwinata)
Jl. Ngagel Jaya No. 90, Surabaya 60283, Indonesia.
Tel. +62 31 5012161 Fax. +62 31 5012335
Email. PKF-indo@sby.centrin.net.id

PKF Hadiwinata yang digunakan PT Sekar Laut Tbk untuk melakukan jasa audit, merupakan kantor cabang yang berdomisili di Surabaya. Sedangkan kantor pusatnya berdomisili di Jalan Barito II No 31, Jakarta Selatan. PKF Hadiwinata telah mengikuti standar Ikatan Akuntan Publik Indonesia (IAPI).

Melakukan jasa audit laporan keuangan perusahaan, untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, dengan kompensasi sesuai dengan kontrak kerja yang telah di tanda tangani. Tidak ada jasa lain yang diberikan Kantor Akuntan Publik Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan sesuai kontrak selain jasa audit laporan keuangan tahunan.

Fee jasa audit yang dibayar perusahaan kepada Kantor Akuntan Publik terkait untuk audit tahun buku 2020 adalah sebesar Rp316.000.000.

PKF Hadiwinata engaged by PT Sekar Laut Tbk to perform audit services, is a branch office domiciled in Surabaya. While its head office is domiciled in Jalan Barito II No 31, South Jakarta. PKF Hadiwinata has followed the standards of the Indonesian Institute of Certified Public Accountant (IAPI).

Conducting audit of the Company's financial statements for the period ended on December 31, 2020, with compensation in accordance with the signed employment contract. No other services are provided by Public Accounting Firm Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Partners as per contract in addition to annual financial report audit services.

The audit fee paid by the company to the relevant Public Accounting Firm for the audited fiscal year of 2020 amounted to IDR316,000,000.



PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower I Lt. 5
Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53,
Jakarta 12190, Indonesia.
Tel. +62 21 5152855 Fax. +62 21 52991199
Bebas Biaya/Tol free 0800 1865734
E-mail. helpdesk@ksei.co.id

KUSTODIAN *Custodian*

Memberikan layanan jasa penyimpanan dan penyelesaian transaksi Efek untuk periode penugasan tahun buku 2020, meliputi: penyimpanan Efek dalam bentuk elektronik, penyelesaian transaksi Efek, administrasi Rekening Efek, distribusi hasil aksi korporasi, dan jasa-jasa terkait lainnya, dengan tarif yang berlaku umum dan disepakati selama tahun berjalan (2020). Besarnya tarif jasa Kustodian untuk tahun buku 2020 adalah sebesar Rp11.000.000.

Providing Securities depository and transaction settlement services for the period of book year 2020, including: Securities deposit in electronic form, Securities transaction settlement, Securities Account administration, distribution of corporate action proceeds, and other related services at prevailing and agreed upon rate during the year (2020). The amount of the Custodian fee for the fiscal year 2020 was IDR11,000,000.

NOTARIS *Notary*

Anita Anggawidjaja, SH.
Jl. Gentengkali 77, Surabaya, 60275
Tel. +62 31 5311812 Fax. +62 31 5320061
Email. nita_id_2000@yahoo.com

Memberikan layanan jasa pembuatan akta Rapat Umum Pemegang Saham, dan pembuatan akta lainnya termasuk akta jual beli (PPAT), perjanjian, kesepakatan, dan lain lain, untuk periode penugasan tahun 2020. Biaya disepakati sesuai standar tarif akta yang dibuat.

Providing services for the deed-making of the Shareholders General Meeting, and the making of other deeds, including the deed of sale and purchase (PPAT), agreements, deals, and others, for the period of assignment in 2020. The cost is agreed upon standard deed-making rate.

OTORITAS JASA KEUANGAN (OJK) *Security Exchange Committee (Sec)*

Jalan Lapangan Banteng Timur, Nomor 2-4 Jakarta, 10710.
Tel. +62 21 3858001
www.ojk.go.id

Menyelenggarakan peraturan-peraturan industri dan pengawasan terhadap sektor usaha emiten. Besarnya biaya jasa untuk tahun buku 2020 adalah sebesar Rp84.000.000.

Organizing industry regulations and supervision of the issuer's business sector. The amount of service fee for the fiscal year 2020 was IDR84,000,000.

PT BURSA EFEK INDONESIA *INDONESIA STOCK EXCHANGE*

Jl. Jend Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia
Tel. +62 21 515 0515
Fax. +62 21 515 0330
callcenter@idx.co.id
www.idx.co.id

Memberikan jasa layanan pencatatan saham perseroan di Bursa Efek selama tahun 2020. Besarnya biaya jasa tahunan bergantung nilai kapitalisasi pasar pada akhir tahun. Pada tahun 2020, biaya jasa PT Bursa Efek Indonesia adalah sebesar Rp250.000.000.

Providing stock listing service to the company in the Stock Exchange during 2020. The amount of annual service fee depends on the market capitalization value at the end of the year. In 2020, the cost of services of PT Bursa Efek Indonesia was IDR250,000,000.

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications



1. Mitra Informasi Terbaik Bank Indonesia - Bank Indonesia's Best Information Partner



2. Forbes Indonesia – Best of The Best Golden Award For Winning Five Years In A Row



3. Top Brand Award 2020 – Category: Ready to Cook Raw Crisps



4. Forbes Indonesia – The Top 50 Companies For 2020



Sertifikat 2020 / 2020 Certificates

1. Sertifikat Food and Drug Administration 22 Oktober 2020 – 31 Desember 2021.
2. Sertifikat Sertifikat BRCGS Global Standard for Food Safety (Crackers) 13 Mei 2020 – 14 Januari 2021.
3. Sertifikat BRCGS Global Standard for Food Safety Sauces & Cooked Spices Plant 1 September 2020 – 10 april 2021.
4. Sertifikat Halal Roti 11 Maret 2020 – 10 Maret 2022.
5. Sertifikat Halal Saus, Marinade, Tepung Bumbu, Bumbu, Sambal 11 Maret 2020 – 10 Maret 2022.
6. Sertifikat Halal Daging Olahan Chicken Karaage & Pop “Finna” 1 Juli 2020 – 30 Juni 2022.
7. Sertifikat Halal Tepung Bumbu CJ Cheiljedang Lestari 1 Juli 2020 – 30 Juni 2022.
8. Sertifikat McDonald’s Supplier Quality Management System (SQMS) 22 September 2020 – 22 September 2021.
9. Sertifikat HACCP Fish Crackers 17 Mei 2019 – 17 Mei 2021.
10. Sertifikat HACCP Shrimp Crackers 17 Mei 2019 – 17 Mei 2021.
11. Sertifikat HACCP Shrimp Chili Paste 19 Februari 2019 – 19 Februari 2021.
12. Sertifikat Hasil Tangkapan Ikan dengan Predikat Kepatuhan Tinggi dari Pelabuhan Perikanan Pantai Mayangan.

Analisa dan Pembahasan Manajemen

Management's Analysis and Discussion



Cindy J. Sunogo
Manajer Pemasaran
Marketing Manager

Tinjauan Operasi

Operation Review

Tahun 2020 merupakan tahun yang berat bagi dunia bisnis dan sektor perekonomian. Dunia menghadapi wabah Virus Corona. Banyak negara terkena dampak resesi ekonomi, tidak terkecuali Indonesia.

PT Sekar Laut Tbk termasuk salah satu perusahaan yang dapat tetap bertahan di tengah resesi global. Upaya kami untuk bisa tetap bertahan di tengah pandemi Virus Corona dan resesi ekonomi adalah dengan tetap meningkatkan kualitas mutu produk dan mencari pangsa pasar baru.

Kami juga meningkatkan pemasaran produk-produk FINNA lokal dan ekspor, karena produk utama kami adalah produk makanan yang tetap dibutuhkan masyarakat di tengah pandemi.

Demi menjaga kelangsungan operasional, kami menerapkan protokol kesehatan, physical distancing bagi seluruh pekerja, sehingga operasional kami dapat tetap berjalan selama masa pandemi.

Walaupun omzet kami di tahun 2020 turun menjadi Rp1.254 miliar dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp1.281 miliar, namun penurunan omzet kami hanya sebesar 2%. Kami tetap mampu beroperasi dan bertahan di tengah kondisi pandemi dan resesi global.

2020 is a tough year for the business world and the economic sector. The world is facing the Corona Virus outbreak. Many countries are affected by the economic recession, Indonesia is no exception.

PT Sekar Laut Tbk is one of the companies that has survived the global recession. Our efforts to survive amid the Corona Virus pandemic and economic recession are by continuing to improve product quality and seek new market shares.

We are also increasing the marketing of local and export FINNA products, because our main product is food products that are still needed by the community in the midst of a pandemic.

In order to maintain operational continuity, we implement health protocols, physical distancing for all workers, so that our operations can continue during the pandemic.

Even though our net sales in 2020 decreased to IDR1,254 billion compared to 2019 which amounted to IDR1,281 billion, our net sales decreased only by 2%. We are still able to operate and survive amid the conditions of the pandemic and global recession.

Segmen Operasi

Segmen operasi dibagi menjadi segmen anak usaha dan segmen per produk (kerupuk, saos dan roti). Berikut tabel penjualan entitas per segmen.

Penjualan Entitas per Segmen (Dalam Miliar Rupiah)
Entity Sales per Segment (In Billion Rupiah)

Anak Usaha / Subsidiary	2019	2020
PT Pangan Lestari	Rp748	Rp901

PT Pangan Lestari membukukan penurunan penjualan bersih di tahun 2020. Sedangkan laba bersih PT Pangan Lestari pada tahun 2020 sebesar Rp8,4 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp11,9 miliar.

Penurunan omzet dan laba bersih PT Pangan Lestari, salah satu faktor utamanya dikarenakan kondisi pandemi yang turut berdampak pada bisnis Perseroan. Namun di tengah kondisi pandemi, kami tetap berupaya meningkatkan kinerja entitas anak, sehingga kami tetap mampu meraih laba bersih di tahun 2020.

Operations Segment

The operations segment is divided into subsidiary segments and segments per product (crackers, sauces and buns). The following table is the sale of entities per segment.

PT Pangan Lestari posted a decrease in net sales in 2020. Meanwhile, PT Pangan Lestari's net profit in 2020 was IDR8.4 billion, an increase compared to 2019 which was IDR11.9 billion.

The decline in PT Pangan Lestari's net sales and net profit, one of the main factors was due to the pandemic conditions which also had an impact on the Company's business. However, in the midst of a pandemic, we are still working to improve the performance of our subsidiaries, so that we are still able to achieve a net profit in 2020.



Penjualan per Segmen

Sales per Segment

Penjualan per Segmen (Dalam Jutaan Rupiah) <i>Sales per Segment (in Millions of Rupiah)</i>				
Produk <i>Product</i>	2019	2020	Kenaikan (Penurunan) (%) <i>Increase (Decrease) (%)</i>	Kapasitas Produksi <i>Production Capacity</i>
Kerupuk <i>Crackers</i>	Rp292	Rp293	0%	12.000 Ton
Saos dan Sambal <i>Tomato sauces & chilli sauces</i>	Rp274	Rp313	14%	13.000 Ton
Roti <i>Buns</i>	Rp81	Rp67	-17%	5.000 Ton

Kerupuk

Produk kerupuk berkontribusi 23% dari seluruh penjualan bersih perseroan pada tahun 2020. Melalui berbagai inisiatif, riset, keunggulan kompetitif, dan inovasi produk yang kami sesuaikan dengan kebutuhan pelanggan, kami berhasil mempertahankan omzet kerupuk di tengah kondisi pandemi.

Selain inovasi produk, seperti tahun sebelumnya, kami juga masih tetap mengembangkan produk-produk kerupuk matang untuk segmen pangsa pasar menengah ke bawah, karena kami melihat produk kerupuk matang sangat praktis untuk dapat langsung dikonsumsi.

Melalui produk kerupuk matang ini, potensi peningkatan brand perseroan juga akan semakin dikenal baik oleh masyarakat. Saat ini, kami sudah mengembangkan produk kerupuk matang merek "Krobe" dan "Pars", yang kami jual melalui lokal dan ekspor.

Crackers

Cracker products contributed 23% of the company's total net sales in 2020. Through various initiatives, research, competitive advantages, and product innovations that we adjust to customer needs, we managed to maintain the sales in cracker turnover amidst the pandemic conditions.

In addition to product innovation, as in the previous year, we also continue to develop fried cracker products for the middle and lower market segments, because we see fried cracker products as very practical for direct consumption.

Through this fried cracker product, the brand awareness of the company will also increase to the public. At present, we have developed "Krobe" brand and "Pars" brand fried crackers, which we sell locally and abroad.



Saos Dan Sambal

Produk sambal Uleg FINNA adalah brand kami yang memiliki keunggulan kompetitif di masyarakat. Hal ini dibuktikan dengan peningkatan penjualan saos dan sambal sebesar Rp313 miliar, meningkat sebesar 14%. Produk saos dan sambal memberikan nilai kontribusi penjualan paling besar.

Penjualan saos dan sambal perseroan meningkat pesat selama beberapa tahun terakhir. Kami berhasil meningkatkan penjualan secara konsisten di atas 10% setiap tahun.

Dalam produksi, kami bekerja sama dengan para petani lokal untuk memproduksi saos dan sambal dengan bahan baku berkualitas, sehingga kami dapat menghasilkan keunggulan kompetitif di masyarakat.

Dengan meningkatnya selera masyarakat Indonesia terhadap produk Uleg FINNA, kami akan terus meningkatkan pangsa pasar dan mempertahankan kualitas produk kami.

Roti

Penjualan roti di tahun 2020 mengalami penurunan sebesar 18%, dengan nilai penjualan Rp67 miliar. Penurunan penjualan dikarenakan kondisi pandemi yang menyebabkan penurunan order. Namun pada tahun mendatang, kami memproyeksikan penjualan roti dapat meningkat kembali. Kami terus mempertahankan hubungan kerjasama dengan pelanggan-pelanggan besar seperti MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.

Tomato Sauces And Chilli Sauces

Uleg FINNA sauce products are our brand that has a competitive advantage in the community. This is evidenced by the increase in sales of sauces and chili sauces by IDR313 billion, an increase of 14%. Sauce and chili sauce products provide the largest sales contribution value.

The increase in sales of the company's sauces and chili sauce has increased rapidly over the past few years, where we have managed to increase sales consistently above 10% every year.

In production, we work closely with local farmers to produce sauces and chili sauces with good quality raw materials, so that we can create competitive advantages in the community.

With the increasing taste of the Indonesian people towards Uleg FINNA products, we will continue to increase market share and maintain the quality of our products.

Buns

Buns' sales in 2020 have decreased by 18%, with a sales value of IDR67 billion. The decline in sales was due to the pandemic condition which caused a decrease in orders. However, in the coming years, we project that sales of buns will increase again. We continue to maintain cooperative relationships with big customers such as MCD, KFC, AW, Burger King, Carl's Jr.

Profitabilitas

Sepanjang tahun 2020, perseoran meraih laba kotor sebesar Rp334 miliar, meningkat dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp324 miliar. Namun laba usaha turun menjadi Rp75 miliar di tahun 2020, dibandingkan Rp81 miliar pada tahun 2019. Secara bottom line, kami mencetak laba bersih tahun 2020 sebesar Rp43 miliar, turun sebesar 5% dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp45 miliar.

Kondisi pandemi Virus Corona memberikan dampak bagi capaian laba usaha dan laba bersih kami. Kami tetap berupaya melakukan efisiensi-efisiensi terutama pada komponen beban pokok penjualan, sehingga laba kotor kami mampu meningkat.

Di awal tahun 2020, kami memiliki target laba bersih meningkat sebesar 20%. Kondisi pandemi dan resesi ekonomi yang berdampak pada penurunan daya beli konsumen, membuat target laba bersih yang kami tetapkan belum dapat tercapai di tahun ini.

Dalam kondisi resesi, kami tetap menciptakan inovasi, mencari pangsa pasar baru, dan meningkatkan kualitas produk, sehingga dengan upaya-upaya tersebut, kami memproyeksikan profitabilitas dapat meningkat kembali.

Proses Produksi

Perseroan merupakan perusahaan di bidang manufaktur makanan dan minuman yang mengolah bahan baku menjadi barang jadi, untuk dijual ke masyarakat. Bahan baku utama yang kami gunakan dalam proses produksi kerupuk antara lain adalah udang, tepung, bawang, ikan, sayur. Untuk produksi sambal bahan baku utama adalah lombok. Untuk produksi roti, bahan baku utama adalah tepung terigu. Produk jadi kami jual di pasar lokal melalui anak usaha kami, PT Pangan Lestari.

Profitability

Throughout 2020, the company earned a gross profit of IDR334 billion, an increase compared to 2019 of IDR324 billion. However, operating profit fell to IDR75 billion in 2020, compared to IDR81 billion in 2019. On the bottom line, we posted a 2020 net profit of IDR43 billion, a decrease of 5% compared to 2019 of IDR45 billion.

Corona Virus pandemic conditions have an impact on the achievement of our operating and net income. We continue to strive to make efficiencies, especially in the cost of goods sold component, so that our gross profit can increase.

At the beginning of 2020, we have a target net profit to increase by 20%. Pandemic conditions and economic recessions have resulted in a decline in consumer purchasing power, affecting the target net profit we set can not be achieved this year.

In recession period, we continue to create innovations, seek new market shares, and improve product quality. With these efforts, we project our profitability will increase again.

Production Process

Our Company is a food and beverage manufacturing company that processes raw materials into finished goods, for sale to the public. The main raw materials we use in the cracker production process include shrimp, flour, onions, fish, vegetables. For chili sauce production, the main raw material is chilli. For bun production, the main raw material is wheat flour. Our finished products are sold locally through our subsidiary, PT Pangan Lestari.

Tinjauan Keuangan

Financial Review

KINERJA KEUANGAN KOMPREHENSIF/ COMPREHENSIVE FINANCIAL PERFORMANCE		
(Dalam Miliar) / (In Billion)	2019	2020
Aset Lancar / Current Assets	378	380
Aset Tidak Lancar / Non Current Assets	412	394
Jumlah Aset / Total Assets	791	774
Kewajiban Lancar / Short Term Liabilities	293	247
Kewajiban Jangka Panjang / Long Term Liabilities	117	120
Jumlah Kewajiban / Total Liabilities	410	367
Jumlah Ekuitas / Total Equity	380	407
Pendapatan Neto / Net Sales	1.281	1.254
Beban Usaha / Operating Expenses	(243)	(259)
Laba Bersih / Net Income	45	43
Penghasilan Komprehensif Lain / Others Comprehensive Income	2	(7)
Laba Komprehensif Total / Total Comprehensive Income	47	36
Arus Kas / Cash Flow	5	66

Aset

Sepanjang 2020, perusahaan mengalami kenaikan aset lancar sebesar 0,4%. Komponen aset lancar perusahaan paling besar ada pada piutang usaha senilai Rp158 miliar dan persediaan sebesar Rp147 miliar.

Sedangkan pada tahun 2020 perusahaan membukukan penurunan aset tetap sebesar 1,5% dibandingkan tahun 2019. Dikarenakan kondisi pandemi, perusahaan melakukan efisiensi dan tidak melakukan banyak investasi mesin, sehingga berpengaruh terhadap total aset tetap kami.

Secara keseluruhan, total aset perusahaan turun sebesar 2% dari tahun 2020 ke tahun 2019.

Assets

In 2020 The Company Current assets increase by 0.4%. The largest component of the company's current assets was trade accounts receivable of IDR158 billion and inventories of IDR147 billion.

Meanwhile, in 2020 the company recorded a decrease in fixed assets of 1.5% compared to 2019. Due to the pandemic conditions, the company made efficiency and did not invest much in machinery, thus affecting our total fixed assets.

Overall, the company's total assets decreased by 2% from 2020 to 2019.

Kewajiban

Kewajiban lancar perusahaan turun sebesar 16% di tahun 2020. Kontribusi kewajiban lancar paling besar berasal dari pinjaman bank jangka pendek sebesar Rp127 miliar.

Kami berupaya mengelola struktur utang dan likuiditas, dengan melunasi kewajiban jangka pendek lebih cepat, serta meningkatkan total aset lancar, sehingga penurunan kewajiban lancar ini menunjukkan kemampuan likuiditas perusahaan yang semakin baik.

Kewajiban jangka panjang di tahun 2020 meningkat menjadi 2% dibandingkan tahun 2019. Kami berupaya untuk menjaga struktur modal yang sehat dengan menyesuaikan tingkat kenaikan kewajiban jangka panjang sesuai kebutuhan investasi, sehingga kewajiban perusahaan kami bisa lebih terjaga. Maka kewajiban jangka panjang tahun ini hanya naik sebesar 2%.

Total kewajiban perusahaan turun menjadi Rp367 miliar di tahun 2020 dari Rp410 miliar di tahun 2019. Penurunan total kewajiban sebesar 10,61%. Di tahun 2020, kami berhasil menurunkan tingkat utang secara keseluruhan, sehingga keuangan perusahaan lebih likuid dan teratur.

Ekuitas

Selama tahun 2020, ekuitas kami meningkat sebesar 7%. Kontribusi peningkatan ekuitas terbesar diperoleh dari saldo laba perusahaan di tahun 2020. Kenaikan ekuitas ini menunjukkan kemampuan kami untuk mengelola sumber modal menjadi laba bersih, serta meningkatkan pendanaan non-utang yang akan berdampak pada kesehatan struktur modal kami.

Pendapatan Neto / Penjualan Bersih

Penjualan bersih di tahun 2020 turun sebesar 2% dibandingkan tahun sebelumnya. Produk kami yang mengalami persentase peningkatan penjualan paling tinggi adalah sambal (14%). Sedangkan nilai penjualan paling tinggi adalah produk sambal sebesar Rp327 miliar dari total penjualan.

Penghasilan Komprehensif Lain

Perusahaan membukukan biaya komprehensif lain di tahun 2020 sebesar Rp6,6 miliar, dibandingkan tahun 2019 perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp1,8 miliar. Biaya komprehensif lain dikarenakan penurunan nilai pada akun pengukuran kembali atas liabilitas imbalan pasca kerja.

Liabilities

The company's current liabilities decreased by 16% in 2020. The largest contribution to current liabilities came from short-term bank loans amounting to IDR127 billion.

We strive to manage the debt and liquidity structure, by paying off short-term liabilities more quickly, and increasing current assets, so that the decrease in current liabilities shows the company's improved liquidity ability.

Long-term liabilities in 2020 increased to 2% compared to 2019. We strive to maintain a healthy capital structure by balancing the rate of increase in long-term liabilities according to investment requirement, so that our company liability can be more solvable. We have succeeded in achieving this with a long-term liability of 2%.

Total company liabilities decreased to IDR367 billion in 2020 from IDR410 billion in 2019. Decreased total liabilities by 10.61%. In 2020, we succeeded in reducing the overall level of debt, so that the company cashflow is more liquid and manageable.

Equity

During 2020, our equity increased by 7%. The largest contribution to the increase in equity was obtained from the company's profit in 2020. This increase in equity demonstrates our ability to manage sources of capital into net income, as well as non-debt funding which will have an impact on the strength of our capital structure.

Net Sales / Revenue

Net sales in 2020 decreased by 2% compared to the previous year. Our product that experienced the highest percentage increase in sales was sambal (14%). Meanwhile, the highest sales value was the chili sauce product with IDR327 billion of total sales.

Other Comprehensive Income

The company recorded a comprehensive expense in 2020 amounting to IDR6.6 billion, compared to 2019 the company earned an income of IDR1.8 billion. Other comprehensive expense due to impairment in the remeasurement account of the post-employment benefits obligations.

Beban Usaha

Beban usaha tahun 2020 meningkat sebesar 6,6% dibandingkan tahun 2019. Beban usaha paling besar ada pada beban penjualan. Peningkatan beban penjualan sejalan dengan keinginan kami untuk tetap mengembangkan pangsa pasar dan pemasaran, sehingga biaya-biaya yang kami keluarkan akan memberikan kontribusi pada peningkatan penjualan dalam jangka panjang.

Kami juga melakukan efisiensi biaya pada beban pokok penjualan, di mana beban pokok penjualan tahun 2020 sebesar Rp920 miliar, turun dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp957 miliar.

Penurunan penjualan bersih kami di tahun 2020, sebesar 2%. Sedangkan penurunan beban pokok penjualan lebih tinggi sebesar 4%. Upaya efisiensi beban pokok penjualan ini kami jalankan agar Perseroan tetap dapat mendorong kinerja profitabilitas.

Arus Kas

Arus kas perusahaan mencatatkan nilai positif sebesar Rp66 miliar. Kenaikan ini dikarenakan kami memiliki arus kas operasi yang besar di tahun 2020 sebesar Rp99 miliar dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp56 miliar, sehingga kami mampu menutup pengeluaran dari arus kas investasi dan pendanaan.

Operating Expenses

Operating expenses in 2020 increased by 6.6% compared to 2019. The largest operating expenses were sales expenses. The increase in selling expenses is in line with our desire to continue to develop our market share and marketing, so that the costs we incur will contribute to increasing sales in the long term.

We also carried out cost efficiency in cost of goods sold, where the cost of goods sold in 2020 amounted to IDR920 billion, a decrease compared to 2019 which amounted to IDR957 billion.

Our 2020 net sales decline, by 2%. Meanwhile, the decrease in cost of goods sold was 4% higher. We carry out efforts to improve the cost of goods sold so that the Company can continue to boost its profitability performance.

Cash Flow

The company's cash flow recorded a positive value of IDR66 billion. This is due to our large operating cash flow in 2020 of IDR99 billion compared to 2019 of IDR56 billion, therefore we were able to cover expenditures from investment activities and funding financing activities.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG

Perusahaan memiliki likuiditas yang sehat. Rasio lancar perusahaan tahun 2020 adalah sebesar 1,5 dibandingkan tahun 2019 sebesar 1,3 kali. Nilai rasio lancar diatas 1 setiap tahun mengindikasikan bahwa perusahaan memiliki jumlah aset lancar yang lebih besar dibandingkan kewajiban lancar. Sehingga, perseroan memiliki kemampuan yang baik untuk membayar utang jangka pendek dengan jatuh tempo dibawah 1 tahun.

Solvabilitas perusahaan berada pada rasio yang sehat. Pada tahun 2020, rasio total kewajiban terhadap total aset adalah sebesar 47%. Rasio ini sedikit menurun dibandingkan tahun 2019 sebesar 52%. Kami mampu mempertahankan rasio solvabilitas pada kisaran 50%. Artinya, total aset perusahaan lebih besar dua kali dibandingkan total kewajiban, sehingga aset-aset perusahaan dapat membayar kewajiban dan digunakan sebagai jaminan. Tahun 2020 total aset kami sebesar Rp774 miliar, dan total kewajiban sebesar Rp367 miliar.

DEBT SERVICE CAPACITY

The company has a healthy liquidity. The company's current ratio in 2020 was 1.5 compared to 2019 which was 1.3 times. A current ratio value above 1 every year indicates that the company has a greater number of current assets than current liabilities. Thus, the company has a good ability to pay short-term debt with maturities of less than 1 year.

The company's solvency is at a healthy ratio. In 2020, the ratio of total liabilities to total assets is 47%. This ratio decreased slightly compared to 2019 of 52%. We are able to maintain a solvency ratio of around 50%. This means that the company's total assets are more than twice the total liabilities, so that the company's assets can pay liabilities and be used as collateral. In 2020, our total assets amounted to IDR774 billion, and total liabilities of IDR367 billion.

TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Pada tahun 2020, total piutang usaha adalah sebesar Rp158 miliar, turun dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp182 miliar. Sedangkan perputaran piutang usaha kami meningkat 7,0 kali di tahun 2019 menjadi 7,9 kali pada tahun 2020.

Dengan penurunan piutang, kami juga berhasil meningkatkan perputaran piutang usaha. Artinya, terjadi peningkatan rata-rata piutang usaha yang dapat ditagih dalam tahun berjalan. Peningkatan piutang usaha ini sudah kami antisipasi dengan kebijakan piutang PT Sekar Laut Tbk, di mana kami memilih para pelanggan yang mempunyai track record piutang yang baik, sehingga kenaikan piutang usaha kami dapat didukung dengan kenaikan perputaran piutang usaha.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN ATAS STRUKTUR MODAL

Kami memandang bahwa struktur modal yang sehat dapat meningkatkan solvabilitas perusahaan. Oleh karena itu, di tahun 2019 dan 2020 kami menetapkan kebijakan struktur modal, dengan target maksimal sebesar 150%. Kami mampu mencapai struktur modal ideal, di mana tahun 2019 struktur modal perseroan adalah sebesar 108%, dan tahun 2020 struktur modal kami sebesar 90%.

Pencapaian struktur modal ini menunjukkan bahwa kami mampu menjaga tingkat utang yang sehat, serta mengelola keseimbangan penggunaan utang dan ekuitas. Pada tahun 2020, struktur modal kami berhasil turun di bawah 100%, karena manajemen menerapkan kebijakan percepatan pelunasan kewajiban, dan meningkatkan aset lancar serta ekuitas, demi menjaga likuiditas dan solvabilitas perusahaan di saat kondisi pandemi dan gejolak ekonomi.

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

Sepanjang tahun 2020, perusahaan tidak memiliki ikatan yang material untuk investasi barang modal.

INVESTASI BARANG MODAL YANG SUDAH DIREALISASIKAN

Pada tahun 2020, Perseroan melakukan pembelian mesin-mesin kerupuk, sambal, dan roti dengan nilai sebesar Rp4,6 miliar. Mesin-mesin tersebut digunakan untuk meningkatkan kualitas dan menunjang produksi kami.

RECEIVABLE COLLECTIBILITY RATE

In 2020, total trade receivables amounted to IDR158 billion, a decrease compared to 2019's IDR182 billion. Meanwhile, our accounts receivable turnover increased from 7.0 times in 2019 to 7.9 times in 2020.

By decreasing accounts receivable, we also succeeded in increasing trade receivables turnover. This means that there is an increase in the average trade receivables that can be collected in the current year. We have anticipated the increase in trade receivables with PT Sekar Laut Tbk's receivable policy, where we choose customers who have a good track record of accounts receivable, so that the increase in our trade receivables can be supported by an increase in trade receivables turnover.

CAPITAL STRUCTURE AND CAPITAL STRUCTURE POLICY

We view that a healthy capital structure can increase the company's solvency. Therefore, in 2019 and 2020 we set a capital structure policy, with a maximum target of 150%. We were able to achieve an ideal capital structure, where in 2019 the company's capital structure was 108%, and in 2020 our capital structure was 90%.

The achievement of this capital structure shows that we are able to maintain a healthy level of debt, as well as manage the balance of the use of debt and equity. In 2020, our capital structure managed to drop below 100%, as management implemented policies to accelerate payment of liabilities, and increase current assets and equity, in order to maintain company liquidity and solvency during pandemic conditions and economic turmoil.

MATERIAL COMMITMENT FOR INVESTMENT OF CAPITAL GOODS

In fiscal year 2020, the company does not have a material commitment for capital goods investment.

REALIZATION OF CAPITAL GOODS INVESTMENT

In 2020, the Company purchases crackers, chilli sauce and bun machines with a value of IDR4.6 billion. These machines are used to improve quality and support our production.

Pandangan Manajemen dan Prospek Usaha

Management Outlook and Business Prospect

Di tahun 2020, hampir seluruh negara menghadapi kondisi pandemi Virus Corona. Kondisi ini menyebabkan sebagian besar negara jatuh dalam jurang resesi ekonomi termasuk Indonesia, di mana indikator pertumbuhan ekonomi Indonesia sempat minus -5,32% pada kuartal II dan -2,03% pada kuartal III. Pada akhir tahun 2020, pertumbuhan ekonomi Indonesia turun sebesar 2,07% dibandingkan tahun 2019 sebesar 5,02%.

Resesi ekonomi membuat inflasi tahun 2020 turun sebesar 2,1%, di mana pada tahun-tahun sebelumnya inflasi Indonesia biasanya ada di kisaran 3%.

Kabar baiknya, menurut Kementerian Perindustrian, pada tahun 2020 industri makanan dan minuman tetap mampu bertumbuh sekitar 2-3% walaupun mengalami penurunan dibandingkan tahun 2019 sebesar 7,9%.

Berdasarkan data Kementerian Perindustrian, pada tahun 2020, sektor industri makanan dan minuman memberikan sumbangsih sebesar 39,51% terhadap Pendapatan Domestik Bruto (PDB).

Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun terjadi penurunan daya beli masyarakat, tetapi sektor makanan dan minuman tetap dibutuhkan masyarakat dalam kondisi resesi.

PT Sekar Laut Tbk sendiri merupakan perusahaan di sektor makanan dan minuman, di mana kami tetap mampu beroperasi dan menghasilkan laba bersih di saat kondisi resesi. Pada tahun 2020, kami mampu meraih laba bersih sebesar Rp42,5 miliar.

Manajemen memandang bahwa di tahun mendatang, kondisi ekonomi dapat mulai pulih, walaupun pemulihan ekonomi belum bisa naik secara signifikan.

Kondisi pandemi yang diprediksi masih akan ada di tahun mendatang, membuat kami harus tetap bisa mengembangkan pangsa pasar, meningkatkan kualitas produk, menjaga brand image, dan memberikan harga jual produk yang jauh lebih bersaing di pasar.

Manajemen juga melihat adanya potensi peningkatan daya beli masyarakat secara bertahap pada tahun mendatang. Didukung dengan konsumsi pendapatan per kapita di Indonesia masih rendah dan pertumbuhan industri makanan dan minuman di tengah resesi ekonomi 2020, kami yakin bahwa Perseroan dapat mencapai peluang yang besar untuk mencapai pertumbuhan yang lebih baik.

In 2020, almost all countries are facing the Corona Virus pandemic conditions. This condition caused most countries to fall into the brink of economic recession, including Indonesia, where Indonesia's economic growth indicator was minus -5.32% in the second quarter and -2.03% in the third quarter. At the end of 2020, Indonesia's economic growth decreased by 2.07% compared to 2019 of 5.02%.

The economic recession caused inflation in 2020 to fall by 2.1%, where in previous years Indonesian inflation was usually around 3%.

The good news, according to the Ministry of Industry, is that in 2020 the food and beverage industry will still be able to grow by around 2-3% even though it has decreased compared to 2019 of 7.9%.

Based on data from the Ministry of Industry, in 2020, the food and beverage industry sector will contribute 39.51% to Gross Domestic Product (GDP).

This indicates that despite a decline in people's purchasing power, the food and beverage sector is still needed by people in a recessionary condition.

PT Sekar Laut Tbk itself is a company in the food and beverage sector, where we are still able to operate and generate net profits in times of recession. In 2020, we will be able to achieve a net profit of IDR42.5 billion.

Management views that in the coming year, economic conditions will begin to recover, even though the economic recovery has not been able to increase significantly.

Pandemic conditions that are predicted to exist in the coming year, require that we continue to be able to develop the market share, improve product quality, maintain brand image, and provide a product selling price that is far more competitive in the market.

The management also sees the potential to increasing people's purchasing power in the coming years. Supported by the low consumption per capita income in Indonesia and the growth of the food and beverage industry amidst the 2020 economic recession, we are sure that the Company can achieve great opportunities to achieve better growth.

Target Awal dan Hasil Realisasi 2020 Mengenai Pendapatan, Laba dan Struktur Modal

Beginning Target and Realization Result in 2020

Di awal tahun 2020, manajemen menargetkan penjualan mampu meningkat sebesar 15%. Dikarenakan kondisi resesi ekonomi, dalam realisasinya, penjualan perusahaan turun sebesar 2% di akhir tahun. Manajemen juga memproyeksikan kenaikan laba bersih sebesar 20%. Realisasinya, laba bersih turun sebesar 5%. Perusahaan menargetkan rasio liabilitas terhadap ekuitas maksimal 150%, dan target rasio lancar selalu berada diatas 1. Dalam realisasinya, perusahaan berhasil mencapai rasio liabilitas terhadap ekuitas sebesar 90% pada akhir tahun 2020, dan mempertahankan rasio lancar di atas 1.

In early 2020, management targets sales to increase by 15%. Due to the economic recession conditions, in realization, the company's sales fell by 2% at the end of the year. Management also projects an increase in net profit of 20%. The realization was that net income fell by 5%. The company targets a maximum liability to equity ratio of 150%, and the current ratio target is always above 1. In realization, the company succeeded in achieving a liability to equity ratio of 90% by the end of 2020, and maintaining a current ratio of above 1.

Target Perusahaan Untuk Satu Tahun Mendatang

Company Targets for Next Year

Di tahun 2021, perusahaan menargetkan penjualan mampu meningkat di kisaran 5-10%. Manajemen juga menargetkan kenaikan laba bersih, di kisaran 10-20%. Untuk struktur modal, perusahaan menetapkan target struktur modal maksimal 150%. Untuk memaksimalkan kepentingan investor, perusahaan memproyeksikan pembagian dividen pada tahun mendatang dengan nominal dividen sebesar Rp15-20 per saham.

In 2021, the company targets sales to increase in the range of 5-10%. Management is also targeting an increase in net profit, in the range of 10-20%. For the capital structure, the company has set a maximum capital structure target of 150%. To maximize the interests of investors, the company projects a dividend distribution in the coming year with a nominal dividend of IDR15-20 per share.

Strategi Pemasaran

Marketing Strategy

Kami terus berupaya memperluas pangsa pasar dengan meluncurkan kemasan-kemasan produk yang lebih variatif dengan harga terjangkau dan strategis, dan didukung oleh target pemasaran yang spesifik.

We continue to expand our market share by launching more varied and affordable product packages at strategic prices, and supported by specific marketing targets.

Perseroan berfokus untuk meningkatkan jumlah pelanggan baru, hingga melakukan pemasaran ke daerah pelosok yang masih belum dijangkau. Dengan pemasaran ini, brand kami akan dikenal oleh seluruh masyarakat Indonesia.

The company focuses on increasing number of new customers, and marketing to remote areas that are still unreachable. With this kind of marketing, our brand will be known by all Indonesian people.

Kami juga memastikan bahwa brand-brand kami dapat diketahui oleh masyarakat melalui media digital, mengingat kebiasaan konsumen yang sudah beralih ke era digital. Dalam hal ini, perseroan meningkatkan pemasaran produk melalui peran media sosial Instagram, Youtube, Facebook, televisi dan media digital lain. Selain itu, kami juga turut berpartisipasi mempromosikan produk kami melalui event-event besar.

We also ensure that our brands can be known to the public through digital media, given the habit of consumers who have switched to the digital age. In this case, the company increases product marketing through the role of social media, such as Instagram, YouTube, Facebook, television and other digital media. In addition, we also participate in promoting our products through major events.

Langkah-langkah pemasaran kami membuat produk-produk kami tetap diminati konsumen di tengah kondisi resesi ekonomi.

Our marketing measures keep our products in demand by consumers in the midst of an economic recession.

Kebijakan Dividen

Dividend Policy

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) tanggal 30 Juni 2020, PT Sekar Laut Tbk memutuskan membayar dividen tunai untuk tahun buku 2019 sejumlah Rp9.324.996.750,- (sembilan miliar tiga ratus dua puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp15,- (lima belas rupiah) per saham.

Dividen dibagikan dari laba bersih perusahaan. Besarnya dividen disesuaikan dengan kinerja dan pencapaian profitabilitas selama tahun berjalan.

Based on the results of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) dated June 30, 2020, PT Sekar Laut Tbk decided to pay cash dividends for the 2019 financial year in the amount of IDR9,324,996,750 (nine billion three hundred twenty four million nine hundred and ninety six thousand seven hundred and fifty rupiah) or an amount of IDR15 (fifteen rupiah) per share.

Dividends were distributed from the company's net income, the amount of which was adjusted to the performance and achievement of profitability during the year.

Tanggal RUPS AGMS Date	Tanggal Pembayaran Payment Date	Laba Bersih Net Income	Nilai Dividen Dividend Amount	Dividen per Saham Dividend per Share	Tahun Buku Report Year
18 Juni 2019 June 18, 2019	18 Juli 2019 July 18, 2019	Rp31.954.131.252	Rp5.594.998.050	Rp9	2018
30 Juni 2020 June 30, 2020	24 Juli 2020 July 24, 2020	Rp44.943.627.900	Rp9.324.996.750	Rp15	2019

Rasio pembayaran dividen untuk tahun 2019 (tahun buku 2018) adalah sebesar 17%. Sedangkan rasio pembayaran dividen untuk tahun 2020 (tahun buku 2019) adalah sebesar 21%. Dengan peningkatan profitabilitas, kami berkomitmen untuk bisa memberikan imbal hasil yang lebih besar kepada investor. Hal ini kami wujudkan dengan membagikan nilai dividen per saham dengan rasio pembayaran dividen yang lebih besar dibandingkan tahun sebelumnya.

The dividend payment ratio for 2019 (fiscal year 2018) is 17%. While the dividend payment ratio for 2020 (fiscal year 2019) is 21%. With the increased profitability, we remain committed to being able to provide greater returns to investors. We prove this by distributing dividend per share with a higher dividend payout ratio compared to the previous year.

Penggunaan Dana

Hasil Penawaran Umum

Use of Funds from General Public Offering

Perusahaan melakukan Initial Public Offering (IPO) pada tanggal 8 September 1993. Nilai nominal saham adalah Rp1.000 per saham, dengan harga penawaran Rp4.300 per saham. Perusahaan merealisasikan dana hasil IPO 100% untuk melakukan ekspansi usaha. Tidak terdapat perubahan realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum sampai dengan akhir tahun buku.

The Company issued an Initial Public Offering (IPO) on September 8, 1993. The par value of the shares was IDR1,000 per share, with the offering price of IDR4,300 per share. The Company realized 100% of the IPO proceeds to expand its business. There was no change in the realization of the proceeds from the public offering until the end of the financial year.

TRANSAKSI AFILIASI

Mengacu pada POJK 42, transaksi afiliasi adalah transaksi dengan pihak berelasi yang nilainya tidak boleh lebih dari 0,5% dari modal disetor Perusahaan Terbuka atau tidak melebihi jumlah Rp5.000.000.000 (lima miliar Rupiah).

AFFILIATED TRANSACTION

Based on POJK 42, affiliated transactions are transactions with related parties whose value cannot be more than 0.5% of the paid-up capital of the Public Company or not exceeding the amount of IDR5,000,000,000 (five billion Rupiah).

Pada tahun 2020, perusahaan tidak memiliki transaksi afiliasi yang lebih besar dari 0,5% modal disetor atau tidak lebih dari Rp5.000.000.000, yang wajib dilaporkan sehingga transaksi afiliasi PT Sekar Laut Tbk tidak melanggar batasan aturan yang ditetapkan oleh POJK 42.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL PELAPORAN KEUANGAN

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat informasi material yang mengandung benturan kepentingan maupun transaksi dengan pihak afiliasi.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI DAN DIVESTASI YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat hal-hal yang berpengaruh secara material terhadap kelangsungan usaha perusahaan. Perusahaan tidak melakukan ekspansi, divestasi, penggabungan atau peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi afiliasi yang mengandung benturan kepentingan selama tahun 2020.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI

Pada tahun 2020, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki transaksi material yang mengandung benturan kepentingan. Seluruh transaksi bisnis di perusahaan telah sesuai syarat dan perjanjian yang disepakati dengan pihak ketiga. Perusahaan juga senantiasa melakukan evaluasi terhadap seluruh transaksi afiliasi sesuai Peraturan No.IX.E.1 Lampiran Keputusan Keuta Bapepam-LK No. KEP-412/BL/2009 dan POJK.04/2019 mengenai Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan Transaksi Tertentu.

PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG BERPENGARUH SIGNIFIKAN TERHADAP PERSEROAN

Tidak terdapat perubahan peraturan perundang-undangan pada tahun buku 2020 yang berdampak terhadap perusahaan.

PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP LAPORAN KEUANGAN

Efektif tanggal 1 Januari 2015, Entitas menerapkan PSAK 1 (Revisi 2013), "Penyajian Laporan Keuangan", PSAK 24 (Revisi 2013), "Imbalan Kerja", PSAK No. 50 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Penyajian", dan PSAK No. 55 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran", serta PSAK No. 60 (Revisi 2014), "Instrumen Keuangan: Pengungkapan". Sepanjang tahun 2019, tidak terdapat perubahan kebijakan akuntansi, kecuali yang diwajibkan oleh SAK revisi terkini.

In 2020, the company does not have affiliated transactions that are greater than 0.5% paid-in capital or not more than IDR5,000,000,000, that must be reported so that PT Sekar Laut Tbk affiliated transactions do not violate the regulatory limits set by POJK 42.

MATERIAL INFORMATION AND FACTS THAT OCCUR AFTER FINANCIAL REPORTING DATE

During 2020, there was no material information that contained conflicts of interest or transactions with affiliates.

MATERIAL INFORMATION REGARDING INVESTMENT, EXPANSION AND DIVESTMENT CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST

During 2020, there were no cases that materially affected the company's business continuity. The company did not expand, divest, merge, acquisitions, debt/capital restructuring, affiliation transactions that contained conflicts of interest during 2020.

MATERIAL TRANSACTIONS CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST WITH RELATED PARTIES

In 2020, PT Sekar Laut Tbk did not have material transactions that contained conflicts of interest. All business transactions in the company are in accordance with the terms and agreements agreed with the third party. The company also constantly evaluates all affiliated transactions in accordance with Rule No.IX.E.1 Attachment to the Decree of the Bapepam-LK No.KEP-412/BL/2009 and POJK.04/2019 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest on Certain Transactions.

AMENDMENTS TO THE LAWS AND REGULATIONS WHICH HAVE A SIGNIFICANT IMPACT ON THE COMPANY

There were no changes in laws and regulations in the 2020 fiscal year which affected the company.

AMENDMENT OF ACCOUNTING POLICIES AND ITS IMPACT ON FINANCIAL STATEMENTS

Effective January 1, 2015, the Company has applied PSAK 1 (Revised 2013), "Presentation of Financial Statements", PSAK 24 (Revised 2013), "Employee Benefits", PSAK No. 50 (Revised 2014), "Financial Instruments: Presentation", and PSAK No. 55 (Revised 2014), "Financial Instruments: Recognition and Measurement", and PSAK No. 60 (Revised 2014), "Financial Instruments: Disclosures". Throughout 2017, there was no change in accounting policy, except as required by the revised SAK.

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

TUJUAN PENERAPAN TATA KELOLA

Pedoman tata kelola PT Sekar Laut Tbk berisi visi, misi, budaya perusahaan, pedoman perilaku, tugas dan fungsi Dewan Komisaris dan Direksi, pengendalian internal, manajemen risiko, keterbukaan informasi dan aturan pada benturan kepentingan.

Dalam supervisi internal, penerapan tata kelola kami bertujuan menciptakan pengendalian internal yang matang, baik dari segi efisiensi biaya, rencana anggaran yang terstruktur, kontrol keuangan yang benar, mengantisipasi risiko keuangan, menjaga stabilitas struktur modal, hingga mengurangi risiko kecelakaan kerja.

Dalam pengaturan tata kelola hubungan keluar, penerapan tata kelola kami bertujuan untuk mengatur hubungan antara perusahaan dengan pemegang saham dan pemangku kepentingannya, dan meningkatkan akses ke pasar modal.

THE PURPOSE OF IMPLEMENTING GOVERNANCE

PT Sekar Laut Tbk governance guidelines contain the vision, mission, corporate culture, code of conduct, duties and functions of the Board of Commissioners and Directors, internal control, risk management, information disclosure and rules of conflict of interest.

In internal supervision, the application of our governance aims to create mature internal controls, both in terms of cost efficiency, structured budget plans, correct financial controls, anticipating financial risks, maintaining capital structure stability, and reducing the risk of work accidents.

In the governance of our external relationship, the application of our governance aims to regulate the relationship between the company and its shareholders and stakeholders and improve access to the capital market.



PEDOMAN IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN

Dalam penerapan tata kelola, PT Sekar Laut berpacu pada dasar dan landasan hukum berikut:

1. Undang-undang No.40/2007 tentang Perseroan Terbatas (Undang-Undang Perseroan).
2. POJK No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik untuk meningkatkan pengungkapan tata kelola melalui laporan tahunan.
3. Rekomendasi Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka yang dikeluarkan OJK dalam Peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No 32/SEOJK.04/2015.
4. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik.
5. Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang dikeluarkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (GCG).
6. RSEOJK/SEOJK.04/2020 tentang Bentuk dan Laporan Tahunan Emiten Atau Perusahaan Publik.

PT Sekar Laut Tbk juga menerapkan GCG yang berpedoman pada kebijakan internal yang mengacu pada:

1. Pedoman Kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
2. Anggaran Dasar.

GUIDELINES TO IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

In implementing corporate governance, PT Sekar Laut Tbk has a clear foundation and legal basis, based on the following Laws and Guidelines:

1. *Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies (Law of the Company).*
2. *POJK No. 29/POJK.04/2016 regarding Annual Reports of issuers or Public Companies to improve disclosure of governance through financial reports.*
3. *Recommended Guidelines for Public Company Governance issued by OJK in OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 and OJK Circular No. 32/SEOJK.04/2015*
4. *OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and Public Companies*
5. *Corporate Governance Guidelines issued by the National Governance Policy Committee (GCG).*
6. *RSEOJK/SEOJK.04/2020 concerning Forms and Annual Reports of Issuers or Public Companies.*

PT Sekar Laut Tbk also applies GCG which is guided by internal policy which refers to:

1. *Policy Guidance of PT Sekar Laut Tbk*
2. *Articles of Association*

STRUKTUR TATA KELOLA PERUSAHAAN

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar PT Sekar Laut Tbk, struktur perusahaan tertinggi ada di Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Dewan Komisaris serta Dewan Direksi harus bertanggung jawab pada RUPS. Ketiga bagian ini saling bekerja secara independen untuk menerapkan struktur tata kelola perusahaan yang baik. Dalam pelaksanaannya, ketiga bagian ini akan dibantu oleh Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Satuan Internal Audit.

CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

Referring to Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies and the Articles of Association of PT Sekar Laut Tbk, the highest corporate structure is at the General Meeting of Shareholders (GMS). The Board of Commissioners and the Board of Directors must be responsible for the GMS. These three sections work independently of each other to implement a good corporate governance structure. In its implementation, these three sections will be assisted by the Corporate Secretary, the Audit Committee and the Internal Audit Unit.



PENILAIAN PENERAPAN TATA KELOLA

Perusahaan secara konsisten memastikan bahwa tata kelola telah berjalan dengan baik dan sesuai pedoman yang berlaku. Pada tahun 2020, kami telah melakukan penilaian penerapan tata kelola. Perusahaan juga melakukan penilaian mandiri kinerja GCG kami terhadap Pedoman Tata Kelola untuk Perusahaan Tercatat yang dikeluarkan oleh OJK melalui peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran OJK No.32/SEOJK.04/2015.

Perusahaan menyatakan bahwa penilaian tata kelola sudah dilakukan melalui pihak ketiga yang independen (auditor eksternal), dan melalui penilaian Dewan Komisaris yang dibantu Komite Audit dan Satuan Internal Audit.

ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE

The company consistently ensures that governance has run well and in accordance with applicable guidelines. In 2020, we have assessed the implementation of governance. The company also conducts an independent assessment of our GCG performance on the Governance Guidelines for Listed Companies issued by OJK through OJK regulation No.21/POJK.04/2015 and OJK Circular No.32/SEOJK.04/2015.

The company stated that the assessment of governance has been carried out through an independent third party (external auditor), and through the assessment of the Board of Commissioners assisted by the Audit Committee and the Internal Audit Unit.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholder

Pada tahun 2019, PT Sekar Laut Tbk, mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2018 pada tanggal 18 Juni 2019 di Hotel Sheraton Surabaya.

RUPST dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Notaris dan Auditor Eksternal. Seluruh Dewan Direksi sebanyak 5 orang dan Dewan Komisaris sebanyak 3 orang hadir dalam RUPST. Hasil keputusan RUPST tahun 2019 adalah sebagai berikut:

In 2019, PT Sekar Laut Tbk, held the Annual General Meeting of Shareholders (AGM) for fiscal year 2018 on June 18, 2019 at Sheraton Hotel Surabaya.

The AGM was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors, Notary and External Auditor. Five members of the Board of Directors and three members of the Board of Commissioners attended the GMS. The results of the 2019 AGM were as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPST 2019 / Shareholders' Resolution AGM 2019	Penerapan / Implementation
1a.	Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Perhitungan / Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2018. <i>To approve the Annual Report and Ratification of the Company's Annual Calculation / Financial Reports for the 2018 fiscal year.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
1b.	Memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2018 (<i>Acquit et de charge</i>) sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Tahunan dan Pengesahan Perhitungan / Laporan Keuangan Tahunan Perseroan. <i>To gave full discharge of responsibility to member of the Board of Directors for management actions and to member of the Board of Commissioners fir the supervisory actions they had taken during fiscal year 2018 (Acquit et de charge) to the extent that these action were reflected in the Annual and Ratification of the Company's Annual Financial Statements / Reports.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2a.	Memberikan persetujuan penggunaan Laba Perseroan tahun buku 2018 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp 5.594.998.050,- (lima miliar lima ratus sembilan puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh delapan ribu lima puluh rupiah) atau sejumlah Rp. 9,- (sembilan rupiah) per lembar saham. <i>To give approval for the use of the Company's profit for the 2018 fiscal year and the determination of the distribution of cash dividends to shareholders in the amount of Rp5,594,998,050 (five billion five hundred ninety four million nine hundred ninety eight thousand fifty rupiah) or a sum of Rp. 9,- (nine rupiah) per share.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2b.	Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan. <i>To give authority to the company's Directors to determine the date of distribution of cash dividends to the company's shareholders.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
3.	Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan melakukan audit tahun buku 2019 dan memberikan wewenang pula kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium Akuntan Publik tersebut dengan persyaratan sesuai dengan putusan rapat ini. <i>To authorize to the Company's Directors to appoint a Public Accountant who will conduct an audit for the fiscal year 2019 and also to authorize the Company's Directors to determine the honorarium of the Public Accountant on the conditions in accordance with the decision of this meeting.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4.	Memberikan persetujuan atas perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 19 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 95 Tahun 2015 tentang Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia. <i>To give approval for amendments to Article 3 of the Company's Articles of Association in the context of adjustments to the Head of the Central Statistics Agency Number 19 of 2017 concerning Amendments to the Head of the Central Statistics Agency Number 95 of 2015 concerning the Standard Classification of Indonesian Business Fields.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

Pada tahun 2019, perusahaan menunjuk notaris Ibu Anita Anggawidjaja sebagai pihak independen dalam perhitungan suara RUPST. Pihak independen telah menjalankan tugas dengan baik, sehingga seluruh perhitungan suara RUPST dinyatakan sah dan dapat digunakan sebagai hasil voting keputusan RUPST.

In 2019, the company appointed a notary Mrs. Anita Anggawidjaja as an independent party in the AGMS vote count. Independent parties have carried out their duties properly, so that the entire vote count of the AGMS is declared valid and can be used as a result of voting for the AGMS decisions.

Pada tahun 2020, PT Sekar Laut Tbk, mengadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) untuk tahun buku 2019 pada tanggal 30 Juni 2020, dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 20 November 2020. Dikarenakan pandemi Virus Corona, RUPST dan RUPSLB tahun 2020 diselenggarakan secara online di Ruang Meeting Finna PT Sekar Laut Tbk via aplikasi Zoom. Perhitungan suara RUPST dilakukan melalui situs Easy.Ksei.co.id, dan disahkan oleh pihak independen yang telah ditunjuk perusahaan yaitu notaris Ibu Anita Anggawidjaja.

RUPST dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Notaris dan Auditor Eksternal. Seluruh Dewan Direksi sebanyak 5 orang dan Dewan Komisaris sebanyak 3 orang hadir dalam RUPS. Hasil keputusan RUPST tahun 2020 adalah sebagai berikut:

In 2020, PT Sekar Laut Tbk, held an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) for the 2019 financial year on 30 June 2020, and an Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on 20 November 2020. Due to the Corona Virus pandemic, the 2020 AGMS was held online in the Finna Meeting Room of PT Sekar Laut Tbk via the Zoom application. The calculation of the AGMS votes was carried out through the Easy.Ksei.co.id website, and was validated by an independent party appointed by the company, namely the notary Mrs. Anita Anggawidjaja.

The AGM was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors, Notary and External Auditor. Five members of the Board of Directors and three members of the Board of Commissioners attended the GMS. The results of the 2020 AGM were as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPST 2020 / Shareholders' Resolution of AGM 2020	Penerapan / Implementation
1a.	Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2019. <i>To approve the Annual Report and Ratification of the Company's Annual Calculation / Financial Report for the 2019 fiscal year.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
1b.	Dengan diterimanya dengan baik Laporan Tahunan serta disahkan Perhitungan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2019, maka sesuai dengan ketentuan Pasal 19 ayat 3 anggaran dasar Perseroan, diberikan: pembebasan tanggung jawab sepenuhnya kepada para anggota Direksi atas tindakan pengurusan dan kepada para anggota Dewan Komisaris atas tindakan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2019 (Acquit et de charge) sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan dan Pengesahan Perhitungan Tahunan Perseroan. <i>With the acceptance of the Annual Report and the approval of the Company's Annual Calculation for the 2019 financial year, in accordance with the provisions of Article 19 paragraph 3 of the Company's articles of association, is given: To give full discharge of responsibility to members of the Board of Directors for management actions and to members of the Board of Commissioners for the supervisory actions they had taken during fiscal year 2019 (Acquit et de charge) to the extent that these actions were reflected in the Annual and Ratification of the Company's Annual Financial Statements / Reports.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2a.	Memberikan Persetujuan penggunaan laba Perseroan tahun buku 2019 dan Penetapan pembagian dividen tunai kepada para pemegang saham sebesar Rp9.324.996.750 (sembilan milyar tigaratus dua puluh empat juta sembilan ratus sembilan puluh enam ribu tujuh ratus lima puluh ribu rupiah) atau Rp15 (lima belas rupiah) per lembar saham. <i>To give approval for the use of the Company's profit for the 2019 fiscal year and the determination of the distribution of cash dividends to shareholders in the amount of Rp9.324.996.750 (ninety six billion and twenty four million nine hundred and ninety six thousand seven hundred and fifty thousand rupiah) or a sum of Rp15 (fifteen rupiah) per share.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2b.	Memberikan wewenang Direksi perseroan untuk menentukan tanggal pembagian dividen tunai para pemegang saham perseroan. <i>To give authority to the company's Directors to determine the date of distribution of cash dividends to the company's shareholders.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
3.	Memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik untuk mengaudit buku-buku Perseroan tahun buku 2020 dan memberikan wewenang kepada Direksi perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan Akuntan Publik tersebut sesuai dengan putusan rapat ini. <i>To authorize to the Company's Directors to appoint a Public Accountant who will conduct an audit for the fiscal year 2020 and also to authorize the Company's Directors to determine the honorarium on the conditions in accordance with the decision of this meeting.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4a.	Menyetujui pengangkatan susunan pengurus Perseroan, sehingga dengan demikian susunan pengurus Perseroan terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Ketiga adalah sebagai berikut: <i>Approved the appointment of the management of the Company. Therefore, the composition of the management of the Company as of the closing of the Meeting until the Third Annual General Meeting of Shareholders is as follows:</i> Presiden Direktur / President Director : Oei Harry Sunogo Direktur / Director : John Canfi Gozal Direktur / Director : Welly Gunawan Direktur / Director : Sung Sandiono Sungkono Direktur / Director : Oei Michele Mallorie Sunogo Presiden Komisaris / President Commissioner : Fanni Susilo Komisaris / Commissioner : Oei Harry Fong Jaya Komisaris Independen / Independent Commissioner : Hemy Ali	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
4b.	Memberikan Kuasa kepada Direktur Perseroan untuk menyatakan hasil keputusan rapat dalam sebuah akta tersendiri dihadapan Notaris, melaporkan dan/atau memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya. <i>Authorize the Director of the Company to state the results of the meeting decisions in a separate deed before a Notary, report and / or notify and register the results of the resolutions of this Meeting to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant agencies and take all necessary actions. and is useful in accordance with the prevailing laws and regulations to properly implement the resolutions of this Meeting.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

RUPSLB dihadiri oleh para pemegang saham, Dewan Komisaris, Dewan Direksi dan Notaris. Seluruh Dewan Direksi sebanyak 5 orang dan Dewan Komisaris sebanyak 3 orang hadir dalam RUPSLB. Hasil keputusan RUPSLB tahun 2020 adalah sebagai berikut:

The EGMS was attended by shareholders, the Board of Commissioners, the Board of Directors and the Notary. Five members of the Board of Directors and 3 members of the Board of Commissioners attended the EGMS. The resolutions of the 2020 EGMS are as follows:

No.	Hasil Keputusan RUPSLB 2020 / 2020 EGMS Resolutions	Penerapan / Implementation
1.	Memberikan Persetujuan atas Pergantian Komisaris Independen Perseroan. Sehingga dengan demikian susunan pengurus perseroan sejak ditutupnya rapat ini sampai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Tahun 2023 adalah sebagai berikut : <i>Approved the Replacement of Independent Commissioners of the Company so that the composition of the company's management since the closing of this meeting until the General Meeting of Shareholders in 2023 is as follows:</i> Presiden Direktur / <i>President Director</i> : OEI HARRY SUNOGO Direktur / <i>Director</i> : JOHN CANFI GOZAL Direktur / <i>Director</i> : WELLY GUNAWAN Direktur / <i>Director</i> : SUNG SANDIONO SUNGKONO Direktur / <i>Director</i> : OEI MICHELLE MALLORIE SUNOGO Presiden Komisaris / <i>President Commissioner</i> : FANNI SUSILO Komisaris / <i>Commissioner</i> : OEI HARRY FONG JAYA Komisaris Independen / <i>Independent Commissioner</i> : FREDY	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>
2.	Memberikan Kuasa kepada Direksi Perseroan untuk melaporkan dan/atau memberitahukan serta mendaftarkan hasil keputusan Rapat ini kepada Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait lainnya serta melakukan segala tindakan yang dianggap perlu dan berguna sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku untuk melaksanakan keputusan Rapat ini dengan sebagaimana mestinya. <i>Give Power of Attorney to the Board of Directors of the Company to report and/or notify and register the results of this Meeting to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other relevant agencies and take all actions deemed necessary and useful in accordance with applicable laws and regulations to implement the decision of this Meeting accordingly.</i>	Sudah Diimplementasikan <i>Implemented</i>

Pada tahun 2020, terjadi dua kali pergantian Komisaris Independen. Pergantian Komisaris Independen pertama diputuskan pada saat RUPST pada tanggal 30 Juni 2020.

In 2020, there were two changes to the Independent Commissioner. The first Independent Commissioner replacement is decided at the AGMS on June 30, 2020.

Perseroan mengangkat Bapak Hempy Ali sebagai Komisaris Independen menggantikan Bapak Bing Hartono Poernomosidi yang masa jabatannya telah berakhir. Namun beberapa bulan kemudian, Bapak Hempy Ali meninggal dunia, sehingga Perseroan mengangkat Komisaris Independen yang baru yaitu Bapak Fredy, yang disetujui pada RUPSLB tanggal 20 November 2020.

The Company appointed Mr. Hempy Ali as Independent Commissioner to replace Mr. Bing Hartono Poernomosidi, whose term of office has ended. However, a few months later, Mr. Hempy Ali passed away, so the Company appointed a new Independent Commissioner, Mr. Fredy, who was approved at the EGMS on November 20, 2020.



Dewan Direksi

Board of Directors

SUSUNAN DEWAN DIREKSI

Anggaran Dasar Perseroan menetapkan bahwa jumlah Direksi sekurang-kurangnya adalah 3 (tiga) orang anggota Direksi. Pada tanggal 31 Desember 2020, PT Sekar Laut Tbk memiliki 4 (empat) orang Direksi dan satu Presiden Direktur.

Dasar hukum penunjukkan Direksi termuat dalam Piagam Direksi, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No. 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Berikut adalah susunan Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk per 31 Desember 2020:

Presiden Direktur / <i>President Director</i>	Bpk/ Mr. Harry Sunogo
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. John C. Gozal
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. S. Sandiono Sungkono
Direktur / <i>Director</i>	Bpk/ Mr. Welly Gunawan
Direktur / <i>Director</i>	Ibu/ Mrs. Michele Mallorie S.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN DIREKSI

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan mengacu pada peraturan POJK No. 33/04/2017, maka tugas dan tanggung jawab Dewan Direksi adalah sebagai berikut:

1. Menentukan kebijakan Perusahaan sesuai dengan visi, misi dan tujuan Perseroan.
2. Menetapkan strategi Perusahaan secara menyeluruh dan mengukur kinerja dengan mengacu pada tujuan dan strategi Perusahaan.
3. Bertindak dan mewakili untuk dan atas nama Perusahaan baik dengan pihak internal maupun pihak eksternal.
4. Menjalankan pengurusan Perusahaan dan kegiatan lainnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan petunjuk Dewan Komisaris maupun RUPS.

BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

The Company's Articles of Association stipulate that the number of Directors is at least 3 (three) members of the Board of Directors. As of December 31, 2020, PT Sekar Laut Tbk has 4 (four) Directors and one President Director.

The legal basis for appointing Directors is contained in the Directors' Charter, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The following is the composition of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk as at 31 December 2020:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

In accordance with the Company's Articles of Association and referring to POJK Regulation No. 33/04/2017, the duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. *Determine Company policies in accordance with the vision, mission and objectives of the Company.*
2. *Define the overall corporate strategy and measure performance with reference to the Company's goals and strategies.*
3. *Acting and representing for and on behalf of the Company both with internal and external parties.*
4. *Carried out the management of the Company and other activities in accordance with the Company's Articles of Association and the instructions of the Board of Commissioners and the GMS.*

Direksi juga memiliki tanggung jawab spesifik masing-masing sesuai dengan jabatannya. Berikut tanggung jawab spesifik masing-masing direksi PT Sekar Laut Tbk:

Directors also have specific responsibilities in accordance with their positions. Following are the specific responsibilities of each of the directors of PT Sekar Laut Tbk:

Nama / Name	Jabatan / Position	Tanggung Jawab / Responsibility
Harry Sunogo	Presiden Direktur / President Director	Memimpin dan melakukan koordinasi dengan Dewan Direksi dan eksekutif dalam menjalankan usaha Perseroan. <i>Lead and coordinate the Board of Directors and executives in conducting the Company's business.</i>
John Canfi Gozal	Direktur Keuangan / Finance Director	Mengelola dan melaporkan kegiatan terkait dengan keuangan dan hal-hal terkait dengan sistem akuntansi perseroan. <i>Manage and report activities related to finance and matters related to the company's accounting system.</i>
Welly Gunawan	Direktur Pemasaran / Marketing Director	Merencanakan, mengarahkan dan mengawasi seluruh kegiatan pemasaran perusahaan. <i>Plan, direct and supervise all the company's marketing activities.</i>
Sung Sandiono Sungkono	Direktur Produksi / Production Director	Merencanakan, mengawasi dan menentukan hal-hal yang terkait dengan kualitas dan hasil produksi perseroan. <i>Plan, supervise and determine matters relating to the quality and production results of the company.</i>
Michele Mallorie Sunogo	Direktur Pengembangan Usaha / Business Development Director	Melakukan penelitian dan menentukan langkah strategis dalam pengembangan usaha perseroan. <i>Conduct research and determine strategic steps in the company's business development.</i>

PROGRAM ORIENTASI UNTUK DIREKSI BARU

Pada tahun 2020, tidak ada penambahan ataupun penggantian Direksi Perseroan, sehingga tidak terdapat program orientasi untuk Direksi baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW DIRECTORS

In 2020, there will be no addition or replacement of Company Directors, so there is no orientation program for new Directors.

PIAGAM DEWAN DIREKSI

Piagam Dewan Direksi PT Sekar Laut Tbk dikeluarkan tanggal 15 Januari 2016, ditinjau dan dievaluasi kembali pada tanggal 17 Januari 2020. Piagam Dewan Direksi dibentuk sebagai pedoman dan pertanggungjawaban Dewan Direksi dalam menjalankan aktivitas operasional. Piagam Dewan Direksi berisi antara lain tugas dan tanggung jawab, dasar hukum, masa jabatan, dan pelaporan kinerja Direksi.

CHARTER OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Charter of the Board of Directors of PT Sekar Laut Tbk was issued on 15 January 2016, then reviewed and re-evaluated on 17 January 2020. The Charter of the Board of Directors was formed as a guideline and accountability for the Board of Directors in carrying out operational activities. The Charter of the Board of Directors contains duties and responsibilities, legal basis, tenure, and reporting on the performance of the Directors.

REMUNERASI DEWAN DIREKSI DAN KOMISARIS

Kebijakan remunerasi, prosedur, penetapan remunerasi dan besarnya remunerasi semua Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris ditetapkan sesuai keputusan RUPS.

REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

Remuneration policies, procedures, determination and the amount of remuneration for all Boards of Directors and Commissioners are determined in accordance with the GMS decision.

RAPAT DEWAN DIREKSI 2020

Mengacu Anggaran Dasar Perseroan, setiap tahun Direksi melakukan rapat bersama secara rutin. Keputusan rapat Dewan Direksi ditentukan melalui musyawarah dan mufakat, atau melalui voting jika diperlukan. Kuorum pertemuan bisa tercapai apabila lebih dari 50% Direksi hadir dalam pertemuan. Berikut rapat Dewan Direksi pada tahun 2020.

BOARD OF DIRECTORS MEETING 2020

Referring to the Company's Articles of Association, every year the Board of Directors meets together regularly. Decisions of the Board of Directors' meeting are determined through deliberation and consensus, or through voting if needed. The meeting quorum can be reached if more than 50% of the Directors are present at the meeting. Following are the meetings of the Board of Directors in 2020.

Nama / Name	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendant	Tingkat Kehadiran Attendant Rate (%)
Harry Sunogo	Presiden Direktur / President Director	20	15	75
John Canfi Gozal	Direktur / Director	20	19	95
Welly Gunawan	Direktur / Director	20	17	85
Michele Mallorie Sunogo	Direktur / Director	20	13	65
Sung Sandiono Sungkono	Direktur / Director	20	16	80

Dewan Direksi mengadakan rapat bersama sebanyak 20 kali sepanjang tahun 2020, diluar rapat-rapat lainnya. Dengan tetap memperhatikan protokol selama masa pandemi, pertemuan dilakukan pada tanggal 18-20 Februari, 12 Maret, 5 Mei, 20 Mei, 26 Mei, 27 Mei, 14 Juni, 26 Juni, 8 Juli, 16 September, 24 September, 7 Oktober, 8 Oktober, 10 November, 13 November, 19 November, 20 November, 24 November, 1 Desember, dan 4 Desember. Rapat Dewan Direksi membahas berbagai agenda, meliputi evaluasi kinerja bulanan, laporan audit, laporan tahunan, laporan pembagian dividen, agenda RUPS, program marketing, perencanaan budget, pembahasan pengembangan usaha, penerapan protokol kesehatan, penyesuaian kegiatan danantisipasi dampak usaha masa pandemi.

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Rapat gabungan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan sebanyak enam kali dalam tahun 2020. Rapat dilaksanakan pada tanggal 5 Mei, 27 Mei, 16 September, 24 September, 20 November, dan 1 Desember. Agenda rapat membahas laporan audit, laporan tahunan, jadwal dan agenda RUPS, budget dan kinerja usaha.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN DIREKSI

Dewan Direksi belum membentuk komite khusus untuk pelaporan pada Direksi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, Direksi dibantu oleh unit kerja yang dipimpin oleh setiap anggota direksi. Presiden Direktur menyatakan bahwa seluruh anggota Direksi telah melaksanakan kinerjanya dengan baik sepanjang tahun 2020.

The Board of Directors held joint meetings 20 times throughout 2020, apart from other meetings. With due observance of protocol during the pandemic period, meetings were held on 18-20 February, 12 March, 5 May, 20 May, 26 May, 27 May, 14 June, 26 June, 8 July, 16 September, 24 September, 7 October, 8 October, 10 November, 13 November, 19 November, 20 November, 24 November, 1 December, and 4 December. The Board of Directors meeting discusses various agendas, including monthly performance evaluations, audit reports, annual reports, dividend distribution reports, GMS agenda, marketing programs, budget planning, business development, implementation of health protocols, adjustment of activities and anticipating the impact of pandemic business.

JOINT MEETING OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Six meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners were held in 2020. Meetings were held on 5 May, 27 May, 16 September, 24 September, 20 November, and 1 December. The meeting agenda discusses the audit report, annual report, schedule and agenda of the GMS, budget and business performance.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors has not yet formed a special committee for reporting to the Board of Directors. In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Directors is assisted by a work unit led by each member of the board of directors. The President Director stated that all members of the Board of Directors have performed well throughout 2020.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

SUSUNAN DEWAN KOMISARIS

Dasar hukum penunjukan Komisaris termuat dalam Piagam Komisaris, dan bisa dilihat di website www.sekarlaut.com, yaitu mengacu pada Undang-undang No. 40 tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, Undang-undang No 8 Tahun 1995 Tentang Pasar Modal, Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Umum.

Anggaran Dasar perseroan menetapkan bahwa Dewan Komisaris harus memiliki minimal tiga anggota, termasuk satu Presiden Komisaris dan dua atau lebih anggota Komisaris. Per tanggal 31 Desember 2020, kami memiliki susunan Dewan Komisaris sebagai berikut:

Presiden Komisaris / <i>President Commissioner</i>	Ibu/Mrs. Fanni Susilo
Komisaris / <i>Commissioner</i>	Bpk./Mr. Harry Fong Jaya
Komisaris Independen / <i>Independent Commissioner</i>	Bpk./Mr. Fredy

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan dan ketentuan POJK No. 33/04/2014, Dewan Komisaris bertugas mengawasi kebijakan pengelolaan perseroan, serta memberikan nasihat pada Direksi. Berdasarkan Piagam Dewan Komisaris PT Sekar Laut Tbk, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

1. Memberikan pengarahan dan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan tugasnya.
2. Melakukan pengawasan atas kebijakan Direksi dalam menjalankan Perusahaan.
3. Mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perusahaan dan keputusan-keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).
4. Mengevaluasi rencana kerja dan anggaran Perusahaan serta mengikuti perkembangan Perusahaan dan apabila terdapat gejala yang menunjukkan perusahaan sedang dalam masalah, Dewan Komisaris akan segera meminta Direksi untuk mengumumkannya kepada para pemegang saham dan memberikan rekomendasi untuk langkah-langkah perbaikan yang diperlukan.

BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

The legal basis for appointing Commissioners is contained in the Charter of Commissioners, and can be seen on the website www.sekarlaut.com, which refers to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Law No. 8 of 1995 concerning Capital Markets, OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of General Companies.

The Company's Articles of Association stipulate that the Board of Commissioners must have a minimum of three members, including one President Commissioner and two or more Commissioners. As of December 31, 2020, we have the following composition of the Board of Commissioners:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Referring to the Company's Articles of Association and POJK Regulation No. 33/04/2014, the Board of Commissioners shall have responsibility for supervising the Company's management policies, and advising the Board of Directors. Based on the Charter of the PT Sekar Laut Tbk's Board of Commissioners, the duties and responsibilities of the Board of Commissioners are as follows:

1. *Provide direction and advice to the Board of Directors in performing their duties.*
2. *To supervise the policies of the Board of Directors in running the Company.*
3. *Comply with the prevailing laws and regulations, the Company's Articles of Association and the resolutions of the General Meeting of Shareholders (GMS).*
4. *Evaluate the Company's work and budget plans and keep abreast of the Company and if there are any symptoms indicating the company is in concern, the Board of Commissioners will immediately request the Board of Directors to announce it to the shareholders and to provide recommendations for the necessary remedial measures.*

5. Memberikan saran dan pendapat kepada RUPS mengenai tujuan strategis Perusahaan, rencana pengembangan usaha, anggaran tahunan, laporan keuangan tahunan, penunjukan kantor akuntan publik sebagai auditor eksternal dan hal-hal penting lainnya.
6. Melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

Presiden Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab khusus yaitu:

1. Melakukan koordinasi dan memimpin rapat Dewan Komisaris.
2. Memimpin Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawab pengawasan perseroan.

KRITERIA PENGANGKATAN KOMISARIS INDEPENDEN

Pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk berdasarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 30/POJK.05/2014 Tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik, dan berdasarkan pada Piagam Dewan Komisaris. Berikut adalah kriteria pengangkatan Komisaris Independen di PT Sekar Laut Tbk :

1. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS, atau pemegang saham Perusahaan, dalam Perusahaan yang sama;
2. Tidak pernah menjadi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota DPS atau menduduki jabatan 1 (satu) tingkat di bawah Direksi pada Perusahaan yang sama atau perusahaan lain yang memiliki hubungan afiliasi dengan Perusahaan tersebut dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir;
3. Memahami peraturan perundang-undangan di bidang pembiayaan dan peraturan perundang-undangan lain yang relevan;
4. Memiliki pengetahuan yang baik mengenai kondisi keuangan Perusahaan tempat Komisaris Independen menjabat;
5. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Emiten atau Perusahaan Publik tersebut;
6. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Emiten atau Perusahaan Publik tersebut.
7. Memiliki kewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di Indonesia.

5. Provide advices and opinions to the GMS regarding the Company's strategic objectives, business development plans, annual budgets, annual financial statements, appointment of public accountants firms as external auditors and other important matters.

6. Evaluate the performance of the committees that assist in the implementation of their duties and responsibilities.

The President Commissioner has special duties and responsibilities, namely:

- 1. Coordinate and chair the meetings of the Board of Commissioners.*
- 2. Leading the Board of Commissioners in carrying out the company's supervisory responsibilities.*

INDEPENDENT COMMISSIONERS' CRITERIA

Appointment of Independent Commissioner at PT Sekar Laut Tbk based on the Financial Services Authority Regulation Number 30/POJK.05/2014 concerning Good Corporate Governance, and based on the Board of Commissioners Charter. Following are the criteria for the appointment of Independent Commissioners at PT Sekar Laut Tbk:

- 1. Has no affiliated relationship with members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, members of DPS, or shareholders, in the same company;*
- 2. Never been a member of the Board of Directors, a member of the Board of Commissioners, a member of DPS or held a position of 1 (one) level below the Board of Directors of the same company or other company that has affiliation with the Company within the last 2 (two) years;*
- 3. Understand the laws and regulations in the field of financing and other relevant laws and regulations;*
- 4. Have a good knowledge of the financial condition of the Company where the Independent Commissioners are appointed;*
- 5. Do not have shares either directly or indirectly in the Issuer or Public Company;*
- 6. Do not have a business relationship, directly or indirectly, related to the business activities of the Issuer or Public Company.*
- 7. Having an Indonesian citizenship and domiciled in Indonesia.*

PERNYATAAN INDEPENDENSI SEBAGAI KOMISARIS INDEPENDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fredy
Jabatan : Komisaris Independen

Dengan ini menyatakan bahwa saya:

1. Tidak bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perusahaan kecuali dalam tugas saya sebagai Komisaris Independen;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada PT Sekar Laut Tbk;
3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau Pemegang Saham Utama dari PT Sekar Laut Tbk;
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha PT Sekar Laut Tbk.

Yang dapat mempengaruhi kemampuan saya untuk bertindak independen dalam melaksanakan aktivitas fungsi pengawasan operasional Perusahaan selama saya menjabat sebagai Komisaris Independen termasuk dalam hal proses pengambilan keputusan, sebagaimana diatur dalam ketentuan pelaksanaan Good Corporate Governance dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan.

Apabila dikemudian hari, saya ditemukan memiliki hubungan sebagaimana dimaksud pada butir 1,2,3 dan 4 di atas, maka saya bersedia mengundurkan diri dari jabatan Komisaris Independen PT Sekar Laut Tbk.

Dengan ini, saya menyatakan bahwa telah memenuhi persyaratan menjadi anggota Dewan Komisaris sesuai ketentuan POJK 33/POJK.04/2014.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

INDEPENDENCE STATEMENT AS INDEPENDENT COMMISSIONER

I, who signed below:

*Name : Fredy
Position : Independent Commissioner*

Herewith declare that I:

1. *Do not work or have the authority and responsibility to plan, lead, control or supervise the Company's except in my duties as an Independent Commissioner;*
2. *Does not own shares in PT Sekar Laut Tbk either directly or indirectly;*
3. *Do not have affiliated relation with other members of the Board of Commissioner, Board of Directors and/or Main Shareholders of PT Sekar Laut Tbk.*
4. *Does not have a business relationship either directly or indirectly associated with the business activities of PT Sekar Laut Tbk.*

Which would affect my judgement to act independently in performing the Company's operational oversight functions as I am Independent Commissioner including in the decision making process, as set forth in the provisions of the implementation of Good Corporate Governance and Financial Services Authority Regulation.

If in the future, I am found having any of the above relationships as stated in point 1,2,3 and 4, therefore I'm willing to resign from my position as the Independent Commissioner of PT Sekar Laut Tbk,

Hereby declare that I have met the requirements to become a member of the Board of Commissioners in accordance with the provisions of POJK 33/POJK.04/2014.

Thus this statement is made truthfully.

Surabaya, 20 November 2020 / November 20, 2020.



FREDY

Komisaris Independen / Independent Commissioner

PROGRAM ORIENTASI UNTUK KOMISARIS BARU

Anggota Dewan Komisaris yang baru dilantik akan menjalani program orientasi yang telah dirancang guna mendapatkan pemahaman tentang bisnis dan lingkungan perusahaan, memberikan apresiasi kontekstual atas tanggung jawab komisaris sebagai Komisaris Perseroan baik secara individu maupun team, membangun hubungan dengan karyawan perusahaan, dan memberikan pemahaman mengenai hubungan penting dalam perusahaan.

Program orientasi dikembangkan dan dipimpin oleh Sekretaris Perusahaan. Pada tahun 2020, program orientasi diberikan kepada seorang Komisaris Independen yang baru yaitu Bapak Fredy.

PIAGAM DEWAN KOMISARIS

Piagam Komisaris terbaru telah ditinjau ulang dan dievaluasi pada Bulan Januari 2020.

Piagam Dewan Komisaris menetapkan tugas, tanggung jawab, wewenang, kode etik, masa jabatan, frekuensi rapat Komisaris, dan pelaporan pertanggungjawaban. Piagam ini telah disepakati bersama oleh Dewan Komisaris untuk dipakai sebagai acuan kerja Dewan Komisaris. Piagam Dewan Komisaris dapat dilihat pada website perseroan (www.Sekarlaut.com).

Nama Peserta Name of Attendant	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendant	Tingkat Kehadiran Attendant Rate (%)
Fanni Susilo	Presiden Komisaris / President Commissioner	8	7	88%
Harry Fong Jaya	Komisaris / Commissioner	8	5	63%
Bing Hartono	Komisaris Independen / Independent Commissioner	4	3	75%
Fredy	Komisaris Independen / Independent Commissioner	1	1	100%

Dewan Komisaris mengadakan rapat bersama pada tanggal 20 Februari, 5 Mei, 27 Mei, 29 Juni, 16 September, 24 September, 20 November, dan 1 Desember. Rapat Dewan Komisaris membahas laporan audit, laporan tahunan 2019, pencapaian kinerja usaha, besaran dividen, dan pemilihan auditor independen untuk tahun buku 2020.

Bapak Fredy baru diangkat sebagai Komisaris Independen pada RUPSLB tanggal 20 November 2020, sehingga tidak mengikuti rapat Dewan Komisaris pada periode sebelumnya.

Dewan Komisaris juga melakukan rapat bersama dengan Dewan Direksi (lihat penjelasan Rapat Dewan Direksi).

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW COMMISSIONERS

The newly appointed members of the Board of Commissioners will undergo an orientation program that has been designed to gain an understanding of the company's business and environment, provide contextual appreciation of the commissioners' responsibilities as Commissioners of the Company both individually and in teams, build relationships with company employees, and provide an understanding of important relationships within the company.

The orientation program is developed and led by the Corporate Secretary. In 2020, the orientation program is given to a new Independent Commissioner, Mr. Fredy.

BOARD OF COMMISSIONERS' CHARTER

The latest Charter of Commissioners has been reviewed and evaluated in January 2020.

The Charter of the Board of Commissioners establishes the duties, responsibilities, powers, code of ethics, term of office, frequency of meetings of the Board of Commissioners, and reporting of responsibilities. This Charter has been mutually agreed upon by the Board of Commissioners to be used as a reference for the work of the Board of Commissioners. The Board of Commissioners' Charter can be seen on the company website (www.Sekarlaut.com).

The Board of Commissioners held joint meetings on 20 February, 5 May, 27 May, 29 June, 16 September, 24 September, 20 November, and 1 December. The Board of Commissioners Meeting discusses the audit report, the 2019 annual report, business performance achievements, the amount of dividends, and the selection of an independent auditor for the 2020 financial year.

Mr. Fredy was just appointed as an Independent Commissioner at the EGMS on November 20, 2020, so he did not attend the Board of Commissioners meeting in the previous period.

The Board of Commissioners also holds joint meetings with the Board of Directors (see explanation of the Board of Directors Meeting).

PERUBAHAN SUSUNAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Sepanjang tahun 2020, terdapat perubahan susunan Anggota Dewan Komisaris. Perusahaan mengangkat Komisaris Independen yang baru yaitu Bapak Fredy, menggantikan Komisaris Independen Hempy Ali, yang sebelumnya menggantikan Bapak Bing Hartono Poernomosidi yang masa jabatannya telah berakhir pada tahun 2020. Untuk Dewan Direksi, tidak terdapat perubahan susunan di tahun 2020.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Audit telah melakukan pekerjaan sesuai deskripsi kerja yang tertuang, yaitu memberikan rekomendasi dan nasehat seperti yang diminta Dewan Komisaris, serta melakukan tindak lanjut atas seluruh rekomendasi Dewan Komisaris. Komite Audit telah memberikan keyakinan atas efektivitas manajemen risiko, kepatuhan Perseroan dan pengendalian internal.

CHANGE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Throughout 2020, there were changes in the composition of the members of the Board of Commissioners. The company appointed a new Independent Commissioner, Mr. Fredy, replacing Mr. Hempy Ali, who previously replacing Independent Commissioner, Mr. Bing Hartono Poernomosidi, whose term of office has ended in 2020. For the Board of Directors, there is no change in composition in 2020.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners considers that the Audit Committee has carried out the work according to the job description contained, namely providing recommendations and advice as requested by the Board of Commissioners, as well as following up on all the recommendations of the Board of Commissioners. The Audit Committee has given confidence in the effectiveness of risk management, the Company's compliance and internal control.

KEBIJAKAN PENILAIAN DIREKSI & KOMISARIS

Direksi dan Komisaris memiliki kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk menilai kinerja Direksi dan Komisaris berdasarkan kriteria yang diajukan oleh Komite Audit dan Komisaris Independen. Direksi maupun Komisaris telah melakukan penilaian tahunan secara mandiri atas kinerja kolektif dan individunya. Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi tahunan atas kinerja Direksi.

ASSESSMENT POLICY OF BOARD OF DIRECTORS & COMMISSIONERS

The Board of Directors and Commissioners have a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors and Commissioners based on the criteria proposed by the Audit Committee and Independent Commissioners. The Board of Directors and Commissioners have independently conducted annual assessments of their collective and individual performance. The Board of Commissioners also conducts an annual evaluation of the performance of the Board of Directors.



PENILAIAN KINERJA DIREKSI DAN KOMISARIS

Komite Audit melakukan tugas evaluasi kinerja perusahaan dan Dewan Direksi setiap tahun, dengan membandingkan pencapaian hasil dengan target yang telah dibuat sebelumnya. Kriteria yang dibuat telah disampaikan kepada Dewan Komisaris meliputi kinerja dalam hal penjualan, laba, pengembangan produk, tata kelola dan tanggung jawab masyarakat.

Evaluasi kinerja dibuat juga untuk Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dalam pelaksanaan pengawasan dan pengelolaan perusahaan. Dewan Komisaris juga dinilai dengan kontribusi dalam memberikan masukan dan usulan untuk memperbaiki dan meningkatkan tata kelola perusahaan.

Dewan Direksi dan Dewan Komisaris dicatat jumlah kehadirannya dalam rapat dewan dan rapat gabungan serta usulan dan putusan yang diberikan dalam rapat.

Laporan evaluasi disampaikan oleh Komite Audit dan Komisaris Independen kepada Presiden Komisaris sebagai bahan pertimbangan untuk pertanggungjawaban pada RUPST dan laporan tahunan perusahaan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE AUDIT DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Komite Audit di bawah pimpinan Komisaris Independen melakukan tugas dan membuat laporan evaluasi kinerja dari Dewan Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam pelaksanaan tugasnya, Komite Audit juga melakukan penelaahan atas informasi keuangan perusahaan dan hal-hal yang terkait dengan peraturan perundang-undangan dalam hubungannya dengan kegiatan perusahaan.

Laporan Komite Audit disampaikan kepada Dewan Komisaris dengan pendapat dan rekomendasi atas kinerja Direksi. Selain itu Komite Audit juga berkontribusi dalam penunjukan dan penentuan kriteria pemilihan akuntan publik. Komite Audit juga memperhatikan transaksi yang berisiko.

Atas laporan Komite Audit, maka Dewan Komisaris telah terbantu dalam tindakan pengawasan atas kinerja perusahaan. Dewan Komisaris berpendapat Komite Audit telah menjalankan tugas dengan baik dalam membantu tugas Dewan Komisaris selama ini.

PERFORMANCE ASSESMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

The Audit Committee performs the task of evaluating company performance and the Board of Directors every year, by comparing the achievements with the targets that have been made previously. The criteria made have been submitted to the Board of Commissioners covering performance of sales, profitability, product development, governance and community responsibility.

Performance evaluations are also made for the Board of Commissioners by considering the duties and responsibilities according to the implementation, supervision and governance of the company. The Board of Commissioners is also assessed by contributions in providing inputs and proposals to improve and increase corporate governance.

The number of attendance at board and join meetings, as well as proposals and decisions given at the meeting by the Board of Directors and the Board of Commissioners are recorded.

Evaluation reports are submitted by the Audit Committee and Independent Commissioners to the President Commissioner for Accountability at the AGM and company annual reports consideration.

ASSESSMENT OF AUDIT COMMITTEE PERFORMANCE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

The Audit Committee led by Independent Commissioner, performs its duties and reports performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In carrying out its duties, the Audit Committee also reviews the company's financial information and relevant legal matters in relation to the company's activities.

The Audit Committee report is submitted to the Board of Commissioners with evaluations and recommendations on the performance of the Board of Directors. In addition, the Audit Committee also contributes to the appointment and selection criteria of the public accountants. The Audit Committee also examines any risky transactions.

Due to the Audit Committee report, the Board of Commissioners has been assisted in monitoring the company's performance. The Board of Commissioners believes the Audit Committee has carried out its duties well in assisting the Board of Commissioners duties so far.

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Board of Commissioners and Directors Remuneration

KEBIJAKAN REMUNERASI

Dewan Komisaris dan Dewan Direksi memiliki hak untuk mendapatkan kompensasi dari Perseroan. Dalam menentukan besarnya remunerasi dan kompensasi kepada Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, Dewan Komisaris meminta kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen yang dibantu oleh Komite Audit, mengusulkan paket remunerasi berdasarkan indikator penilaian yang disepakati. Nilai ini kemudian disepakati Dewan Komisaris sesuai wewenang yang diberikan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan.

INDIKATOR PENILAIAN REMUNERASI DAN PAKET KOMPENSASI

Setiap Direktur dan Komisaris PT Sekar Laut Tbk berhak menerima remunerasi sesuai dengan tanggung jawab, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman yang diberikan pada perusahaan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi, dalam hal ini Komisaris Independen dan dibantu Komite Audit juga memiliki beberapa pertimbangan lain dalam menentukan penilaian remunerasi yaitu sebagai berikut:

1. Kinerja dan pencapaian Direktur dan Komisaris secara individu maupun kolektif berdasarkan penilaian kinerja.
2. Pencapaian tujuan kinerja jangka pendek dan jangka panjang yang selaras dengan visi misi perusahaan.
3. Tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing Direksi dan Komisaris.
4. Kinerja keuangan perusahaan beserta pemenuhan kewajiban keuangan.

STRUKTUR PAKET KOMPENSASI

Paket remunerasi Dewan Komisaris dan Dewan Direksi terdiri dari gaji dan tunjangan (termasuk di dalamnya adalah bonus tahunan).

REMUNERATION POLICY

The Board of Commissioners and the Board of Directors have the right to get compensation from the Company. In determining the amount of remuneration and compensation to the Board of Commissioners and Board of Directors, the Board of Commissioners asks the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioner assisted by the Audit Committee, proposes a remuneration package based on an agreed assessment indicators. This value is then approved by the Board of Commissioners in accordance to the authority given at the Annual General Meeting of Shareholders.

REMUNERATION ASSESSMENT AND COMPENSATION PACKAGE INDICATOR

Each Director and Commissioner of PT Sekar Laut Tbk has the right to receive remuneration in accordance with the responsibilities, knowledge, skills and experience given to the company to the Nomination and Remuneration Committee, in this case the Independent Commissioners, assisted by the Audit Committee also have several other considerations in determining remuneration assessments, namely as follows:

1. *Performance and achievements of Directors and Commissioners individually or collectively based on performance appraisals.*
2. *Achieving short-term and long-term performance goals that are in line with the company's vision and mission.*
3. *Duties, responsibilities and authorities of each of the Directors and Commissioners.*
4. *The company's financial performance and fulfillment of financial obligations.*

STRUCTURE OF COMPENSATION PACKAGES

The remuneration package of the Board of Commissioners and the Board of Directors consists of salaries and benefits (including annual bonuses).

PAKET KOMPENSASI DEWAN KOMISARIS DAN DEWAN DIREKSI 2020

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp867.910.000. Sedangkan Pada tahun 2019, Perseroan memiliki tiga anggota Dewan Komisaris. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Komisaris Rp887.898.614.

Pada tahun 2020, Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.565.708.275. Sedangkan pada tahun 2019, Perseroan memiliki lima orang Direktur. Total gaji dan tunjangan yang diterima Dewan Direksi sebesar Rp2.562.206.680.

COMPENSATION PACKAGE FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS 2020

In 2020, the Company had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was IDR867,910,000. Whereas in 2019, the Company had three members of the Board of Commissioners. The total salary and benefits received by the Board of Commissioners was IDR887,898,614.

In 2020, the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was IDR2,565,708,275. Whereas in 2019, the Company had five Directors. The total salary and benefits received by the Board of Directors was IDR2,562,206,680.

Komite Nominasi dan Remunerasi *Nomination and Remuneration Committee*

Dewan Komisaris belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Tugas dan pekerjaan Komite Nominasi dan Remunerasi diambil alih oleh Komisaris Independen dan dibantu oleh Komite Audit. Dengan memperhatikan skala usaha dan struktur manajemen yang ada, Dewan Komisaris berpendapat tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi masih bisa ditangani langsung oleh Komisaris Independen dan Komite Audit, dan Perseroan tetap bisa berjalan dengan efisien.

Berikut prosedur penilaian nominasi dan remunerasi dalam hal tidak dibentuknya Komite Nominasi dan Remunerasi:

The Board of Commissioners has not yet formed a Nomination and Remuneration Committee. The duties and work of the Nomination and Remuneration Committee are taken over by the Independent Commissioner and assisted by the Audit Committee. By taking into account the scale of business and the existing management structure, the Board of Commissioners considers that the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee can still be handled directly by the Independent Commissioner and Audit Committee, and the Company can continue to run efficiently.

The following is the procedure for assessing nomination and remuneration in the event that the Nomination and Remuneration Committee is not established:



KEBIJAKAN SUKSESI DEWAN KOMISARIS & DIREKSI

Kami belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Oleh karena itu, kebijakan suksesi penentuan nominasi Komisaris dan Direksi kami bahas dalam rapat internal Dewan Komisaris.

Kebijakan Suksesi untuk Dewan Komisaris

Kami memiliki daftar kandidat untuk mengisi posisi yang lowong dalam Dewan Komisaris. Setiap kandidat Dewan Komisaris harus memenuhi kualifikasi yang terdapat dalam Piagam Dewan Komisaris, dan memiliki tujuan yang selaras dengan visi misi perusahaan. Apabila terdapat posisi lowong untuk kandidat Dewan Komisaris, perseroan mengajukan kandidat tersebut dalam persetujuan RUPS.

Kebijakan Suksesi untuk Dewan Direksi

Kami memiliki rencana suksesi bahwa penentuan anggota Direksi sesuai dengan kualitas dan keahlian di bidang yang dimiliki masing-masing kandidat, serta selaras dengan tujuan perusahaan. Keputusan akhir penunjukkan Direktur tergantung pada RUPS.

THE BOARD OF COMMISSIONERS & DIRECTORS SUCCESSION POLICY

We have not yet formed a Nomination and Remuneration Committee. Therefore, we discussed the succession policy to determine the nomination of Commissioners and Directors in the internal meeting of the Board of Commissioners.

Succession Policy for the Board of Commissioners

We have a list of candidates to fill the vacant positions on the Board of Commissioners. Each candidate for the Board of Commissioners must meet the qualifications contained in the Charter of the Board of Commissioners, and have goals that are in line with the company's vision and mission. If there is a vacant position for a candidate for the Board of Commissioners, the company proposes the candidate in the approval of the GMS.

Succession Policy for the Board of Directors

We have a succession plan that determines the members of the Board of Directors in accordance with the quality and expertise of each candidate, as well as in line with the company's goals. The final decision on the appointment of the Director depends on the GMS.

Komite Audit Audit Committee

Dasar hukum tugas dan pembentukan Komite Audit mengacu pada:

1. Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.55/POJK.04/2015 Tentang Pembentukan Dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
4. Ketentuan Anggaran Dasar perseroan.
5. Piagam Komite Audit PT Sekar Laut Tbk yang telah disetujui Komisaris dan Direktur Utama.

Ketua maupun anggota Komite Audit diangkat dan diberhentikan dalam Rapat Dewan Komisaris. Komite audit melaporkan hasil kegiatannya pada Dewan Komisaris.

The legal basis for the tasks and the establishment of the Audit Committee refers to:

1. *Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.*
2. *Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.*
3. *Financial Services Authority Regulation No.55/POJK.04/2015 Concerning the Formation and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.*
4. *Provisions on the Company's Articles of Association.*
5. *The Audit Committee Charter of PT Sekar Laut Tbk which has been approved by the Commissioners and the President Director.*

The Chairperson and members of the Audit Committee are appointed and dismissed at the Board of Commissioners' Meeting. The audit committee reports the results of its activities to the Board of Commissioners.

Mengacu Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 55/POJK.04.2015 tentang pembentukan dan pedoman pelaksanaan kerja, Komite Audit merupakan organ pendukung Dewan Komisaris yang membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas monitoring dan evaluasi pengelolaan Perseroan. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- b. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik;
- c. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- d. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- e. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
- f. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris;
- g. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Emiten atau Perusahaan Publik;
- h. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Emiten atau Perusahaan Publik;
- i. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Referring to the Financial Services Authority Regulation No. 55/POJK.04.2015 concerning the establishment and guidelines for work implementation, the Audit Committee is a supporting organ of the Board of Commissioners who assists the Board of Commissioners in carrying out the tasks of monitoring and evaluating the management of the Company. The duties and responsibilities of the Audit Committee are as follows:

- a) Reviewing financial information that an Issuer or Public Company will publish to the public and / or the authorities including financial statements, projections, and other reports related to financial information of the Issuer or Public Company;*
- b) Reviewing the compliance with laws and regulations relating to the activities of Issuers or Public Companies;*
- c) Providing an independent opinion in the event of any disagreement between management and the Accountant for the services it provides;*
- d) Providing recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of Accountants based on the independence, scope of the assignment, and remuneration;*
- e) Reviewing the conduct of audits by internal auditors and overseeing the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the findings of internal auditors;*
- f) Reviewing the risk management activities conducted by the Board of Directors if the Issuer or Public Company has no risk monitoring function under the Board of Commissioners;*
- g) Reviewing complaints relating to the accounting and financial reporting processes of Issuers or Public Companies;*
- h) Reviewing and advising the Board of Commissioners regarding any potential conflict of interest of the Issuer or Public Company;*
- i) Maintaining confidentiality of documents, data and information of Issuers or Public Companies.*

PROFIL KOMITE AUDIT / AUDIT COMMITTEE PROFILE



Ketua / Chief Fredy

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
49 tahun, Warga Negara Indonesia
49 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education background*

Sarjana Ekonomi akuntansi dari Universitas Airlangga Surabaya tahun 1993.
Magister Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya tahun 2006.
Bachelor degree in Economics Accounting from Airlangga University Surabaya in 1993.
Master of Accounting, Airlangga University, Surabaya in 2006.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* : Diangkat sebagai Ketua Komite Audit sejak 20 November 2020 hingga penutupan RUPST 2023. Berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.
Appointed as Chief of Audit Committee since November 20, 2020 to the closing of AGM 2023, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :

Beliau adalah Komisaris Independen Perusahaan
He is an Independent Commissioner of the Company

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :

Lihat penjelasan Profil Dewan Komisaris.
See Board of Commissioner profile

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*

Anggota Ikatan Akuntan Indonesia
Member of Indonesian Institute of Accountants (IAI)
Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI)
Indonesian Institute of Public Accountants (IAPI)
Asean Chartered Professional Accountant (ACPA).

Periode jabatan / *Working Period* :

20 November 2020 hingga penutupan RUPST 2023.
November 20, 2020 to the closing of AGM 2023.



PROFILE KOMITE AUDIT / AUDIT COMMITTEE PROFILE**Anggota / Member**

El Hezekiah Sabbat

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
27 tahun, Warga Negara Indonesia
27 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*
Sarjana Akuntansi dari Universitas Ma Chung Malang tahun 2015.
Bachelor degree in Accounting from Ma Chung University, Malang in 2015.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* :
Diangkat sebagai Anggota Komite Audit sejak 2 Juni 2017 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as member of Audit Committee since 2 June 2017, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :
Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :
Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*
Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.
Member of Indonesian Accountants Association (IAI).

Periode jabatan / *Working Period* :
Juni 2019 hingga penutupan RUPST 2023.
June 2019 to the closing of AGM 2023.

**Anggota / Member**

Stefani Meivita Wiyono

Usia & warga negara / *Aged & Citizenship* :
26 tahun, Warga Negara Indonesia
26 years old, Indonesian citizen

Riwayat pendidikan / *Education Background*
Sarjana Akuntansi dari Universitas Ma Chung Malang tahun 2015.
Bachelor degree in Accounting from Ma Chung University, Malang in 2015.

Dasar hukum pengangkatan / *Legal Basis of Appointment* :
Diangkat sebagai Anggota Komite Audit sejak 2 Juni 2017 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 tentang Pembentukan dan Pelaksanaan Komite Audit.

Appointed as member of Audit Committee since 2 June 2017, based on Bapepam-LK Nomor KEP-663/BL/2012 about Formation and Implementation of Audit Committee.

Rangkap jabatan di Perusahaan / *Multiple position in the Company* :
Tidak ada rangkap jabatan
No Multiple Position

Pengalaman kerja di luar perusahaan / *Work experience outside the Company* :
Tidak Ada
None

Keanggotaan asosiasi / *Association membership*
Anggota Ikatan Akuntan Indonesia.
Member of Indonesian Accountants Association (IAI).

Periode jabatan / *Working Period* :
Juni 2019 hingga penutupan RUPST 2023.
June 2019 to the closing of AGM 2023.

PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Komite Audit menjamin objektivitas, independensi dan transparansi dalam kegiatan pengawasan serta evaluasi Perseroan. Baik ketua maupun anggota Komite Audit tidak memiliki afiliasi dengan Dewan Direksi maupun Dewan Komisaris. Seluruh kegiatan dalam Komite Audit telah dilaksanakan mengikuti peraturan yang berlaku dan mengacu pada Piagam Komite Audit Perseroan.

RAPAT KOMITE AUDIT 2020

Sesuai Piagam Komite Audit dan POJK Nomor 55/POJK.04/2015, Komite Audit minimal harus mengadakan pertemuan minimal 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun, dan pertemuan tambahan jika dipandang perlu. Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh Direktur Keuangan, Sekretaris Perusahaan, Ketua Internal Audit, Auditor Eksternal dan pihak-pihak lain yang diundang. Sepanjang tahun 2020, Komite Audit mengadakan pertemuan sebanyak empat kali, dengan tingkat kehadiran 100%.

INDEPENDENCE STATEMENT OF THE AUDIT COMMITTEE

The Audit Committee guarantees objectivity, independence and transparency in the Company's monitoring and evaluation. Both the chairman and members of the Audit Committee have no affiliation with the Board of Directors or the Board of Commissioners. All activities in the Audit Committee have been carried out in accordance with applicable regulations and referring to the Company's Audit Committee Charter.

2020 AUDIT COMMITTEE MEETING

In accordance with the Audit Committee Charter and POJK Number 55/POJK.04/2015, the Audit Committee must hold at least 1 (one) meeting in 3 (three) months or 4 (four) times a year, and additional meetings if deemed necessary. The Audit Committee meeting was also attended by the Director of Finance, the Corporate Secretary, the Chair of the Internal Audit, External Auditors and other invited parties. During 2020, the Audit Committee held four meetings, with a 100% attendance rate.

Nama Peserta Name of Attendant	Jabatan / Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendant	Tingkat Kehadiran Attendant Rate (%)
Fredy	Ketua Komite Audit / Chief of Audit Committee	1	1	25
El Hezekiah Sabbat	Anggota Komite Audit / Member of Audit Committee	4	4	100
Stefani Meivita Wiyono	Anggota Komite Audit / Member of Audit Committee	4	4	100

Pada tahun 2020, rapat Komite Audit dilaksanakan pada tanggal 11 Maret, 26 Mei, 16 September dan 17 Desember. Agenda-agenda yang dibahas dalam rapat Komite Audit adalah evaluasi kinerja laporan internal audit, memberikan opini dan kualifikasi independensi auditor eksternal, memonitor fungsi auditor internal dan peninjauan tata kelola dan laporan keuangan eksternal.

In 2020, Audit Committee meetings were held on March 11, May 26, September 16 and December 17. The main agenda of the Audit Committee meeting included evaluation the performance of internal audit reports, providing opinions and qualifications for the independence of external auditors, monitoring the function of internal auditors and reviewing corporate governance and external financial reports.

PELATIHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIIKUTI KOMITE AUDIT

Sepanjang tahun 2020, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Komite Audit adalah Integrated Risk Management & Internal Control Self Assessment Training, Tax Accounting Workshop: Comprehensive Analysis of Current Accounting Related to Leasing and Tax Regulation Update, PSAK 72 & 73 Workshop, dan Webinar SNI ISO 37001 Tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Di Lingkungan Pasar Modal.

KEGIATAN KOMITE AUDIT 2020

Pada tahun 2020, Komite Audit melakukan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

1. Meninjau hasil laporan keuangan tiap triwulan sebelum dipublikasikan.
2. Mengkaji dan memberikan rekomendasi & evaluasi hasil audit laporan keuangan tahunan 2020 oleh auditor independen.
3. Meninjau dan mengevaluasi laporan internal audit selama tahun 2020, dan menyampaikan hasil evaluasi pada Dewan Komisaris.
4. Menelaah efektivitas pengendalian internal perusahaan untuk memastikan bahwa penerapan manajemen risiko telah dijalankan sebagaimana mestinya.
5. Mengevaluasi kinerja, independensi dan kompetensi Auditor Eksternal, dan mengajukan kepada Dewan Komisaris apakah Auditor Eksternal diajukan kembali dalam RUPS untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan tahun 2020.
6. Menelaah kepatuhan perusahaan terhadap hukum dan peraturan pasar modal serta peraturan terkait ketentuan lainnya.
7. Membuat laporan penilaian kinerja Direksi dan Komisaris.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF COMPETENCY FOR THE AUDIT COMMITTEE

Throughout 2020, the training that were followed by the Audit Committee were Integrated Risk Management & Internal Control Self Assessment Training, Tax Accounting Workshop: Comprehensive Analysis of Current Accounting Related to Leasing and Tax Regulation Update, PSAK 72 & 73 Workshop, and SNI ISO 37001 webinar on Anti-Bribery Management System (SMAP) in the Capital Market Environment.

AUDIT COMMITTEE REPORT 2020

In 2020, the Audit Committee will carry out the following activities:

1. Reviewing the results of financial reports every quarter before publication.
2. Reviewed and provided recommendations & evaluated the results of the 2020 annual financial report audit by an independent auditor.
3. Review and evaluate internal audit reports during 2020, and submit evaluation results to the Board of Commissioners.
4. Reviewing the effectiveness of the company's internal control to ensure that the implementation of risk management has been carried out properly.
5. Evaluate the performance, independence and competence of the External Auditor, and propose to the Board of Commissioners whether the External Auditor is re-submitted at the GMS to audit the Company's 2020 Financial Statements.
6. Reviewing the company's compliance with capital market laws and regulations as well as other related regulations.
7. Preparing performance appraisal reports for the Directors and Commissioners.

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SEKRETARIS PERUSAHAAN:

1. Undang-Undang Nomor 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang Nomor 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.
4. Surat Keputusan Direksi Nomor 06/DIR/0711/2011.

BASIC LAW OF ESTABLISHMENT OF SECRETARY COMPANY :

1. Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Companies.
2. Law Number 8/1995 concerning the Capital Market.
3. Financial Services Authority Regulation Number 35/POJK.04/2014 dated 8 December 2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.
4. Directors Decree Number 06/DIR/0711/2011.

Profil Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary Profile



Jimmy Herlambang

Warga Negara Indonesia, domisili Surabaya, usia 41. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi di bidang akuntansi dari Universitas Surabaya pada tahun 1997. Pernah menjadi senior consulting di Synergy Management Consultant tahun 2002-2005. Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk pada tahun 2005 hingga sekarang. Menjabat sebagai sekretaris perusahaan sejak tahun 2011 sampai sekarang.

Indonesian citizen, domicile of Surabaya, age 41 years old. He earned a Bachelor degree of Economics in accounting from the University of Surabaya in 1997. He was a senior consultant at Synergy Management Consultant in 2002-2005. He started working at PT Sekar Laut Tbk in 2005 until now. Serving as corporate secretary from 2011 until now.

Tugas-tugas yang dilakukan oleh Sekretaris Korporat pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Membantu menyusun laporan keuangan kuartalan, tahunan baik laporan internal maupun eksternal dan dipertanggungjawabkan pada Direksi.
2. Menyusun laporan budgeting.
3. Melakukan monitor kepatuhan perusahaan terhadap Undang-Undang Perseroan, Otoritas Jasa Keuangan, aturan pasar modal, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan-peraturan lainnya yang terkait.
4. Menghadiri sosialisasi-sosialisasi yang terkait dengan perubahan kebijakan perusahaan.
5. Menghadiri pertemuan para pemegang saham dan pemangku kepentingan.
6. Menghadiri Rapat Umum Pemegang Saham dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa, dan mendokumentasikan riasalah RUPS.
7. Membantu menyusun laporan manajemen guna implementasi kebijakan oleh direksi.
8. Membantu menyediakan data-data yang dibutuhkan oleh pihak eksternal (Bank Indonesia, Bursa Efek dan lain-lain).
9. Memastikan bahwa investor, media, analis dan masyarakat umum secepatnya mendapatkan informasi mengenai perusahaan serta hal-hal penting lainnya.

Implementation of Corporate Secretary duties in 2019, including:

1. *Helping to prepare quarterly, annual financial reports both internal and external reports and be accountable to the Directors.*
2. *Preparing a budgeting report.*
3. *Monitoring the company's compliance with the Company Law, the Financial Services Authority, capital market regulations, the Company's Articles of Association and other relevant regulations.*
4. *Attending socialization activities related to changes in company policy.*
5. *Attending meetings of shareholders and stakeholders.*
6. *Attending the General Meeting of Shareholders and Extraordinary General Meeting of Shareholders, and documenting the GMS.*
7. *Helping to prepare management reports for policy implementation by directors.*
8. *Helping to provide data needed by external parties (Bank Indonesia, Stock Exchanges and others).*
9. *Ensuring that investors, the media, analysts and the general public get information about the company as soon as possible and other important matters.*

Pelatihan dan Pengembangan yang Diikuti Sekretaris Perusahaan <i>Training and Development Followed by Corporate Secretary</i>		
Tujuan Pelatihan / Purpose	Lokasi / Location	Kegiatan / Activity
26 dan 26 Februari 2020 <i>February 25 & 26, 2020</i>	Surabaya	Sustainability report training, POJK 51 & GRI Standard. <i>Sustainability report training, POJK 51 & GRI Standard.</i>
5 May 2020 <i>May 5, 2020</i>	Online Zoom Meeting	Sosialisasi POJK Nomor 15/POJK.04/2020 Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka dan POJK Nomor 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik. <i>Socialization of POJK Number 15 / POJK.04 / 2020 Plans and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies and POJK Number 16 / POJK.04 / 2020 concerning Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies Electronically.</i>
13 May 2020 <i>May 13, 2020</i>	Online Zoom Meeting	Exposure Draft Primary Financial Statements & Draf Eksposur PSAK 73 – Sewa. <i>Exposure Draft Primary Financial Statements & Exposure Draft PSAK 73 – Lease.</i>
9 June 2020 <i>June 9, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Sosialisasi Peraturan Nomor I-B Tentang Pencatatan Efek Bersifat Utang. <i>Dissemination of Rule Number I-A concerning Registration of Debt Securities.</i>
19 June 2020 <i>June 19, 2020</i>	Online Zoom Meeting	Pelatihan Online Class Easy.KSEI: Mekanisme Pemberian Kuasa Secara Elektronik dalam Proses Penyelenggaraan RUPS bagi Penerbit Efek. <i>Easy Class Online Training. KSEI: Electronic Authorization Mechanism in the Process of Organizing a GMS for Securities Issuers.</i>
11 Agustus 2020 <i>August 11, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Sosialisasi POJK 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha dan POJK Nomor 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan. <i>Socialization of POJK 17 / POJK.04 / 2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities and POJK Number 42 / POJK.04 / 2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions.</i>
23 September 2020 <i>September 23, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Musyawarah Anggota Anggota Emiten Indonesia. <i>Deliberation of Members of the Indonesian Issuers.</i>
15 Oktober 2020 <i>October 15, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Sosialisasi Implementasi IDX Industrial Classification (IDX-IC). <i>Socialization of the Implementation of IDX Industrial Classification (IDX-IC).</i>
21 Oktober 2020 <i>October 21, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Webinar Ekonomi Nasional 2021. <i>Outlook 2021: The Year of Opportunity.</i>
11 November 2020 <i>November 11, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Webinar Focus Group Discussion (FGD) Dengar Pendapat RSEJOJK Bentuk Dan Isi Laporan Tahunan EPP Confirmation. <i>Webinar Focus Group Discussion (FGD) Hearings of RSEJOJK Form and Contents of the EPP Annual Confirmation Report.</i>
26 November 2020 <i>November 26, 2020</i>	Online Microsoft Live Event	Webinar SNI ISO 37001 Tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Dilingkungan Pasar Modal. <i>SNI ISO 37001 webinar on Anti-Bribery Management System (SMAP) in the Capital Market Environment.</i>

Pelatihan-pelatihan kami tujuikan agar Sekretaris Korporat mampu memahami perkembangan regulasi yang baru, sehingga kami dapat melakukan update peraturan sesuai dengan perkembangan zaman.

We aim to train the Corporate Secretary to be able to understand the development of new regulations, so that we can update the regulations in accordance with the time.

Satuan Internal Audit (SIA)

Internal Audit (IAU)

DASAR HUKUM PEMBENTUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA):

1. Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang No. 8/1995 tentang Pasar Modal.
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tanggal 29 Desember 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman untuk Penyusunan Piagam Internal Audit.
4. Peraturan Bapepam-LK No. IX.I.7 dan keputusan Ketua Bapepam LK No. Kep-496/BL/2008 tentang Pembentukan Unit Audit Internal dan dengan Surat Pengangkatan dari Direktur Perseroan tanggal 3 Juli 2013.
5. Surat Keputusan Direksi No. 06/DIR/0701/2017.

LEGAL BASIS ON FORMATION OF INTERNAL AUDIT UNIT (IAU):

1. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies.
2. Law No. 8/1995 concerning the Capital Market.
3. Regulation of the Financial Services Authority No. 56/POJK.04/2015 dated December 29, 2015 on the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Charter.
4. Bapepam-LK Regulation no. IX.I.7 and the decision of the Chairman of Bapepam LK No. Kep-496/BL/2008 concerning the Establishment of the Internal Audit Unit and by Letter of Appointment from the Director of the Company dated July 3, 2013.
5. Decree of the Board of Directors No. 06/DIR/0701/2017.



Antonius Ugik Arianto

SATUAN INTERNAL AUDIT (SIA) INTERNAL AUDIT UNIT (IAU)

Warga Negara Indonesia, usia 43. Mendapat gelar Sarjana Ekonomi di bidang Manajemen dari Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya pada tahun 2002. Pernah bekerja sebagai staff internal audit pemasaran dan fabrikasi di PT Fuboru Indonesia di Sidoarjo tahun 2006-2011. Kemudian bekerja sebagai auditor kemitraan dan operasional di PT Wonokoyo Jaya Corporindo tahun 2011-2014.

Mulai bekerja di PT Sekar Laut Tbk sebagai staff internal audit dari tahun 2014 sampai sekarang. Diangkat menjadi Kepala Satuan Internal Audit sejak tahun 2017.

Indonesian citizen, age 43 years old. Received a Bachelor of Economics degree in Management from Widya Mandala Catholic University in Surabaya in 2002. He once worked as a internal audit staff of marketing and fabrication at PT Fuboru Indonesia in Sidoarjo in 2006-2011. He then worked as a partnership and operational auditor at PT Wonokoyo Jaya Corporindo in 2011-2014.

Started working at PT Sekar Laut Tbk as an internal audit staff from 2014 until now. He was appointed as Head of Internal Audit Unit in 2017.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI YANG DIIKUTI INTERNAL AUDIT

Pada tahun 2020, pelatihan-pelatihan yang diikuti oleh Satuan Internal Audit adalah Webinar SNI ISO 37001 Tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di Lingkungan Pasar Modal. Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi internal audit dalam fungsi pengendalian internal.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF INTERNAL AUDIT COMPETENCY

In 2020, the trainings attended by the Internal Audit Unit is SNI ISO 37001 webinar on Anti-Bribery Management System (SMAP) in the Capital Market Environment. These trainings were expected to improve internal audit competence in the internal control function.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN SATUAN INTERNAL AUDIT

Satuan Internal Audit di PT Sekar Laut Tbk dikepalai oleh 1 (satu) orang dan terdiri dari 4 (empat) orang anggota Internal Audit. Seluruh Satuan Internal Audit memiliki pengalaman dan pendidikan di bidang Internal Audit dan Akuntansi.

STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

The Internal Audit Unit at PT Sekar Laut Tbk is headed by 1 (one) person and consists of 4 (empat) Internal Audit members. All Internal Audit Unit members have experience and education in Internal Auditing and Accounting.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit bertugas untuk mengidentifikasi manajemen risiko yang terjadi di perusahaan serta mengambil tindakan pencegahan, melakukan pengawasan tata kelola, dan bekerja sama dengan manajemen Sekar Laut. Dalam memeriksa temuan audit dan laporan keuangan, internal audit bekerja sama dengan auditor eksternal. Uraian tugas dan tanggung jawab Satuan Internal Audit adalah sebagai berikut:

- Menjalankan sistem pengendalian internal perusahaan untuk membantu Presiden Direktur memenuhi kewajibannya kepada pemegang saham berupa adanya kepastian pencapaian tujuan operasional perusahaan.
- Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan.
- Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris.
- Memantau, menganalisa, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
- Bekerja sama dengan Komite Audit.
- Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang telah dilakukan.
- Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.
- Memberikan konsultasi dan rekomendasi pada departemen tertentu guna memperkuat kinerja dan operasional masing-masing.

Kegiatan-kegiatan internal audit pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

1. Menindaklanjuti pelaksanaan rekomendasi audit yang telah disepakati.
2. Membuat laporan hasil temuan audit
3. Melakukan audit di PT Sekar Laut Tbk dan seluruh cabang perusahaan.
4. Memfasilitasi auditor eksternal selama pelaksanaan audit atas laporan keuangan perusahaan.
5. Memberikan saran perbaikan dari hasil temuan-temuan audit.
6. Melakukan evaluasi pengendalian internal perusahaan dan anak perusahaan untuk tiap divisi.
7. Melakukan pemeriksaan intern atas sistem keuangan perusahaan.

PIAGAM INTERNAL AUDIT

Piagam Internal Audit berisi tentang tujuan, tugas, tanggung jawab dan wewenang Satuan Internal Audit. Piagam Internal Audit dapat dilihat pada website perseroan.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

Internal Audit has the duty to identify risk management that occurs in the company and take preventative actions, conduct governance oversight, and work closely with the management of Sekar Laut. In examining audit findings and financial statements, internal audit works closely with external auditors. The duties and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

- *Running a company's internal control system to help the President Director fulfill his obligations to shareholders in the form of certainty in achieving the company's operational goals.*
- *Testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policy.*
- *Making an audit report and submitting the report to the President Director and the Board of Commissioners.*
- *Monitoring, analyzing, and reporting the implementation of the improvements that have been suggested.*
- *Cooperating with the Audit Committee.*
- *Developing a program to evaluate the quality of internal audit activities that have been carried out.*
- *Conducting special checks if needed.*
- *Providing consultation and recommendations to certain departments to strengthen the performance and operations of each.*

In 2020, the Internal Audit Unit performed the following specific tasks:

1. *Following up on the implementation of agreed upon audit recommendations.*
2. *Making a report on audit findings.*
3. *Conducting an audit at PT Sekar Laut Tbk and all branches of the company.*
4. *Facilitating external auditors during the audit of the company's financial statements.*
5. *Providing suggestions for improvement of the results of audit findings.*
6. *Evaluating the internal control of the company and its subsidiaries for each division.*
7. *Conducting internal inspections on the company's financial system.*

INTERNAL AUDIT CHARTER

The Internal Audit Charter contains the objectives, duties, responsibilities and powers of the Internal Audit Unit. The Internal Audit Charter can be seen on the company website.

Auditor Eksternal

External Auditor

Laporan keuangan konsolidasian perseroan untuk tahun yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. Kantor Akuntan Publik bersama Partner terkait, telah memberikan jasa audit eksternal kepada perseoran sejak tahun 2017. KAP PKF tidak memberikan jasa diluar audit eksternal sejak tahun tersebut. Pada tahun 2020, biaya jasa untuk audit eksternal adalah sebesar Rp316.000.000.

The company's consolidated financial statements for the year ended on December 31, 2020 had been audited by the Public Accounting Firm Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan (KAP PKF) Surabaya. The Public Accountant Office and its associated Partner had provided external audit services to the company since 2017. KAP PKF had not provided services outside the external audit since that year. In 2020, service fees for external audits amounted to IDR316,000,000.

Akuntan Publik (5 Tahun Terakhir) <i>Public Accountant (Last 5 years)</i>	Mitra Penandatanganan <i>Singing Partner</i>	Periode Audit <i>Audit Period</i>
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Arief Setyadi, CPA	2020
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2019
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2018
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Retno, Palilingan & Rekan	Ady Putera Setyo Pribadi, CPA	2017
Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Achmad, Suharli & Rekan	Arief Setyadi, CPA	2016

Pengendalian Internal

Internal Control

PT Sekar Laut Tbk telah menerapkan kerangka pengendalian internal guna memberikan jaminan bahwa aset perusahaan terjaga dengan aman, risiko bisnis dapat ditangani dengan baik, informasi-informasi penting dapat diungkapkan dan disampaikan tepat waktu pada Direksi. Kerangka pengendalian internal perusahaan mengacu pada Committee of Sponsoring Organization of The Tradeway Commission (COSO). Berikut fokus pengendalian internal kami berdasarkan kerangka COSO:

1. Pengendalian sistem keuangan melalui pemantauan yang berkesinambungan ditunjang oleh sistem informasi dan komunikasi yang memadai.
2. Evaluasi keputusan yang diambil oleh manajemen dan efektivitas pelaksanaannya yang dipakai sebagai acuan untuk memperbaiki standar prosedur operasional.
3. Pemantauan terhadap aspek hukum yang ada dan langkah-langkah pemenuhannya.
4. Pengendalian dan pemantauan terhadap setiap proses bisnis perusahaan.

Lima komponen penting pengendalian internal kami berfokus pada poin-poin berikut:

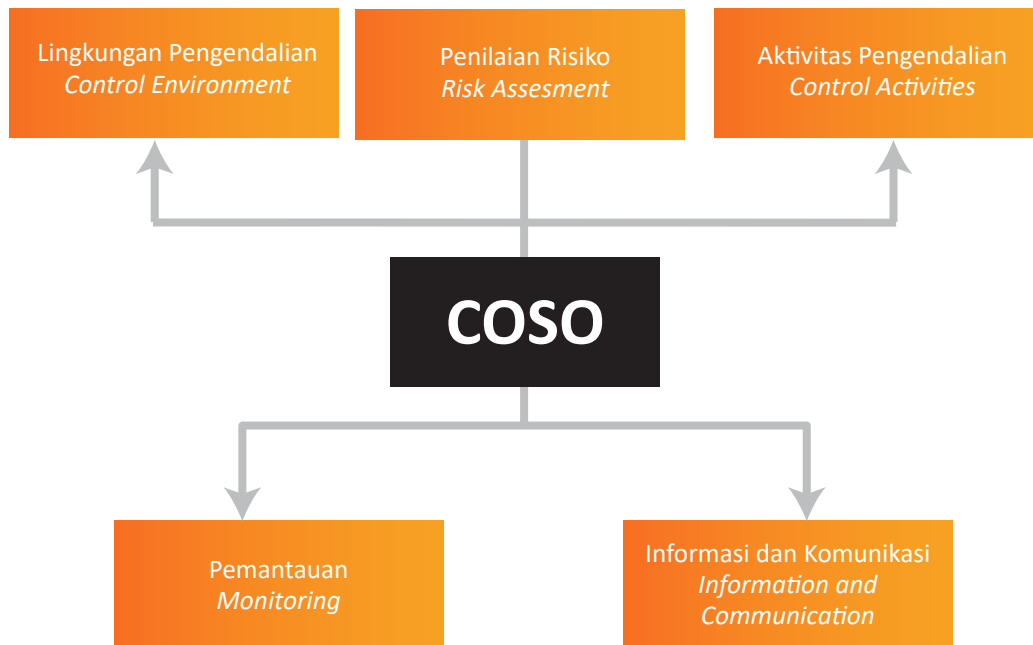
PT Sekar Laut Tbk has implemented an internal control framework to provide assurance that the company's assets are safely maintained, business risks can be handled properly, important informations can be disclosed and delivered on time to the Directors. The company's internal control framework refers to the Committee of Sponsoring Organizations of The Tradeway Commission (COSO). The following is our internal control focus based on the COSO framework:

1. Control of the financial system through continuous monitoring is supported by adequate information and communication systems.
2. Evaluation of decisions taken by the management and the effectiveness of their implementation as a reference for improving the standard of operational procedures.
3. Monitor the existing legal aspects and accomplishment measures.
4. Control and monitor of each company's business processes.

Our five important components of internal control focus on the following points:

Lima komponen penting pengendalian internal kami berfokus pada poin-poin berikut:

Our five important components of internal control focus on the following points:



LAPORAN MANAJEMEN TENTANG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL

Per 31 Desember 2020, manajemen telah menilai efektivitas pengendalian internal perusahaan. Manajemen menilai bahwa pengendalian internal telah berjalan secara efektif dan memadai.

Unit Satuan Internal Audit telah menjalankan fungsi pengendalian operasional dan keuangan internal sebagaimana mestinya.

Sedangkan pihak auditor independen telah memastikan bahwa laporan keuangan perusahaan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2020 telah disajikan secara transparan, disertai bukti-bukti pendukung yang sesuai dengan peraturan yang berlaku, dan tidak mengandung unsur penipuan, korupsi dan kecurangan-kecurangan lainnya.

EVALUATION OF INTERNAL CONTROL EFFECTIVENESS

As of December 31, 2020, management had assessed the effectiveness of the company's internal controls. Management considered that internal control had been carried out effectively and adequately.

The Internal Audit Unit had carried out internal operational and financial control functions as is should be.

Meanwhile, the independent auditors have ensured that the company's financial statements for the year ended December 31, 2020 were presented in a transparent manner, accompanied by supporting evidence in accordance with applicable regulations, and did not contain elements of fraud, corruption and other fraud.

Manajemen Risiko

Risk Management

SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Salah satu tanggung jawab Direksi adalah mengidentifikasi serta mengevaluasi risiko-risiko di perusahaan dan memastikan bahwa perusahaan dapat mengurangi risiko-risiko secara efektif. Dalam melaksanakan tanggung jawab ini, Direksi dibantu oleh Satuan Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Komite Audit dan Unit Kontrol Keuangan. Komite Audit bertugas untuk mengawasi sistem implementasi dan pembaharuan rutin sistem manajemen risiko perusahaan guna memastikan bahwa Direksi telah efektif menangani potensi risiko-risiko di dalam bisnis perusahaan.

RISIKO DAN PENGELOLAAN RISIKO

Pada tahun 2020, Direksi mengidentifikasi risiko-risiko bisnis, dan kajian risiko bisnis dan pengendalian internal telah dievaluasi oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit. Berikut risiko-risiko utama dan mitigasi risiko perusahaan sepanjang tahun 2020:

• RISIKO KEUANGAN

Perubahan nilai tukar mata uang selalu berfluktuasi terutama USD terhadap mata uang Rupiah, dapat berdampak secara signifikan terhadap kinerja bisnis. Walaupun sebagian besar bahan baku perusahaan diperoleh dari dalam negeri, namun ketidakstabilan mata uang dapat mempengaruhi bahan baku yang dibeli dari pasar lokal yang tetap mengikuti harga pasar internasional, sehingga dapat mempengaruhi biaya perusahaan

Mitigasi: Perusahaan berupaya untuk meningkatkan penjualan dari ekspor, karena fluktuasi nilai tukar akan diimbangi dengan nilai ekspor perusahaan.

• RISIKO EKONOMI

Kondisi ekonomi yang terus berubah mengakibatkan menurunnya permintaan pelanggan pada produk-produk kami.

Mitigasi: Untuk mengantisipasi risiko, kami terus mengembangkan model bisnis yang fleksibel dengan cara menciptakan inovasi-inovasi terbaru untuk memenuhi kebutuhan konsumen di saat ekonomi melemah.

RISK MANAGEMENT SYSTEM

One of the responsibilities of the Board of Directors is to identify and evaluate risks in the company and ensure that the company can reduce these risks effectively. In carrying out this responsibility, the Board of Directors is assisted by an Internal Audit Unit, Company Secretary, Audit Committee and Financial Controller. The Audit Committee is tasked with overseeing the implementation system and the updating the company's risk management system routinely to ensure that the Directors have effectively dealt with potential risks in the company's business.

RISK AND RISK MANAGEMENT

In 2020, the Board of Directors identified business risks, and the business risk assessment and internal control have been evaluated by the Board of Commissioners through the Audit Committee. Following are the main risks and risk mitigation of the company throughout 2020:

• FINANCIAL RISK

Changes in exchange rates currency always fluctuate, especially USD against Rupiah, which can have a significant impact on business performance. Even though most of the company's raw materials are obtained domestically, currency instability can affect raw materials purchased from local markets that still follow international market prices, which can affect company costs

Mitigation: *The company seeks to increase sales from exports, because exchange rate fluctuations will be balanced with the value of the company's exports.*

• ECONOMIC RISK

Changing economic conditions cause a decrease in customer demands for our products.

Mitigation: *To anticipate risks, we continue to develop flexible business models by creating the latest innovations to meet the needs of consumers in times of economic downturn.*

- **RISIKO PILIHAN MERK**

Selera dan perilaku konsumen senantiasa berubah.

Mitigasi: Tim R&D kami senantiasa melakukan riset dan pengembangan produk, misalnya melalui panel, untuk mengetahui selera yang benar-benar dibutuhkan oleh konsumen. Kami juga senantiasa meningkatkan kualitas produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar.

- **RISIKO BAHAN BAKU**

Risiko akses bahan baku, gagal panen, bencana alam, dan terganggunya jalur transportasi berpotensi mengganggu kelancaran pasokan bahan baku yang menghambat produksi perusahaan.

Mitigasi: Perusahaan memiliki kontrol *supply chain* yang dipimpin langsung oleh Direktur Produksi. Perusahaan juga menyediakan tingkat persediaan yang mencukupi guna meminimalkan dampak dari kelangkaan bahan baku.

- **RISIKO PERSAINGAN USAHA**

Persaingan usaha di dalam satu industri yang sama tentu tidak dapat dihindari. Risiko ini menyebabkan adanya ketidakpastian bagi target penjualan perusahaan, yang bisa berpotensi menggerus laba bersih.

Mitigasi: Kami meningkatkan standar kinerja, merekrut tenaga kerja yang berkompeten, mencitakan inovasi-inovasi produk sesuai dengan kebutuhan pelanggan, memperluas pangsa pasar produk, dan mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan tetap mampu menarik konsumen dan meningkatkan pelanggan loyal untuk membeli produk-produk perseroan.

- **RISIKO KUALITAS PRODUK**

Perusahaan menghadapi risiko bahan baku yang terkontaminasi produk baik secara sengaja maupun tidak sengaja, cacat produk dan lainnya.

Mitigasi: Kami memiliki proses dan kontrol kualitas produk secara komprehensif dari hulu ke hilir, mulai dari bahan baku sampai ke barang jadi.

Kami juga melakukan audit pada seluruh produk-produk kami untuk memastikan bahwa seluruh produk kami adalah produk-produk yang bersih dan aman dikonsumsi.

- **RISIKO HUBUNGAN INDUSTRI**

Adanya gangguan terhadap hubungan industrial dapat mempengaruhi kegiatan operasional dan reputasi kami.

Mitigasi: Kami menjalin hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan, pemegang saham karyawan dan serikat pekerja guna meningkatkan going concern perusahaan.

- **RISK OF BRAND PREFERENCE**

Tastes and consumer behavior constantly changing.

Mitigation: *Our R&D team is constantly researching and developing products, for example through panels, to find out what tastes are really needed by consumers. We also continuously improve product quality in accordance with market needs.*

- **RISK OF RAW MATERIALS**

The risk of access to raw materials, crop failures, natural disasters, and disruption of transportation routes has the potential to disrupt the continuity supply of raw materials that hinder the company's production.

Mitigation: *The company has a supply chain control that is headed directly by the Production Director. The company also provides sufficient inventory levels to minimize the impact of the raw materials scarcity.*

- **BUSINESS COMPETITION RISK**

Business competition in the same industry is certainly unavoidable. This risk causes uncertainty for the company's sales targets, which could potentially erode net income.

Mitigation: *We improve performance standards, recruit competent workforce, report product innovations according to customer needs, expand product market share, and maintain product quality.*

- **PRODUCT QUALITY RISK**

The company faces the risk of intentionally or unintentionally contaminated raw materials, product defects and others.

Mitigation: *We have a comprehensive process and product quality control from upstream to downstream, from raw materials to finished goods.*

We also conduct audits on all of our products to ensure that all our products are clean and safe for consumption.

- **RISK OF INDUSTRIAL RELATIONS**

Any disruption to industrial relations can affect our operations and reputation.

Mitigation: *We have a good relationship with all stakeholders, employee shareholders and trade unions to increase the company's going concern.*

- **RISIKO ASPEK HUKUM DAN PERATURAN PEMERINTAH**
Kebijakan peraturan pemerintah dapat mempengaruhi daya beli masyarakat terhadap produk kami. Selain itu, kegagalan dalam memenuhi peraturan yang berlaku mengakibatkan adanya tuntutan perdata/pidana yang mempengaruhi reputasi perusahaan.

Mitigasi: Perusahaan terus menggenjot dan memperluas penjualan ekspor, guna meminimalkan risiko-risiko tersebut. Kami juga senantiasa patuh terhadap kebijakan-kebijakan pemerintah, sehingga risiko pidana/perdata dapat dihindarkan.

- **RISIKO PERATURAN INTERNATIONAL**
Kondisi politik, ekonomi serta peraturan yang ditetapkan di suatu negara seperti kebijakan besarnya bea masuk untuk tujuan ekspor dapat menghambat pertumbuhan ekspor.

Mitigasi: Kami menerapkan efisiensi dalam hal biaya dan bahan baku, namun dengan tetap mempertahankan kualitas produk, sehingga perusahaan bisa menetapkan harga jual yang jauh lebih kompetitif.

- **RISK ASPECTS OF GOVERNMENT LAWS AND REGULATIONS**
Government regulatory policies can affect the purchasing power of people towards our products. In addition, failure to comply with applicable regulations results in civil/criminal acts that may affect the company's reputation.

Mitigation: *Companies continue to boost and expand export sales, in order to minimize these risks. We are always compliant with government policies, so that criminal/civil right risks can be avoided.*

- **RISK OF INTERNATIONAL REGULATIONS**
Political, economic conditions and regulations established in a country such as the policy of the amount of import duty for export purposes can hamper export growth.

Mitigation: *We apply efficiency in terms of costs and raw materials, while still maintaining product quality, so that companies can set prices that are far more competitive.*

TINJAUAN DIREKSI ATAS EFEKTIVITAS MANAJEMEN RISIKO

Telaah atas efektivitas manajemen risiko dilakukan oleh Dewan Direksi bersama Komite Audit memastikan efektivitas. Selama tahun 2020, Direksi telah meninjau efektivitas manajemen risiko dan mengambil setiap tindakan yang diperlukan untuk mengurangi risiko yang ada. Direksi yakin manajemen risiko PT Sekar Laut Tbk telah dilaksanakan secara efektif.

KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Direksi dan Komisaris menyatakan bahwa manajemen risiko yang kami paparkan, beserta langkah-langkah mitigasi yang dilakukan perusahaan telah sesuai dan mewakili kondisi bisnis yang dihadapi perusahaan saat ini.

REVIEW OF THE DIRECTORS ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT

A review of the effectiveness of risk management is carried out by the Board of Directors together with the Audit Committee to ensure effectiveness. During 2020, the Board of Directors had reviewed the effectiveness of risk management and took every action necessary to reduce the existing risks. The Board of Directors assured that the risk management of PT Sekar Laut Tbk had been carried out effectively.

ADEQUACY OF THE RISK MANAGEMENT SYSTEM

The Board of Directors and Commissioners state that the risk management that we describe, along with the mitigation measures taken by the company are appropriate and represent the business conditions faced by the company today.

Perkara Penting

Important Case

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat perkara penting lainnya yang dihadapi perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris.

During 2020, there were no other important cases faced by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners.

Saksi Administratif

Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif, tuntutan atau gugatan yang diterima perusahaan, entitas anak, anggota Direksi, dan/atau anggota Dewan Komisaris selama tahun buku 2020.

There were no administrative sanctions, demands or suits received by the company, its subsidiaries, members of the Board of Directors, and / or members of the Board of Commissioners during fiscal year 2020.

Kode Etik

Code Of Ethics

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen terhadap penegakan tata kelola yang baik, untuk semua jajaran direksi hingga staf. Oleh karena itu, kami mewujudkannya dengan penegakan kode etik. Kode etik perusahaan menjabarkan prinsip-prinsip yang menjadi pedoman perilaku bagi seluruh jajaran Direksi hingga staff di PT Sekar Laut Tbk. Dalam melaksanakan tugas-tugas dan kewenangannya masing-masing. Setiap karyawan diharapkan untuk dapat menegakkan kode etik berdasarkan prinsip-prinsip: Integritas, rasa hormat dan tanggung jawab.

PT Sekar Laut Tbk is committed to upholding good governance, for all levels of directors to staff. Therefore, we make it happen by enforcing the code of ethics. The company code of ethics outlines the principles that guide behavior for all levels of the Board of Directors up to the staff at PT Sekar Laut Tbk. In carrying out their respective duties and authorities. Every employee is expected to be able to uphold a code of ethics based on the principles of: Integrity, respect and responsibility.

PENEGAKAN KODE ETIK

Kode etik di perusahaan menjadi pedoman yang harus diimplementasikan oleh seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk. Berikut adalah implementasi penegakkan kode etik di PT Sekar Laut Tbk:

- Kode etik terhadap persamaan & penghormatan hak asasi manusia.
- Kode etik terhadap integritas.
- Kode etik terhadap lingkungan.
- Kode etik terhadap konsumen.
- Kode etik terhadap Kerahasiaan Informasi.
- Kode etik terhadap kepatuhan terhadap aturan undang-undang.
- Kode etik terhadap pemegang saham.
- Kode etik terhadap masyarakat.
- Kode etik terhadap pemerintah.
- Kode etik terhadap hubungan Pemasok.
- Kode etik terhadap hubungan Kreditur.
- Kode etik terhadap pengawasan dan pelaporan pelanggaran.

CODE OF ETHICS ENFORCEMENT

The code of ethics in the company becomes a guideline that must be implemented by all levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk. Following are the implementations of the code of conducts at PT Sekar Laut Tbk:

- *Code of ethics on equality & respect for human rights.*
- *Code of ethics on integrity.*
- *Code of ethics towards environment.*
- *Code of ethics towards consumers.*
- *Code of conduct towards the confidentiality of information.*
- *Code of ethics regarding compliance of the law.*
- *Code of conduct towards shareholders.*
- *Code of ethics towards the community.*
- *Code of ethics towards the government.*
- *Code of ethics towards Supplier relations.*
- *Code of ethics towards Creditor relations.*
- *Code of ethics towards monitoring and reporting violations.*

PERNYATAAN KODE ETIK

Seluruh jajaran sumber daya manusia di PT Sekar Laut Tbk mulai Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Sekretaris Perusahaan, Satuan Internal Audit hingga manajer, supervisor dan karyawan diwajibkan untuk menerapkan kode etik dan menyatakan:

1. Komitmen untuk bekerja dengan penuh integritas dan menerapkan persaingan yang sehat di dalam praktik bisnis.
2. Seluruh sumber daya manusia memahami dan menerapkan kode etik dan pedoman kebijakan PT Sekar Laut Tbk.
3. Bersedia untuk melaporkan pelanggaran atau setiap potensi pelanggaran kode etik perusahaan yang mereka ketahui.

CODE OF ETHICS STATEMENT

All levels of human resources at PT Sekar Laut Tbk from the Board of Commissioners, Directors, Audit Committee, Corporate Secretary, Internal Audit Unit to managers, supervisors and employees are required to apply the code of ethics and state:

1. *Commitment to work with integrity and implement fair competition in business practices.*
2. *All human resources understand and apply the code of ethics and policy guidelines of PT Sekar Laut Tbk.*
3. *Willing to report violations or any potential violations of company code of ethics that they are aware of.*

PENERAPAN BUDAYA PERUSAHAAN

Dalam mencapai visi dan misi, kami senantiasa menerapkan budaya perusahaan. Dengan adanya budaya perusahaan, kami bisa meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan yang lebih baik. Budaya perusahaan dijabarkan dalam nilai-nilai berikut:

1. **Integritas:** Penerapan nilai-nilai transparansi, disiplin, komitmen, objektif, membuat kami bisa membentuk sumber daya manusia yang kompeten dan meningkatkan kualitas penerapan kode etik serta memerangi korupsi di setiap lini bisnis kami.
2. **Inovasi:** Dengan kreativitas, fleksibel, berpikir out of the box, adaptif dan keinginan untuk berkembang, kami dapat terus menciptakan produk yang sesuai dengan selera masyarakat dan bertahan dalam segala kondisi tantangan ekonomi.
3. **Peduli:** Nilai-nilai menerima perbedaan, terbuka, menghargai setiap pendapat membuat kami dapat meminimalkan konflik di tempat kerja dan menjaga keharmonisan antar karyawan dan antar divisi.
4. **Sinergi:** Kemampuan saling berbagi, mendukung, bekerja sama antar divisi membuat kami dapat menciptakan iklim kerja yang sehat dan meningkatkan komunikasi positif antar divisi.

IMPLEMENTATION OF COMPANY CULTURE

In achieving our vision and mission, we always engage a corporate culture. With a corporate culture, we can improve the quality of better corporate governance.. The results for each of the values in the corporate culture are described in the following points:

1. **Integrity:** *The application of transparency values, discipline, commitment, objective, makes us able developing competent human resources and improve the application quality of the code of ethics and combating corruption in each of our business lines.*
2. **Innovation:** *With creativity, flexibility, think out of the box, adaptive and desire to developing, we can continue to create products that suits the people's taste and survives in all conditions of economic challenges.*
3. **Caring:** *Values accept differences, are open, respect for every opinion can minimize conflict in the workplace and maintain harmony between employees and between divisions.*
4. **Synergy:** *The ability to share, support, working together between divisions can create a healthy working climate and enhance positive communication between divisions.*

Program Kepemilikan Saham Manajemen dan Karyawan

Employees and Management Stock Option Program

Selama tahun 2020, PT Sekar Laut Tbk tidak memiliki program kepemilikan saham karyawan maupun manajemen.

In 2020, PT Sekar Laut Tbk had no employee or management stock option program.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Pelaporan pelanggaran dibuat dengan tujuan meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan. PT Sekar Laut Tbk mendorong seluruh karyawan, pemasok, distributor untuk melaporkan pelanggaran, atau indikasi terjadinya pelanggaran etika pada perusahaan. Kami menjamin semua laporan yang masuk akan ditangani dengan baik, dan kerahasiaan pelapor akan tetap dijaga penuh.

Pelanggaran-pelanggaran yang dapat dilaporkan mencakup penyimpangan etika kerja, etika bisnis, kebijakan perusahaan, peraturan perundangan, perjanjian kontrak perusahaan dengan pihak luar, rahasia perusahaan, kecurangan dalam hal keuangan, dan hal-hal lainnya yang dapat merugikan perusahaan maupun para pemangku kepentingan.

Cara Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

Setiap adanya indikasi pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk, anda dapat melakukan pelaporan melalui cara-cara sebagai berikut:

- Melalui email perseroan: sekarlaut@sekar.co.id.
- Melalui website perusahaan: www.sekarlaut.com.
- Secara lisan melalui nomor telepon perusahaan: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.
- Melalui surat yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan untuk kemudian disampaikan kepada tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran. Alamat perusahaan: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, Jawa Timur.

Laporan yang masuk tanpa identitas tetap diterima oleh perseroan. Kami lebih memfokuskan pada pelanggaran yang dilaporkan ketimbang memperhatikan subjek pelapor.

Kami juga memberikan opsi kepada pelapor yang ingin dihubungi kembali oleh perseroan dengan meninggalkan alamat atau nomor kontakannya. Apabila pelapor memilih opsi untuk tidak ingin dihubungi kembali, maka pelapor tidak akan menerima umpan balik dari perusahaan.

Reporting violations is made with the aim of improving the quality of corporate governance. PT Sekar Laut Tbk encourages all employees, suppliers, distributors to report violations, or indications of ethical violations to the company. We guarantee that all incoming reports will be handled properly, and the confidentiality of the reporter will be maintained at all times.

Reported violations include deviations from work ethics, business ethics, company policies, legislation, company contractual agreements with external parties, company secrets, fraud in financial matters, and other matters that can harm the company and its stakeholders.

How To Report Breach

Every indication of a violation at PT Sekar Laut Tbk, you can do the reporting through the following methods:

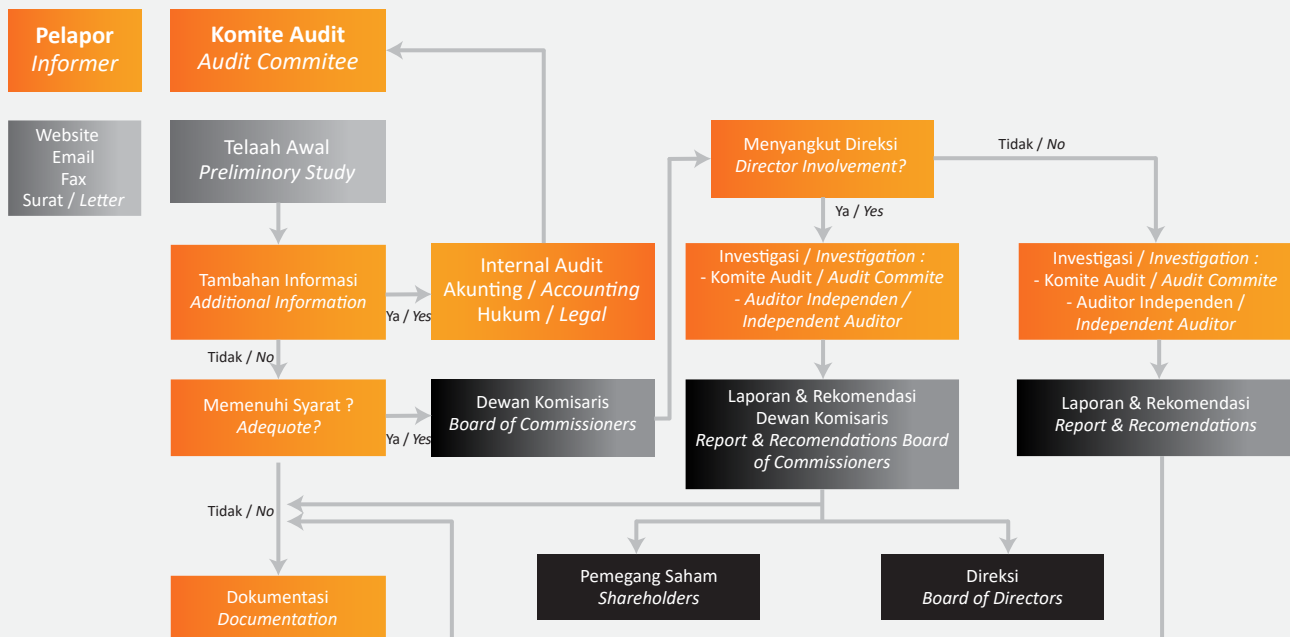
- *Via the company's email: sekarlaut@sekar.co.id.*
- *Through the company's website: www.sekarlaut.com.*
- *Orally through the company's telephone number: +62 31 5671371, fax: +62 31 5672381.*
- *Through a letter addressed to the Corporate Secretary and then submitted to the Violation Reporting Management team. Company address: Jalan Jenggolo II/17 Sidoarjo, East Java.*

Reports that enter without identity remain received by the company. We focus more on the violations report rather than on the subject of the reporter.

We also provide options for reporters who wish to be contacted by the company by leaving the address or contact number. If the reporter chooses the option not to be contacted again, the reporter will not receive feedback from the company.

PIHAK DAN PROSEDUR PENANGANAN PENGADUAN

Berikut tahapan prosedur penanganan pelaporan pelanggaran di PT Sekar Laut Tbk serta pihak-pihak yang berkaitan dengan penanganan pelaporan pelanggaran:



PARTY AND COMPLAINT HANDLING PROCEDURES

The following are the procedures for reporting on complaint handling and the rights of parties relating to the complaint handling procedures at PT Sekar Laut Tbk:

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor yaitu sebagai berikut:

- Perusahaan memberikan jaminan perlindungan bagi pelapor dari penurunan pangkat, ancaman intimidasi, tekanan, diskriminasi, gugatan hukum dan lain-lain.
- Perusahaan memberikan perlindungan bagi pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas pelapor.
- Perlindungan-perlindungan sebagaimana dimaksud tidak berlaku bagi pelapor yang memberikan laporan palsu, fitnah demi kepentingan pribadi atau golongan tertentu.

JUMLAH PENGADUAN YANG MASUK DAN DIPROSES PADA TAHUN 2020

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat pelaporan pelanggaran yang masuk dan belum diproses.

PROTECTIONS FOR REPORTERS

The company provides protection for the reporter, as follows:

- The company provides a guarantee of protection for reporters from demotion, threats of intimidation, pressure, discrimination, lawsuits and others.
- The company provides protection for the reporter by maintaining the confidentiality of the reporter's identity.
- The said protections do not apply for reporters who provide false, defamatory reports for the benefit of certain individuals or groups.

NUMBER OF INCOMING AND PROCESSED COMPLAINTS IN FISCAL YEAR 2020

During 2020, there were no reports of violations that had entered and were not yet processed.

Kebijakan Anti Korupsi

Anti Corruption Policy

Kebijakan anti korupsi kami komunikasikan dan sosialisasikan melalui pelatihan etika kerja dan anti korupsi kepada seluruh pimpinan perusahaan hingga karyawan dan staff. Kebijakan anti korupsi ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 31 Republik Indonesia Tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Kami juga mengembangkan pelatihan kode etik kepada Divisi Internal Audit serta Komite Audit guna meningkatkan budaya kerja anti korupsi dan meningkatkan temuan-temuan yang terkait dengan tindak korupsi pada kegiatan audit yang dilakukannya.

Pada tahun 2020, perusahaan tidak memiliki kasus korupsi internal, baik yang dilakukan level staff, manajemen menengah hingga manajemen puncak. Perseroan telah berhasil menerapkan praktik-praktik anti korupsi dan menjalankan fungsi internal audit di perusahaan dengan semestinya.

TRANSAKSI SAHAM ANGGOTA DIREKSI DAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2020, Dewan Direksi dan Komisaris tidak pernah melakukan transaksi saham perusahaan. Kami memiliki kebijakan bahwa setiap Dewan Direksi dan Komisaris tidak boleh terlibat dalam transaksi saham untuk menghindari benturan kepentingan dan menjaga etika bisnis.

We communicate anti-corruption policy through work ethics and anti-corruption trainings to all company leaders to employees and staff. This anti-corruption policy refers to Law Number 31 of the Republic of Indonesia Concerning Eradication of Corruption. We also developed code of ethics training for the Internal Audit Division and the Audit Committee to improve the anti-corruption work culture and improve findings related to corruption in the audit activities it undertakes.

In 2020, the company did not have any internal corruption cases, whether committed at the staff level, middle management to top management. The Company has successfully implemented anti-corruption practices and carried out the internal audit function in the company appropriately.

SHARE TRANSACTIONS OF THE BOARD OF DIRECTORS AND COMMISSIONERS

Throughout 2020, the Board of Directors and Commissioners have never transacted company shares. We have a policy that every Board of Directors and Commissioners may not be involved in share transactions to avoid conflicts of interest and maintain business ethics.

Panduan Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Pengungkapan Pedoman Tata Kelola

Guidelines for Open Corporate Governance and Governance Guidelines Disclosures

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
Prinsip 1: Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Principle 1: Increase the Value of the General Meeting of Shareholders (GMS)	1.1 Perusahaan terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham. 1.1 <i>Public companies have technical voting methods or procedures, both openly and privately, that prioritize the independence and interests of shareholders.</i>	Terpenuhi (Complied). Perseroan memiliki prosedur pemungutan suara dalam RUPS. Prosedur ini dijelaskan dalam tata tertib RUPS. Ketua Rapat akan memberikan opsi pada pemegang saham yang hadir untuk pemungutan suara setuju, tidak setuju dan abstain. Suara yang masuk kemudian dihitung, dilakukan proses validasi dan diserahkan pada Pihak Independen yaitu Biro Administrasi Efek. Anggaran Dasar Perusahaan menyatakan bahwa setiap 1 (satu) pemegang saham hanya memiliki 1 (satu) hak suara dalam RUPS. <i>The company has a voting procedure in the GMS. This procedure is described in the rules of the GMS. The Chairman of the Meeting will give options to the shareholders who are present to vote to agree, disagree and abstain. The incoming votes are then counted, a validation process is carried out and submitted to an independent party, namely the Securities Administration Bureau.</i> <i>The Company's Articles of Association state that each 1 (one) shareholder has only 1 (one) vote in the GMS.</i>
	1.2 Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS tahunan. 1.2 <i>All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of a public company attend the annual GMS.</i>	Terpenuhi (Complied). Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah hadir dalam RUPST dan RUPSLB tahun 2020. <i>All members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have attended the 2020 AGMS and EGMS.</i>
	1.2 Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS tahunan. 1.2 <i>All members of the Board of Directors and Board of Commissioners of a public company attend the annual GMS.</i>	Terpenuhi (Complied). Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris telah hadir dalam RUPST dan RUPSLB tahun 2020. <i>All members of the Board of Directors and the Board of Commissioners have attended the 2020 AGMS and EGMS.</i>
	1.3 Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs website perusahaan terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun. 1.3 <i>A summary of the minutes of the GMS is available on the public company website for at least 1 (one) year.</i>	Terpenuhi (Complied). Ringkasan risalah RUPS telah diterbitkan di situs website resmi Perseroan satu hari kerja setelah diselenggarakannya RUPS. <i>The summary of the GMS minutes has been published on the Company's official website one working day after the GMS was held.</i>
Prinsip 2: Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. Principle 2: Improve the Quality of Public Company Communication with Shareholders or Investors.	2.1 Perusahaan memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. 2.1 <i>The company has a communication policy with shareholders or investors.</i>	Terpenuhi (Complied). Perseroan memiliki kebijakan komunikasi dengan pemegang saham yang kami lakukan melalui sarana media sosial, situs website resmi Sekar Laut (Sekarlaut.com), email dan telepon perusahaan. Kebijakan ini memastikan bahwa hak-hak pemegang saham dilindungi. <i>The company has a policy of communicating with shareholders through social media, the official Sekar Laut website (Sekarlaut.com), email and company phone calls. This policy ensures that shareholder rights are protected.</i>
	2.2 Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor saham dalam situs web. 2.2 <i>Public Company discloses the communication policy of the public company with shareholders or stock investors on the website.</i>	Terpenuhi (Complied). Kebijakan komunikasi pemegang saham diungkapkan dalam situs web Sekarlaut.com dalam tautan berikut: http://sekarlaut.com/investor.php dan http://sekarlaut.com/about.php?aID=11 <i>Shareholder communication policies are disclosed on the Sekarlaut.com website in the following links: http://sekarlaut.com/investor.php and http://sekarlaut.com/about.php?aID=11</i>
Prinsip 3: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris. Principle 3: Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.	3.1 Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka. 3.1 <i>Determination of the number of members of the Board of Commissioners considering the conditions of the public company.</i>	Terpenuhi (Complied). Sesuai dengan POJK No.33/POJK.04/2014, mengatur bahwa setidaknya 30% dari jumlah anggota Dewan Komisaris harus merupakan Komisaris Independen. Perusahaan telah memenuhi ketentuan ini. Pada tahun 2020, perusahaan memiliki 3 (tiga) orang Komisaris, di mana 1 (satu) Komisaris merupakan Komisaris Independen. <i>In accordance with POJK No.33 / POJK.04 / 2014, stipulates that at least 30% of the total members of the Board of Commissioners must be Independent Commissioners. The company has complied with this provision. In 2020, the company has 3 (three) Commissioners, of which 1 (one) Commissioner is an Independent Commissioner.</i>
	3.2 Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. 3.2 <i>Determining the composition of the members of the Board of Commissioners</i>	Terpenuhi (Complied). Masing-masing Komisaris memiliki keberagaman latar belakang, usia, keahlian dan pengalaman sesuai tugas pengawasannya. Di bawah pengawasan Dewan Komisaris dengan keahliannya masing-masing, Perseroan dapat berjalan baik sesuai dengan aturan dan perundang-undangan yang berlaku. <i>Each Commissioner has a variety of backgrounds, ages, skills and experiences according to their supervisory duties. Under the supervision of the Board of Commissioners with their respective expertise, the Company can run well in accordance with the prevailing laws and regulations.</i>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
Prinsip 4: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris. Principle 4: Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.	4.1 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self-assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. 4.1 The Board of Commissioners has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.	Terpenuhi (Complied). Mengacu pada Piagam Dewan Komisaris, Dewan Komisaris telah melakukan penilaian kinerja tahunan secara mandiri, berdasarkan kriteria yang ditetapkan oleh Komite Audit, termasuk penilaian terhadap pengawasan tata kelola perusahaan. <i>Referring to the Board of Commissioners Charter, the Board of Commissioners has conducted an independent annual performance assessment, based on the criteria set by the Audit Committee, including an assessment of the supervision of corporate governance.</i>
	4.2 Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka. 4.2 Self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners is disclosed in the annual report of a public company.	Terpenuhi (Complied). Dewan Komisaris melakukan evaluasi dan penilaian mandiri atas kinerjanya berdasarkan kriteria-kriteria yang diajukan Komite Audit. Kriteria tersebut mencakup pengawasan atas operasi perusahaan, pemberian nasihat & rekomendasi kepada Direksi, serta pengawasan terhadap rencana jangka panjang perusahaan, rencana kerja dan Anggaran Dasar. <i>The Board of Commissioners conducts an independent evaluation and assessment of its performance based on the criteria proposed by the Audit Committee. These criteria include supervision of the company's operations, providing advice & recommendations to the Board of Directors, as well as oversight of the company's long-term plans, work plans and Articles of Association.</i>
	4.3 Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. 4.3 The Board of Commissioners has a policy regarding the resignation of a member of the Board of Commissioners if involved in a financial crime.	Terpenuhi (Complied). Dewan Komisaris berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Komisaris perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa. <i>The Board of Commissioners is committed that if involved in a financial crime, the company's Commissioners will be immediately dismissed from their positions, without having to wait for their term of office to end. Termination of office will be held through an Extraordinary GMS.</i>
	4.4 Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. 4.4 The Board of Commissioners or committee that carries out the nomination and remuneration function formulates a succession policy in the nomination process for members of the Board of Directors.	Terpenuhi (Complied). Kebijakan suksesi ditentukan dalam rapat Dewan Komisaris. Kami memiliki perencanaan suksesi untuk Komisaris yang meliputi pemetaan bakat, pelatihan, pengembangan potensi kepemimpinan, pembinaan. <i>The succession policy is determined in a meeting of the Board of Commissioners. We have a succession plan for Commissioners which includes talent mapping, training, leadership potential development, coaching.</i>
Prinsip 5: Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. Principle 5: Strengthen the Membership and Composition of the Board of Directors.	5.1 Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. 5.1 Determination of the number of members of the Board of Directors considering the conditions of the public company and its effectiveness in decision making.	Terpenuhi (Complied). Komposisi jumlah anggota Direksi yang ditentukan telah sesuai dengan kebutuhan bisnis dan organisasi perusahaan. Sejauh ini, komposisi anggota Direksi kami dapat meningkatkan efektivitas dalam pengambilan keputusan bisnis. <i>The composition of the number of members of the Board of Directors is determined in accordance with the needs of the business and company organization. So far, the composition of our Board of Directors members has been able to increase effectiveness in making business decisions.</i>
	5.2 Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman, keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. 5.2 Determining the composition of the members of the Board of Directors takes into account the diversity, expertise, knowledge and experience required.	Terpenuhi (Complied). Dewan Direksi terdiri dari seorang Presiden Direktur dan empat Direktur lainnya. Masing-masing Anggota Direksi memiliki keahlian dibidang produksi, pemasaran, keuangan, dan pengalaman di dalam industri makanan dan minuman. Dengan komposisi ini, Perseroan dapat berjalan dengan lebih efektif dan efisien di dalam mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. <i>The Board of Directors consists of a President Director and four other Directors. Each member of the Board of Directors has expertise in production, marketing, finance, and experience in the food and beverage industry. With this composition, the Company can run more effectively and efficiently in achieving the stated vision and mission.</i>
	5.3 Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. 5.3 Members of the Board of Directors who are in charge of accounting or finance have expertise and / or knowledge in accounting.	Terpenuhi (Complied). Direktur Keuangan dan Akuntansi memiliki pengalaman yang mumpuni di bidang akuntansi dan keuangan. Direktur Keuangan pernah menjabat sebagai Direktur Akuntansi dan Keuangan pada anak perusahaan PT Pangan Lestari sejak tahun 1997 hingga 2014. <i>The Director of Finance and Accountancy has extensive experience in accounting and finance. Director of Finance has served as director of accounting and finance at a subsidiary of PT Pangan Lestari from 1997 to 2014.</i>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
Prinsip 6: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Principle 6: Strengthen the Membership and Composition of the Board of Commissioners.	6.1 Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Direksi. 6.1 <i>The Board of Directors has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors.</i>	Terpenuhi (Complied). Mekanisme penilaian kinerja Direksi dilakukan melalui perbandingan target dan pencapaian kinerja dalam satu tahun, sesuai dengan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi, sesuai dengan Balanced Scorecard yang telah ditetapkan. <i>The performance appraisal mechanism for the Board of Directors is carried out by comparing the targets and performance achievements in one year, according to the responsibilities of each member of the Board of Directors, according to the determined Balanced Scorecard.</i>
	6.2 Kebijakan penilaian sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka. 6.2 <i>The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors is disclosed in the annual report of a public company.</i>	Terpenuhi (Complied). Setiap anggota telah Direksi melakukan penilaian kinerja secara mandiri atas kinerja individu maupun kolektif. Kriteria-kriteria tersebut meliputi kinerja keuangan perseroan, tata kelola perusahaan yang baik, kepatuhan terhadap peraturan usaha. <i>Each member of the Board of Directors has carried out performance assessments independently of both individual and collective performance. These criteria include the company's financial performance, good corporate governance, and compliance with business regulations.</i>
	6.3 Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. 6.3 <i>The Board of Directors has a policy regarding the resignation of a member of the Board of Directors if involved in a financial crime.</i>	Terpenuhi (Complied). Dewan Direksi berkomitmen jika terlibat dalam kejahatan keuangan, maka Direksi perseroan akan langsung diberhentikan dari jabatannya, tanpa harus menunggu masa jabatannya berakhir. Pemberhentian jabatan akan diselenggarakan melalui RUPS Luar Biasa. Selain pengunduran diri, Direksi yang terlibat dalam tindak kejahatan keuangan juga wajib melakukan ganti rugi atas kesalahan yang dilakukan di dalam operasional perusahaan. Hal ini tertera dalam Tanggung Jawab Piagam Direksi PT Sekar Laut Tbk. <i>The Board of Directors is committed if involved in financial crimes, the Company's Directors will immediately be dismissed from his position, without having to wait for his term to end. Dismissal of office will be held through an Extraordinary GMS.</i> <i>In addition to resignation, the Directors involved in financial crimes must also compensate for mistakes made in the company's operations. This is stated in the Charter Responsibility of the Directors of PT Sekar Laut Tbk.</i>
Prinsip 7: Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Principle 7: Improve Aspects of Corporate Governance through Stakeholder Participation.	7.1 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading. 7.1 <i>Public companies have a policy to prevent insider trading.</i>	Terpenuhi (Complied). Perusahaan memiliki kebijakan untuk mencegah praktik insider trading dengan cara memeriksa transaksi saham dari setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris setiap bulan. Kami juga selalu memonitor pergerakan kepemilikan saham dari manajemen, dan meminta pertanggung jawaban manajemen yang melakukan transaksi insider trading, hingga kebijakan pengunduran diri yang bersangkutan. Sejauh ini, belum ditemukan praktik insider trading dalam perusahaan. <i>The company has a policy to prevent insider trading practices by examining the share transactions of each member of the Board of Directors and Board of Commissioners every month.</i> <i>We also always monitor the movement of share ownership from management, and hold management accountable for insider trading transactions, up to the relevant resignation policy. So far, there has not been any insider trading practice in the company.</i>
	7.2 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud. 7.2 <i>Public companies have anti-corruption and anti-fraud policies.</i>	Terpenuhi (Complied). Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi yang tertuang dalam Pedoman Bisnis Kode Etik. Perseroan tidak melakukan toleransi terhadap praktik korupsi dan suap. Hal ini diterapkan oleh semua jajaran mulai manajemen hingga karyawan. Perusahaan secara berkala melakukan pelatihan anti fraud pada seluruh karyawan untuk meningkatkan pemahaman dan praktik lingkungan bisnis yang sehat. <i>The company has an anti-corruption policy set out in the Code of Business Code of Conduct. The company does not tolerate corruption and bribery. This is implemented by all levels from management to employees.</i> <i>The company regularly conducts anti-fraud training for all employees to improve understanding and practice a healthy business environment.</i>
	7.3 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. 7.3 <i>Public company has a policy regarding the selection and enhancement of supplier or vendor capabilities.</i>	Terpenuhi (Complied). Kami senantiasa memilih pemasok yang dapat memberikan kualitas bahan baku yang baik. Kami juga memilih para pemasok berdasarkan delapan kriteria utama: Kualitas, kuantitas, harga yang bersaing, konsistensi, jangka waktu pembayaran, kecepatan pengiriman, keberlanjutan pemasok dan sertifikasi pemasok. Untuk sertifikasi keberlanjutan pemasok, kami mengutamakan pemasok yang memiliki Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) serta mampu menerapkan Green Supply Chain Management (GSCM). <i>We always choose suppliers who can provide good quality raw materials. We also choose suppliers based on eight main criterias: Quality, quantity, competitive prices, consistency, payment terms, delivery speed, supplier sustainability and supplier certification.</i> <i>For supplier sustainability certification, we prioritize suppliers who have Certified Supply Chain & Logistic Professional (CSLP) and are able to implement Green Supply Chain Management (GSCM).</i>

Prinsip / Principle	Rekomendasi / Recommendation	Ceklist dan Penerapan / Checklist and Implementation
	7.4 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. 7.4 The public company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.	Terpenuhi (Complied). Perusahaan menunjung tinggi hak-hak kreditur dengan cara memenuhi kewajiban kreditur sesuai kontrak dan memberikan informasi yang diperlukan pada kreditur untuk kepentingan kredit perusahaan. Pihak internal audit, beserta komite audit dan divisi akunting juga turut melakukan pengawasan terhadap kredit yang diterima perusahaan, yaitu melihat apakah kredit yang disalurkan telah dimanfaatkan sesuai dengan perjanjian dengan kreditur. Sehingga, kami dapat tetap mendapatkan kepercayaan, dan hubungan timbal balik dari para kreditur kami. <i>The company upholds the rights of creditors by fulfilling creditors obligations in accordance with the contract and providing information needed to the creditor for the benefit of the company's credit.</i> <i>The internal audit unit, along with the audit committee and accounting division also supervise the credit received by the company, which is to see whether the credit channeled had been utilized in accordance to the agreement with the creditor. Therefore, we can still get the trust and reciprocity of our creditors.</i>
	7.5 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan sistem whistle blowing. 7.5 The public company has a whistle blowing system policy.	Terpenuhi (Complied). Perusahaan telah memiliki sistem whistle blowing sebagaimana telah diungkapkan dalam laporan tahunan Perseroan ini. <i>The company has a whistle blowing system as disclosed in this annual report of the Company.</i>
	7.6 Perusahaan memiliki kebijakan insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. 7.6 The company has a long-term incentive policy for Directors and employees.	Terpenuhi (Complied). Setiap tahun, kami selalu memberikan bonus tahunan sebagai bagian dari program insentif kami, baik kepada karyawan hingga level manajemen. Kami terus menjalankan program bonus tahunan secara berkelanjutan. Besarnya bonus tahunan telah disesuaikan berdasarkan kinerja masing-masing karyawan. <i>Every year, we always provide an annual bonus as part of our incentive program, from employees to management levels. We continue to run the annual bonus program on an ongoing basis. The amount of the annual bonus has been adjusted based on the performance of each employee.</i>
Prinsip 8: Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi. Principle 7: Improve Implementation of Information Disclosure.	8.1 Perusahaan terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi. 8.1 Public companies take advantage of the use of information technology more widely than the website as a medium for information disclosure.	Terpenuhi (Complied). Kami meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi guna meningkatkan akses keterbukaan masyarakat. Selain situs website, kami menggunakan media Instagram: Finnafood_id untuk mempublikasikan acara-acara Perseroan. <i>We are increasing the use of information technology to increase public access to openness. In addition to the website, we use Instagram media: Finnafood_id to publish Company events.</i>
	8.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan melalui pemegang saham utama dan pengendali. 8.2 The annual report of a public company discloses the ultimate beneficial owner in the share ownership of the public company of at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial owner in ownership of the company's shares through the major and controlling shareholders.	Terpenuhi (Complied). Perseroan menyampaikan informasi kepemilikan pemegang saham paling sedikit 5%, termasuk kepemilikan pemegang saham utama dan pengendali. Tidak semua pemegang saham di atas 5% yang dapat diakses kepemilikannya hingga pemilik manfaat akhir. <i>The Company submits information on shareholder ownership of at least 5%, including the ownership of the major and controlling shareholders. Not all shareholders above 5% whose ownership can be accessed until the owner of the final benefits.</i>



Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

PT Sekar Laut Tbk berkomitmen untuk terus mengembangkan bisnis tanpa mengabaikan kehidupan berkelanjutan, kesejahteraan lingkungan dan masyarakat.

Komitmen tersebut kami wujudkan dalam bentuk tanggung jawab sosial perusahaan. Secara berkelanjutan, kami terus melakukan kontribusi dalam mengembangkan pemberdayaan masyarakat. Dari segi sosial dan ekonomi, kami menciptakan lapangan pekerjaan dan memberdayakan petani dan nelayan dalam jangka panjang.

Di tahun 2020, total biaya yang dikeluarkan oleh PT Sekar Laut Tbk untuk kegiatan tanggung jawab sosial adalah sebesar kurang lebih Rp310 juta.

PT Sekar Laut Tbk is committed to continue developing the business without neglecting the sustainable life, environmental welfare and society.

We manifest this commitment in the form of corporate social responsibility. By ongoing basis, we continue to contribute in developing community empowerment. From a social and economic aspect, we create jobs and empowering farmers and fishermen in the long term.

In 2020, the total costs incurred by PT Sekar Laut Tbk for social responsibility activities amounted to approximately IDR310 million.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan

Social Responsibility Towards Environment

Produk Ramah Lingkungan

Perseroan telah melakukan efisiensi penggunaan energi yang tidak dapat didaur ulang. Perseroan tidak menggunakan limbah yang dapat mencemari lingkungan. Kami juga mengembangkan produk berbahan alami, yang tidak memiliki bahan dan material berbahaya untuk lingkungan.

Kami juga memiliki Proyek Kota Baru, di mana kami turut memberdayakan populasi udang di Indonesia. Salah satu bahan baku utama untuk produk kami adalah udang. Kami ingin dapat terus melestarikan populasi udang tanpa melupakan kewajiban kami untuk melestarikannya.

Kami hanya mengambil bahan baku udang yang sudah dewasa, sedangkan udang yang belum dewasa terus kami lestarikan. Dalam jangka panjang, hal ini akan berdampak pada peningkatan populasi udang secara signifikan. Sehingga produk-produk kami juga dapat memberikan dampak positif terhadap pemberdayaan yang ramah lingkungan.

Selain itu, ketika melakukan penangkapan udang, kami menggunakan alat tangkap yang aman, sehingga tidak merusak lingkungan. Kami menerapkan prinsip keberlanjutan lingkungan.

Eco-Friendly Products

The Company has made efficient use of energy that cannot be recycled. The company does not use waste that can pollute the environment. We also develop products made from natural ingredient, which do not have materials that are harmful to the environment.

We also have the Kota Baru Project, where we empower the shrimp population in Indonesia. One of the main raw materials for our products is shrimp. We want to be able to continue to preserve shrimp populations without forgetting our obligation to conserve them.

We only take raw materials for shrimps that reach maturity stage, while shrimps that are not yet fully grown will be continued preserved. In the long run, this will have a significant impact on increasing the shrimps population. So that our products can also have a positive impact on environmentally friendly ecosystem.

In addition, when catching shrimps, we use safe fishing gears, so that it does not damage the environment. We apply the principle of environmental sustainability.



Kelayakan Dampak Lingkungan bagi Pemasok

Kami memastikan bahwa semua pemasok memperoleh bahan baku dengan cara yang bertanggung jawab, yaitu tidak merusak lingkungan dan dapat mematuhi prinsip keberlangsungan lingkungan dan integritas bisnis.

Pengelolaan Limbah

Kami memiliki sistem pengelolaan limbah, di mana kami mengelompokkan sampah ke dalam sampah padat, cair atau limbah B3 (bahan-bahan berbahaya). Perseroan memiliki pengelolaan limbah cair, di mana air yang telah diproses dapat digunakan untuk melestarikan kembali tanaman.

Mekanisme Pengaduan Lingkungan Hidup

Kami telah menyediakan sarana pengaduan yang dapat ditujukan ke alamat email perseroan: Sekarlaut@sekar.co.id. Email pengaduan yang masuk kemudian ditelaah oleh divisi Internal Audit. Kemudian disampaikan kepada Direksi dan Komite Audit, untuk ditindaklanjuti Direksi ke divisi Personalia dan Umum.

Sertifikasi Lingkungan

Perseroan memiliki sertifikat HACCP dari Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk produk-produk Kerupuk Ikan, Kerupuk Udang dan Sambal Terasi. Sertifikat HACCP ini membuktikan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan, membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan dan kemampuan perusahaan dalam meningkatkan kelestarian dan pemberdayaan lingkungan hidup.

Environmental Impact Feasibility for Suppliers

We ensure that all suppliers obtain raw materials in a responsible manner, not harmful to the environment and can comply to environmental sustainability and business integrity.

Waste Management

In waste management the company has its own waste treatment system. We separate waste into solid, liquid or B3 waste (hazardous materials). The company has liquid waste management, where the processed water can be used to preserve the plants.

Environmental Complaint Mechanism

We have provided a means of complaints that can be addressed to the company's email address: Sekarlaut@sekar.co.id. The incoming complaint email is then reviewed by the Internal Audit division. Then submitted to the Board of Directors and the Audit Committee, to be followed up by the Board of Directors to the Personnel and General Division.

Environment Certification

The company has a HACCP certificate from the Ministry of Marine Affairs and Fisheries for its products for Fish Crackers, Shrimp Crackers and Shrimp Chili Paste. This HACCP certificate proves that we can answer the demands of food safety, help trade food products that meet food safety criteria and the company's ability to improve environmental sustainability and empowerment.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Ketenagakerjaan

Social Responsibility Towards Labor

Kesehatan, Keamanan, Turnover dan Keselamatan Kerja

Standar kesehatan dan keselamatan kerja di perseroan sesuai dengan standar Departemen Tenaga Kerja, Kesehatan, Perindustrian dan standar tertulis dalam peraturan perseroan. Kami mengharuskan setiap pekerja memperhatikan kebersihan ketika akan memasuki ruang produksi. Setiap pekerja diwajibkan untuk menggunakan sepatu boot ketika memasuki ruang produksi yang sedang basah, guna meningkatkan keselamatan kerja.

Perusahaan memiliki Safety Officer yang telah memiliki sertifikat AK 3 Umum, yaitu Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk memastikan bahwa Patroli K3 telah dilaksanakan sesuai jadwal, pemeriksaan jalur hydrant telah dilakukan secara rutin dan lain-lain. Perusahaan terus melakukan perawatan untuk seluruh fasilitas kerja yang digunakan, dan mengganti peralatan-peralatan kerja yang tidak layak digunakan, yang membahayakan keselamatan pekerja.

Sepanjang tahun 2020, perusahaan juga meningkatkan frekuensi pelatihan yang kami fokuskan untuk meningkatkan pemahaman tenaga kerja akan keselamatan dan kecelakaan kerja.

Pada tahun 2020, jumlah kecelakaan kerja turun menjadi 7 kasus, dibandingkan tahun 2019 sebanyak 13 kasus. Kami memiliki target untuk terus menekan angka kecelakaan kerja hingga mencapai nol, melalui pelatihan-pelatihan dan standar keselamatan kerja yang kami terapkan secara berkelanjutan.

Penerapan hak dan kesempatan kerja yang sama, insentif yang setara, budaya kerja harmonis, praktik kerja yang sehat, pelatihan dan pendidikan dilaksanakan secara merata pada seluruh karyawan. Perusahaan fokus pula pada penerapan kesehatan dan keselamatan kerja, dan mempertahankan perputaran karyawan kami setiap tahun selalu berada di bawah 0,1%.

Perusahaan memenuhi kewajiban-kewajiban karyawan dalam hal pembayaran gaji dan tunjangan sesuai dengan standar pemerintah dan undang-undang yang mengikuti standar upah minimum. Perusahaan juga mendaftarkan semua karyawan untuk mendapatkan fasilitas BPJS kesehatan, BPJS ketenagakerjaan, jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, jaminan kematian dan jaminan pensiun. Fasilitas ini selalu konsisten kami berikan pada karyawan, sehingga harmonisasi antara perusahaan dengan pekerja tetap terjaga.

Health, Security, Turnover and Work Safety

Occupational health and safety standards in the company are in accordance with the standards of the Ministry of Manpower, Health, Industry and written standards in company regulations. We require that every worker pay attention to sanitation when entering the production room. Every worker is required to use boots when entering a production room that is wet, to improve work safety.

The company has a Safety Officer that has a General AK 3 certificate, namely the Occupational Health and Safety Management System to ensure that the K3 Patrol has been carried out on schedule, the hydrant line inspection has been carried out routinely and others. The company continues to carry out maintenance for all work facilities used, and replace work equipment that is not suitable for use, which endangers the safety of workers.

Throughout 2020, the company also increase the frequency of training that we focus on to increase workforce understanding of safety and workplace accidents.

In 2020, the number of work accidents decreased to 7 cases, compared to 2019 of 13 cases. We have a target to continue to reduce the number of workplace accidents to zero, through training and work safety standards that we apply continuously.

The application of equal employment rights and opportunities, a harmonious work culture, healthy work practices, training and education, are carried out equally to all employees. The company's also focus on implementing health and safety, and keep our employee turnover every year always below 0.1%.

The company fulfills employee obligations in the case of payment of salaries and benefits in accordance with government standards and laws that follow minimum wage standards. The company also registers all employees to get BPJS health facilities, BPJS employment benefit, work accident insurance, age allowance insurance, life insurance and retirement insurance. We provide this facility to employees consistently, so that the harmony between the company and workers is maintained.

Tanggung Jawab Sosial Terhadap Pengembangan Sosial Masyarakat

Social Responsibility Towards Social and Community

Memberdayakan Tenaga Kerja Lokal

Kami memberdayakan masyarakat lokal melalui perekrutan tenaga kerja. Kami mengutamakan pemberian lapangan pekerjaan bagi penduduk lokal, serta memberikan kesempatan kerja yang sama sesuai dengan kompetensinya.

Kami juga memiliki keinginan agar masyarakat yang kami pekerjakan memiliki peningkatan kompetensi secara maksimal. Secara berkesinambungan kami selalu memberikan pelatihan kepada setiap sumber daya manusia PT Sekar Laut Tbk, serta melibatkan tenaga kerja kami supaya bisa mendapatkan sertifikasi kompetensi secara resmi.

Dengan demikian, keberadaan PT Sekar Laut Tbk bukan hanya berperan untuk mengurangi pengangguran di masyarakat. Namun, kemampuan dan kompetensi penduduk setempat juga meningkat melalui pelatihan-pelatihan intens yang kami berikan.

PERBAIKAN DAN PENGEMBANGAN SARANA SOSIAL

Sepanjang tahun 2020, kami berperan dalam melakukan perbaikan serta turut mengembangkan sarana dan prasarana sosial di lingkungan kami, di antaranya kami melakukan perbaikan sarana dan prasarana sekolah di area Kota Sidoarjo. Kami juga turut memberikan bantuan Alat Pelindung Diri (APD) di Kabupaten Sidoarjo untuk penanganan Covid 19.

DONASI MASYARAKAT

Donasi masyarakat kami lakukan melalui peningkatan layanan kesehatan. Kami mengadakan kegiatan donor darah yang kami laksanakan 2 kali setahun, peserta merupakan karyawan Sekar Group dan masyarakat area Kabupaten Sidoarjo. Di tahun 2020, peserta kegiatan donor darah sebesar 159 orang. Kami berharap kegiatan donasi masyarakat ini dapat kami lakukan secara berkelanjutan, sehingga dapat memenuhi keperluan masyarakat di bidang kesehatan.

Donasi masyarakat lainnya, juga kami berikan dalam bentuk bakti sosial pada anak-anak terdampak Covid dan bantuan sembako pada masyarakat terdampak Covid.

Local Employment Empowerment

We empower local communities through recruitment of workers. We prioritize employment availability to local residents, as well as providing equal employment opportunities in accordance with their competencies.

We also have a desire that the people we employ have maximum competency improvement. We continuously provide training to every human resource of PT Sekar Laut Tbk, and to get our workforce official competency certification.

Thus, the existence of PT Sekar Laut Tbk is not only a role to reduce unemployment in the community. The abilities and competencies of the local population also increased through the intense training that we provide.

IMPROVEMENT AND DEVELOPMENT OF SOCIAL MEANS

Throughout 2020, we played a role in making improvements and participating in developing social facilities and infrastructure in our environment, including repairing school facilities and infrastructure in the Sidoarjo City area. We also provided Personal Protective Equipment (PPE) assistance in Sidoarjo Regency for handling Covid 19.

COMMUNITY DONATION

We do community donations through improving health services. We hold blood donation activities which we carry out 2 times a year, with participants from employees of Sekar Group and the people of the Sidoarjo Regency area. In 2020, there were 159 blood donation participants. We hope that this community donation activity can be carried out in a sustainable manner, so that it can meet the needs of the community in the health sector.

We also provide other community donations in the form of social services for children affected by Covid and basic food assistance to communities affected by Covid.

Tanggung Jawab Bidang Produk dan Jasa Konsumen Sosial

Responsibility for Product and Consumer's Services

Kesehatan dan Keselamatan Konsumen

Kami memastikan bahwa seluruh proses produksi kami telah mengikuti standar Sertifikasi Halal yang ditetapkan oleh Majelis Ulama Indonesia. Semua produk kami (kerupuk, saos, sambal dan roti) telah memiliki Sertifikat Good Manufacturing Practices (GMP) dari Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM).

Setiap tahun kami telah memiliki sertifikat Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) yang dikeluarkan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan. Sertifikat ini menunjukkan bahwa kami dapat menjawab tuntutan keamanan pangan dan membantu perdagangan produk pangan yang memenuhi kriteria keamanan pangan serta tuntutan konsumen terhadap kesehatan dan kelestarian lingkungan.

Kepatuhan kami terhadap standar-standar tersebut menunjukkan adanya kualitas kontrol dan proses produksi yang berjalan tepat di setiap rantai pasokan mulai pengembangan produk, bahan baku, barang setengah jadi, hingga produk jadi.

BARANG DAN JASA

Kami berupaya memastikan bahwa produk-produk kami tidak hanya berkualitas, namun dapat memberikan rasa nyaman bagi seluruh konsumen. Perseroan berupaya untuk terus menciptakan produk-produk yang higienis, halal dan aman dikonsumsi.

Health and Consumer Safety

We ensure that our entire production process has followed the Halal Certification standards set by the Indonesian Ulema Council. All our products (crackers, sauces, chilli sauces and buns) have had the Good Manufacturing Practices (GMP) Certificate from the Food and Drug Supervisory Agency (BPOM).

Every year we have a Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) certificate issued by the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries. This certificate shows that we can provide food security demands and offering food products that meet food safety criteria and consumer demands for health and environmental sustainability.

Our compliance with these standards shows that there is quality control and production processes that run right in every supply chain from product development, raw materials, semi-finished products, to finished products.

GOODS AND SERVICES

We strive to ensure that our products are not only of high quality, but can provide comfort for all consumers. The Company strives to continue to create products that are hygienic, halal and safe for consumption.

Informasi Barang dan Jasa

Informasi barang dan jasa yang dihasilkan PT Sekar Laut Tbk telah tercantum dalam "Kegiatan Usaha yang Dihasilkan".

Keluhan Konsumen

Layanan Konsumen merupakan sarana bagi konsumen untuk menyampaikan keluhan-keluhan. Setiap adanya keluhan konsumen yang masuk, kami segera mengevaluasi keluhan-keluhan untuk dilakukan perbaikan. Layanan konsumen kami dapat dihubungi baik melalui kontak web, telepon, dan email.

Email untuk kontak layanan konsumen: quality@sekarlaut.com. Sedangkan nomor telepon untuk keluhan konsumen dapat dihubungi di nomor +62 31 8921605. Setiap keluhan konsumen yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Tim Quality Control, kemudian tim akan mengidentifikasi setiap masalah produk yang timbul yang menjadi komplain konsumen.

Pada tahun 2020, keluhan pelanggan untuk kerupuk mengalami penurunan menjadi 15 (dari 21 keluhan untuk tahun 2019). Jumlah keluhan saos tahun 2020 mengalami penurunan menjadi 22 keluhan dari 27 keluhan di tahun 2019. Jumlah keluhan roti tahun 2020 meningkat menjadi 9 keluhan, dari 6 keluhan di tahun 2019.

Total jumlah keluhan pelanggan kami berhasil turun. Pada tahun 2019 total keluhan pelanggan adalah 54 keluhan, sedangkan pada tahun 2020 menjadi 46 keluhan. Hal ini menunjukkan adanya peningkatan kualitas produk kami, sehingga komplain pelanggan dapat ditekan. Berikut keluhan konsumen selama dua tahun:

Information of Goods and Services

Information on goods and services produced by PT Sekar Laut Tbk is listed in "Business Activities Produced".

Consumer Complaints

Consumer Service is a means for consumers to submit complaints. Every time a consumer complaint comes in, we immediately evaluate complaints to make improvements. Our customer service can be contacted either via web contact, telephone, or email.

Email for contact customer service: quality@sekarlaut.com. While the telephone number for consumer complaints is +62 31 8921605. Every incoming consumer complaint will be followed up by the Quality Control Team, then the team will identify any product problems that arising that become consumer complaints.

In 2020, customer complaints for crackers have decreased to 15 (from 21 complaints for 2019). The number of complaints for sauce in 2020 has decreased to 22 from 27 complaints in 2019. The number of complaints on bread in 2020 increased to 9 complaints, from 6 complaints in 2019.

The total number of complaints our customers have managed to drop. In 2019 the total number of customer complaints was 54 complaints, while in 2020 there were 46 complaints. This shows an increase in the quality of our products, so that customer complaints can be suppressed. Following are consumer complaints for two years:

Jumlah Keluhan / Number of Complaints		
Produk / Products	2019	2020
Kerupuk / Crackers	21	15
Saos / Sauces	27	22
Roti / Buns	6	9
Total Keluhan / Number of Complaints	54	46

Keluhan konsumen di tahun 2020, 95% diterima melalui email sedangkan sisanya melalui kontak telepon. Tim Quality Control mengevaluasi setiap keluhan yang muncul yang terkait dengan kualitas produk seperti produk berkutu, perubahan warna produk, kemasan, allergen dan lain-lain, beserta jawaban ke pelanggan. Untuk bisa menangani dan mengevaluasi keluhan pelanggan, di tahun 2020 ini kami telah meningkatkan pelatihan-pelatihan penanganan keluhan pelanggan pada Quality Control, serta meningkatkan kolaborasi dengan Departemen Produksi dan Pengembangan untuk menjaga mutu produk.

Semua jumlah keluhan di tahun 2020 sebanyak 46 kasus, semuanya telah ditangani dengan baik. Dalam penanganan keluhan, kami selalu menjaga privasi data pribadi konsumen, menjaga hubungan baik dengan konsumen dan menyimpan serta mengamankan data pelanggan di sistem quality kami. Tahun 2020, nilai kepuasan pelanggan kami dapat meraih skor 85, meningkat jika dibandingkan dengan pencapaian tahun 2019 sebesar 70.

Consumer complaints in 2020, 95% received by e-mail while the rest through telephone contact. The Quality Control Team evaluates every complaint that arises related to product quality such as lice, product discoloration, packaging, allergens, and others, along with answers to customers. To be able to handle and evaluate customer complaints, in 2020 we have improved trainings for handling customer complaints on Quality Control, as well as increased collaboration with the Production and Development Department to maintain product quality.

All the number of complaints in 2020 were 46 cases, all of which have been handled properly. In handling complaints, we always maintain the privacy of consumer personal data, maintain good relations with consumers and store and secure customer data in our quality system. In 2020, our customer satisfaction score was able to reach a score of 85, an increase compared to 2019's achievement of 70.

	2019	2020
Keluhan yang masuk / Complaints coming in	54	46
Keluhan yang diselesaikan / Complaints Resolved	54 (100%)	46 (100%)
Kepuasan Pelanggan / Customer satisfaction	70	85



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2020

Liability Statement Letter Pertaining to the Annual Report of PT Sekar Laut, Tbk for the fiscal year of 2020

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Sekar Laut Tbk., tahun 2020 telah dimuat lengkap dan bertanggung jawab atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

We, the undersigned, hereby declare that all information contained herein the Annual Report of PT Sekar Laut Tbk., for the fiscal year of 2019 has been duly disclosed and we take full responsibility for the accuracy of the information on this annual report.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement was made with actual.

12 April 2021 / April 12, 2021
Dewan Komisaris / Board of Commissioners

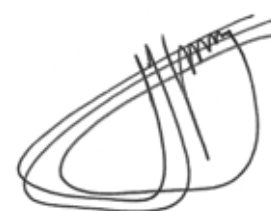

(
Fanni Susilo
Presiden Komisaris /
President Commissioner


(
Fredy
Komisaris Independen /
Independent Commissioner

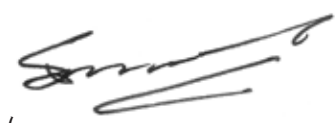

(
Harry Fong Jaya
Komisaris /
Commissioner

Dewan Direksi / Board of Directors


(
Harry Sunogo
Presiden Direktur / President Director


(
John C. Gozal
Direktur / Director


(
Welly Gunawan
Direktur / Director


(
S. Sandiono Sungkono
Direktur / Director


(
Michele Mallorie S.
Direktur / Director